

G l i e d e r u n g :

1. Abschnitt:

Einführung (A.-F.).....	31
-------------------------	----

2. Abschnitt:

Grundlagen der Bedingung als Rechtsfigur.....	35
---	----

1. Teil:

Begriffsbestimmungen

- Beschränkung einer Willenserklärung
- Zukünftiges, ungewisses Ereignis

A. Ereignis

I. Arten von Ereignissen;

Unterscheidungen und Abgrenzungen

1. Tatsächliche/Rechtsgeschäftliche Natur.....	36
2. Positive/Negative Bedingung	
3. Kasuelle Bedingung	
4. Potestativ-/Willkürbedingung	
5. Wollensbedingung.....	37
6. Gemischte Bedingung	
7. Unmögliche Bedingung	
8. Perplexe Bedingung.....	38
9. Verbotene/Unsittliche Bedingung.....	39
10. Unnütze Bedingung	
11. Vertrags-/Geschäfts-/Lieferbedingung	
12. Auflage.....	41
13. Option	

II. Abgrenzung zur Befristung

1. Zeit-/Ereignis-/Zweckbefristung.....	43
2. Zeit-/Ereignis-/Zweckbedingung.....	44

B. Ungewißheit des Ereigniseintritts.....45

I. Abgrenzungskriterium zur Befristung

II. Bedingung und Befristung als Gegensatz

1. "dies incertus an" als Verbindung von Bedingung und Befristung.....	46
2. "dies incertus an" als reine Befristung	
3. Stellungnahme	

III. Abgrenzungsprobleme.....47

1. Abgrenzungsgrundlage

a. Berücksichtigung anderer Ereignisse.....	48
b. Berücksichtigung allein des konkreten Ereignisses.....	51
c. Stellungnahme.....	53
aa. Ausfall des Ereignisses.....	55
bb. Vorgelagerte Ungewißheiten.....	57

2. Abgrenzungsmaßstab.....59

a. Subjektiver Abgrenzungsmaßstab.....	60
b. Objektiver Abgrenzungsmaßstab.....	63
c. Stellungnahme.....	64

C. Zukünftigkeit des Ereignisses.....67

I. Bestimmter/Unbestimmter Zeitpunkt

II. Gegenwartsbedingung

1. Anwendung von § 762 BGB.....	68
2. Anwendung von §§ 158 ff. BGB analog	

3. Analogie nur bei schutzwürdigem Interesse.....	69
4. Stellungnahme	
III. Abgrenzung zur Befristung	
D. Beschränkung einer Willenserklärung kraft Parteiwillen.....	70
I. Rechtsbedingung	
II. Stillschweigende Bedingung.....	72
III. Geschäftsgrundlage.....	73
E. Beschränkung der Rechtswirkungen, nicht des Willens.....	74
<u>2. Teil:</u>	
Rechtsfolgen der Bedingung.....	75
A. Aufschiebende Bedingung	
I. Eintritt der Bedingung	
II. Ausfall der Bedingung	
1. Objektive Unmöglichkeit.....	76
2. Ergebnisloser Zeitablauf	
a. Fristsetzung nicht erforderlich	
b. Fristsetzung analog §§ 146,148 BGB.....	77
c. Fristsetzung analog § 326 BGB	
d. Stellungnahme	
III. Schwebende Bedingung.....	78
IV. Unterrichtungspflicht.....	79
B. Auflösende Bedingung	
I. Eintritt der Bedingung	
1. Rechtswirkung "ipso iure"	
2. Abgrenzung.....	80
a. Zweckvereinbarung	
b. Rücktritts-/Kündigungsvorbehalt	
c. Anfechtungsrecht.....	81
d. Verfallklausel	
II. Ausfall der Bedingung	
III. Schwebende Bedingung	
IV. Unterrichtungspflicht.....	82
C. Abgrenzung von aufschiebender und auflösender Bedingung	
I. Vermutung für aufschiebende Bedingung.....	83
II. Auslegung ohne Vermutungsregel.....	84
III. Stellungnahme.....	85
D. Rechtsnatur von aufschiebender und auflösender Bedingung	
I. Römisches Recht	
II. Gemeines Recht.....	86
III. BGB	
IV. Erkenntnis.....	87
1. Aufschiebend bedingte Auflösungsabrede.....	88
2. Aufschiebend bedingte Kündigung	
E. Kombinationen von aufschiebender und auflösender Bedingung	
F. Teil-/Gesamtbedingung.....	89
G. Abgrenzung zur Befristung.....	90
I. Aufschiebende Bedingung (Anfangstermin)	
II. Auflösende Bedingung (Endtermin)	

III. Anwendbarkeit von §§ 158, 160 und 161 BGB	
1. Anwartschaft	
2. Analoge Anwendbarkeit von § 162 BGB.....	91
H. Kombinationen von Bedingung und Befristung.....	92
I. Aufschiebende Bedingung und Anfangstermin	
II. Auflösende Bedingung und Endtermin	
<u>3. Teil:</u>	
Gesamtübersicht.....	92a
<u>3. Abschnitt:</u>	
Zulässigkeit des bedingten Arbeitsverhältnisses.....	93
<u>1. Teil:</u>	
Zulässigkeit des auflösend bedingten Arbeitsverhältnisses	
A. Chronologie der Rechtsprechung	
I. Reichs-/Reichsarbeitsgericht.....	94
1. Zweckbefristung I (1930)	
2. Zweckbefristung II (1931).....	95
2. Zweckbefristung III (1937)	
4. Altersgrenze/Dienstunfähigkeit (1943).....	96
5. Systematisierung/Entwicklungstendenzen	
II. Bundesarbeitsgericht.....	97
1. Widerruf eines Dritten (1956)	
2. Eheschließung/Zölibat (1957)	
3. Schwangerschaft (1958).....	99
4. Befristung (Großer Senat, 1960).....	100
5. Verhältnis Bedingung/Befristung (1962).....	102
6. Malkerehepaar (1962).....	103
7. Bedingung und § 62o BGB (1967).....	104
8. Altersgrenze I (1971).....	105
9. Gruppenarbeitsverhältnis (1971).....	106
10. Urlaubsüberschreitung I (1974)	
11. Altersgrenze II (1977).....	109
12. Probespiel vor dem Orchester (1980).....	110
13. Höchstbefristung/Auflösende Bedingung/Kündigung (1980).....	111
14. Beschäftigung bis Abschluß Kündigungsschutzprozeß (1981).....	112
15. Lizenzfußballspieler (1981)	
16. Nichtzustimmung der Personalvertretung (1983).....	116
17. Zweckbefristung I (1983)	
18. Gerichtlicher Vergleich (1984).....	118
19. Einzelbefristung I (1984).....	120
20. Zweckbefristung II (1984)	
21. Einzelbefristung I (1984).....	121
22. Urlaubsüberschreitung II (1984).....	123
23. Altersgrenze III (1984).....	124
24. Neuregelung Kriegsdienstverweigerungsverfahren (1985).....	128
25. Erwerbsunfähigkeitsrente (1985)	
26. Einzelbefristung II (1985).....	130
27. Einzelbefristung III (1985)	
28. Berufsschulnote (1985)	
29. Altersgrenze IV (1986).....	132
30. Zweckbefristung III (1986).....	133
31. Einzelbefristung IV (1986).....	134
32. Abweisung der Kündigungsschutzklage (1986).....	136
33. Altersgrenze V (1987)	

34. Gewerkschafts Austritt (1987).....	137
25. Zweckbefristung IV (1987)	
36. § 59 Abs. 1 BAT (1987).....	138
37. Aufhebungsvertrag mit Wiedereinstellungszusage (1987)	
38. Altersgrenze V (1987).....	139
39. Systematisierung/Entwicklungstendenzen.....	141
III. Landesarbeitsgericht/Arbeitsgerichte.....	142
1. Widerruf durch Dritten (1951)	
2. Mindestumsatz (1951)	
3. Pacht von Betriebsräumen (1954).....	143
4. Besondere Gründe/Urentabilität (1958)	
5. Nichterfüllung der Arbeitsleistung (1960).....	144
6. Objektive Feststellbarkeit (1962).....	145
7. Nichteignung des Arbeitnehmers (1965)	
8. Schwangerschaft bei Einstellung I (1966).....	146
9. Betriebsrisiko (1967)	
10. Schwangerschaft (1969).....	147
11. Ergebnis Einstellungsuntersuchung I (1974).....	148
12. Urlaubsüberschreitung I (1974)	
13. Urlaubsüberschreitung II (1974).....	149
14. Urlaubsüberschreitung III (1974).....	150
15. Schwangerschaft bei Einstellung (1976).....	152
16. Wegfall von Drittmitteln I (1980)	
17. Ergebnis Einstellungsuntersuchung II (1980)	
18. Wegfall von Drittmitteln II (1980).....	154
19. Vergleich Kündigungsschutzprozeß (1981).....	155
20. Zweckbefristung/Auflösende Bedingung (1986).....	157
21. Zweckbefristung (1987).....	158
22. Alkohol (1987).....	159
23. Systematisierung/Entwicklungstendenzen.....	160
B. Literatur.....	162
I. Autoren bis 1960	
1. Zulässigkeit, soweit objektiv feststellbar	
2. Altersgrenze/Dienstunfähigkeit	
3. Umgehung KSchG/Wollensbedingung.....	163
4. Widerruf durch Dritten.....	164
5. Grundsätzliche Zulässigkeit	
6. Erklärung des Arbeitgebers	
7. Strenger Maßstab.....	165
II. Autoren ab 1960	
1. Gleichbehandlung mit Befristung	
2. Generelle Unzulässigkeit.....	166
3. Generelle Zulässigkeit	
4. Differenzierungen	
a. Höhere Anforderungen an sachlichen Grund.....	167
b. Gewährung einer Auslauf-/Ankündigungsfrist	
c. Zulässigkeit nur in seltensten Ausnahmefällen	
d. Unterlaufen des § 626 BGB.....	168
e. Freier Wille des Arbeitnehmers/Nebentätigkeit	
f. Unwirksamkeit bei typischen Kündigungsgründen	
g. Wirksamkeit bei wichtigem Grund.....	169
h. Interessen des Arbeitnehmers/Potestativbedingung.....	171
i. Konkretisierung der BAG-Fallgruppen	
j. Interesse/Wunsch des Arbeitnehmers/Potestativbedingung	
k. Wirksamkeit allenfalls bei fehlendem Verschulden/Auslauf- frist/Beweislast des Arbeitgebers	
l. Analogie zum KSchG.....	172
5. Ohne Erwähnung	

6. Kritik der Methode des 2. Senats des BAG.....	173
a. Gesetzesanwendung und -novellierung	
b. Kontinuität der Rechtsprechung.....	174
c. Sachliche Differenzierung statt übereilter Doktrin	
d. Konsequenzen für die Zweckbefristung.....	175
e. Bevorzugung von Zeit-/Zweckbefristung	
f. Marschroute zu pauschal und zu weitreichend	
g. Ankündigung ohne Anwendung in der Praxis	
h. Schrittweise Untersuchung der Fallkonstellationen.....	176

C. Untersuchung

I. Zulässigkeit der auflösenden Bedingung im Arbeitsvertrag	
1. Vertragsfreiheit	
2. Bedeutung des § 62o BGB.....	178
a. Geltung für Arbeitsverhältnisse	
b. Geltung für auflösende Befristung/Bedingung	
aa. Auflösende Befristung	
bb. Auflösende Bedingung	
(1) Rechtsprechung	
(2) Einordnung unter § 62o BGB.....	180
(3) Differenzierungen.....	182
(4) Ausschluß aus § 62o BGB.....	183
(5) Stellungnahme.....	185
(a) Grammatische Auslegung.....	190
(b) Systematische Auslegung	
(aa) Bedeutung des § 158 Abs. 2 BGB..	191
(bb) Bedeutung des § 62o Abs. 1 BGB:..	195
Bedingung als Unterfall der	
Befristung?	
(cc) Bedeutung des § 62o Abs. 2 BGB:..	201
Ausschluß der ordentlichen Kündigung?	
(c) Teleologische Auslegung.....	204
(aa) § 62o Abs. 1 BGB	
(bb) § 62o Abs. 2 BGB.....	205
(d) Historische Auslegung.....	207
3. Gesetzliche Verbotsnormen (§ 134 BGB)	
a. Schutz von Ehe und Familie (Art. 6,2,1 GG)	
b. Mutterschutzgesetz.....	208
c. Lohnfortzahlungsgesetz	
d. Koalitionsfreiheit (Art. 9 GG)	
e. Kündigungs-/Kündigungsschutzrecht	
aa. Befristung.....	210
(1) Gesetzgebung	
(a) KSchG (1951)	
(b) Arbeitsrechtsbereinigungsgesetz (1969)	
(c) Rentenreformgesetz (1972)	
(d) Arbeitsplatzschutzgesetz (1980).....	211
(e) BeschFG (1985)	
(f) BBERZGG (1985).....	213
(g) HFVG/HRG (1985).....	214
(h) AOG (1981).....	217
(i) Ärzte in der Weiterbildung (1985)	
(j) Tarifverträge (Altersgrenze)	
(k) Tarifverträge (Fristenregelungen).....	218
(aa) Nichtverlängerungsanzeige	
(bb) Ankündigungspflicht	
(cc) Ausbildung.....	219
(dd) BAT	
(2) Entwürfe.....	220
(a) Arbeitsgesetzbuchkommission	

	(b) EG-Kommission.....	221
	(c) Gesetzentwurf über den befristeten AV.....	223
(3)	Rechtsprechung	
	(a) Kettenbefristung/Umgehungsabsicht	
	(b) Kettenbefristung/Sozialstaat.....	224
	(c) Umgehung/Sachlicher Grund	
(4)	Literatur	
	(a) Umgehung/Sachlicher Grund	
	(b) Kritik	
	(aa) Richterliche Inhaltskontrolle	
	(bb) Restriktion des § 62o BGB.....	226
	(cc) Fürsorgepflichtverletzung des AG	
	(dd) Analogie zum KSchG.....	227
	(ee) § 242 BGB.....	228
	(ff) §§ 119,123,138 BGB	
	(gg) § 117 BGB.....	229
bb.	Bedingung	
(1)	Gesetzgebung	
	(a) BeschFG	
	(b) HRG.....	231
	(c) BErzGG.....	233
	(d) Ärzte in der Weiterbildung	
	(e) BAT.....	234
(2)	Entwürfe.....	235
(3)	Rechtsprechung.....	236
(4)	Literatur.....	237
(5)	Stellungnahme	
4.	Unterschiede Bedingung/Befristung	
a.	Vergleichbarkeit mit der Kündigung in formeller Hinsicht	
aa.	Allgemeiner Kündigungsschutz.....	238
(1)	Kündigungserklärung	
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung.....	244
(2)	Kündigungsgrund	
	(a) Befristung	
	(aa) Keine Analogie zu § 1 KSchG	
	(bb) Soziale Rechtfertigung des Befristungsgrundes.....	246
	(cc) Absehbarkeit von Kündigungsgründen	
	(dd) Stellungnahme.....	248
	(b) Bedingung.....	270
	(aa) Rechtsprechung	
	(bb) Literatur.....	271
	(cc) Stellungnahme.....	272
(3)	Kündigungsfrist.....	281
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung	
(4)	Geltungsbereich des KSchG.....	282
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung.....	289
(5)	Wartezeit	
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung	
(6)	Leitende Angestellte	
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung	
(7)	Kündigungsschutzklage	
	(a) Befristung	
	(aa) Rechtsprechung	

	(bb) Literatur	
	(cc) Stellungnahme.....	291
	(b) Bedingung	
bb. Besonderer Kündigungsschutz		
	(1) MuSchG/SchwBG	
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung.....	292
	(2) Amtsträgerschutz.....	293
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung.....	294
	(3) Arbeitsplatzschutzgesetz	
	(a) Befristung	
	(b) Bedingung	
	(4) Betriebsübergang	
	(a) Bedingung	
	(b) Befristung	
cc. Betriebsverfassungs-/Personalvertretungsgesetz..		295
	(1) Befristung	
	(a) Rechtsprechung	
	(b) Literatur	
	(c) Stellungnahme.....	297
	(2) Bedingung.....	298
	(a) Rechtsprechung	
	(b) Literatur	
	(c) Stellungnahme	
dd. Mindestkündigungsfristen		
	(1) Befristung	
	(2) Bedingung.....	299
ee. § 626 BGB.....		300
	(1) Befristung	
	(2) Bedingung	
ff. § 2 KSchG.....		302
	(1) Gesetzgebung	
	(2) Abgrenzung.....	304
	(a) Änderungskündigung	
	(b) Eins. Leistungsbest.-Recht	
	(c) Bedarfsarbeitsverhältnis	
	(aa) KAPOVAZ.....	305
	(bb) BAVAZ	
	(3) Einzelbefristung.....	306
	(a) Rechtsprechung	
	(b) Literatur I	
	(c) Literatur II.....	311
	(d) Stellungnahme	
	(4) Einzelbedingung	
	(a) Rechtsprechung.....	312
	(b) Literatur	
	(c) Stellungnahme	
b. Vergleichbarkeit mit der Kündigung in materieller		
Rinsicht.....		313
aa. Befristung		
	(1) Rechtsprechung	
	(2) Literatur.....	314
	(3) Stellungnahme	
bb. Bedingung		
	(1) Rechtsprechung	
	(2) Literatur.....	315
	(3) Stellungnahme	
5. Differenzierung nach verschiedenen Befristungs-/Bedingungsarten		
a. Ereignisbefristung		

b. Zweckbefristung.....	322
aa. Schon-/Auslauffrist.....	323
bb. Anzeigefrist/Schadensersatz.....	325
cc. Unzulässigkeit der Zweckbefristung.....	327
dd. Stellungnahme.....	328
c. Ereignisbedingung.....	329
d. Zweckbedingung	
e. Kombinationen.....	332
aa. Bedingung und Befristung	
bb. Bedingung und Bedingung.....	333
f. Befristung/Bedingung von Einzelabreden.....	334
aa. Einzelbefristung	
bb. Einzelbedingung	
g. Befristung/Bedingung bei Teilzeitarbeit/ Nebenbeschäftigung.....	335
aa. Befristung	
bb. Bedingung.....	337
6. Sachliche Gründe.....	338
a. Befristung	
aa. Sachliche Rechtfertigung dem Grunde/ der Dauer nach	
bb. Maßgebender Zeitpunkt für die sachliche Rechtfertigung	
cc. Beurteilungsmaßstab.....	340
dd. Bedeutung der Generalklausel.....	341
(1) Wirtschaftliche/Soziale Verhältnisse.....	342
(2) Üblichkeit im Arbeitsleben.....	344
(3) Vereinbarungspraxis.....	345
b. Bedingung.....	348
7. Zwischenergebnis	
a. Befristung	
b. Bedingung.....	349
8. Lösung einer Auswahl einzelner Fälle (Alphabetische Ordnung)	
a. Befristung	
b. Bedingung	
9. Typologie (Sachliche Ordnung).....	405
a. Befristung	
aa. Gesetzgebung/Entwürfe	
bb. Rechtsprechung.....	406
cc. Literatur	
(1) Wiedemann	
(2) Hillebrecht.....	407
(3) Hanau	
(4) Keyser	
(5) Clemens/Scheuring.....	408
(6) Jobs/Bader.....	409
(7) Rohlfing/Rewolle/Bader	
b. Bedingung	
II. Zulässigkeit von aufschiebend bedingten Aufhebungsverträgen....	410
1. Gesamtabreden	
a. Rechtsprechung.....	411
b. Literatur	
aa. Zulässigkeit bei sachlichem Grund	
bb. Umgehung von Kündigungsschutzvorschriften	
cc. Unsinnigkeit der Unterscheidung.....	412

c. Stellungnahme	
2. Einzelabreden.....	413
D. Rechtslage bei unwirksamer Begrenzung	
I. Befristung	
1. Gesamtbefristung	
a. Zeitbefristung	
b. Zweckbefristung.....	415
2. Einzelbefristung	
II. Bedingung	
E. Verpflichtung zur Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses trotz wirksamer Befristung/Bedingung.....	416
I. Befristung	
1. Besondere Fallgruppen	
2. §§ 226/826 BGB.....	417
3. Vertrauensschutz	
4. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers.....	418
a. Nichtverlängerungsanzeige	
b. Ankündigungspflichten	
II. Bedingung.....	419
F. Prozessuale Fragen	
I. Darlegungs- und Beweislast	
1. Befristung	
a. Tatbestand der Befristung	
b. BeschFG	
c. Sachlicher Grund	
aa. Beweislast beim Arbeitnehmer, ggf. Anscheinsbeweis	
bb. Anscheinsbeweis im Regelfall.....	420
cc. Beweislast beim Arbeitgeber.....	421
dd. Stellungnahme	
2. Bedingung.....	422
II. Klageart/Rechtsschutzbedürfnis.....	423
III. Streitgegenstand	
IV. Weiterbeschäftigungsanspruch.....	424
2. Teil: Zulässigkeit des aufschiebend bedingten Arbeitsverhältnisses	
A. Rechtsprechung	
B. Literatur.....	425
C. Stellungnahme	
3. Teil: Zusammenfassung (A.-Z.).....	426