Inhaltsverzeichnis

Einleitung 7
Murray M. Dalziel, Großbritannien

Kapitel I
Integriertes Human Resource Management 13
Tjerk Hooghiemstra, Niederlande

Kapitel II
Konkretisierung der Human Resource Planung 43
Antonio Carretta, Italien

Kapitel III
Einstellung und Auswahl von Mitarbeitern auf der Basis von Competencies 67
Charles E. Bethel-Fox, Großbritannien

Kapitel IV
Strategisches Management Development (SMD) auf der Basis von Potentialanalysen 89
Manfred Strombach, Deutschland

Kapitel V
Leistungsmanagement – Wohin geht die Entwicklung? 105
Frank Hartle, Großbritannien

Kapitel VI
Für Competencies bezahlen – Was bedeutet das? 125
David Fitt, Großbritannien

Kapitel VII
Motivation zur Leistungssteigerung 145
Annick Bernard, Frankreich

Literaturverzeichnis 171