

Inhalt

	Seite
Einführung	11
Vorwort zur 2. Auflage	14
I. Rückblick auf die Arbeitsmarktentwicklung	15
1. Die erste Etappe: 1945 bis 1959	15
2. Die zweite Etappe: 1960 bis 1973	17
3. Die dritte Etappe: 1974 bis 1983	18
4. Die vierte Etappe: 1984 bis 1989	23
5. Gesamtbilanz	28
II. Der Arbeitsmarkt in Gesamtdeutschland seit der Wiedervereinigung	31
1. Das Jahr der Wiedervereinigung	31
2. Das Jahr 1991 – ein gespaltenen Arbeitsmarkt	34
3. Die Arbeitsmarktentwicklung in Gesamtdeutschland im Jahre 1992	35
4. Ausblick auf die kommenden Jahre	37
5. Die Herausforderungen für die Arbeitsmarktpolitik bleiben	41
III. Der Ausbildungsstellenmarkt im Umbruch – vom Anbieter- zum Bewerbermarkt	45
1. Die Entwicklung auf dem Ausbildungsstellenmarkt seit 1974	45
2. Die Lage auf dem Ausbildungsstellenmarkt im Westen des Bundesgebietes	48
3. Ausbildungsstellenengpaß in den neuen Bundesländern	54
4. Entwicklungslinien	55
5. Herausforderungen	57
6. EG-Binnenmarkt	60
7. Die Rolle der Arbeitsämter	61
IV. Zur Debatte über die Arbeitslosenstatistik und den Fachkräftemangel	63
1. Zur Kritik an der Arbeitslosenstatistik	63
2. Die statistischen Regeln	65
3. Echte oder unechte Arbeitslose?	67
4. Änderung der statistischen Erfassungsmerkmale	68
5. Offene Stellen	72
6. Zum Fachkräftemangel	76
V. Sorgenkind »Langzeitarbeitslosigkeit«	81
1. Definitorische und statistische Aspekte der Langzeitarbeitslosigkeit	81
2. Entwicklung und Umfang der Langzeitarbeitslosigkeit	82

Inhalt

3. Regionale Verteilung der Langzeitarbeitslosigkeit	84
4. Die Struktur der Langzeitarbeitslosigkeit nach Bestands- und Bewegungszahlen	87
5. Statistisch nicht erfaßte/erfaßbare Strukturalisierungsmerkmale	94
6. Individuelle Folgen längerfristiger Arbeitslosigkeit	96
7. Maßnahmen zur Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit	97
VI. Zur Beschäftigungssituation von Frauen	103
1. Weibliches Erwerbspersonenpotential	103
2. Entwicklung der Erwerbstätigkeit	105
3. Arbeitslosigkeit	106
4. Stille Reserve	108
5. Bestimmungsgründe des weiblichen Erwerbspersonenpotentials	109
6. Beschäftigungsstrukturen	111
7. Teilzeitbeschäftigung	115
8. Befristete Beschäftigung	116
9. Arbeitsverdienste	117
10. Beruflicher Aufstieg	117
11. Berufliche Ausbildung	119
12. Berufsrückkehrerinnen	120
13. Entwicklungstendenzen	121
VII. Teilzeitarbeit	127
1. Definition	127
2. Entwicklung und Verbreitung von Teilzeitarbeit in der Bundesrepublik Deutschland	128
3. Teilzeitarbeit im internationalen Vergleich	130
4. Arbeitszeitpräferenzen und Realisierungschancen	132
5. Teilzeitarbeit aus betrieblicher Sicht	134
6. Arbeitslose und Stellenangebote für Teilzeitarbeit	137
7. Ausweitung der Teilzeitarbeit	139
VIII. Chancen und Risiken für Akademiker auf dem Arbeitsmarkt	143
1. Bildungsexpansion	143
2. Erwerbstätigkeit von Hochschul- und Fachhochschulabsolventen	145
3. Arbeitslosigkeit von Hochschul- und Fachhochschulabsolventen	154
4. Perspektiven der Akademikerbeschäftigung	160
5. Überlegungen zu einer besseren Integration von Hochschulabsolventen in das Beschäftigungssystem	163
IX. Die Integration von Aussiedlern und Übersiedlern in Arbeit und Beruf	169
1. Begriffe, Rechtsstellung der Aussiedler und Übersiedler	169
2. Eingliederungsgeld	170

3. Entwicklung der Aus- und Übersiedlerströme bis 1989	172
4. Erwerbsbeteiligung und berufliche Strukturen der Aussiedler und Übersiedler	174
5. Daten zur Arbeitslosigkeit	176
6. Die Aussiedlerströme der Jahre 1990 und 1991	179
7. Berufliche Chancen und Probleme	180
8. Berufliche Qualifizierung	183
9. Sprachkurse für Aussiedler	186
10. Finanzielle Aufwendungen der Bundesanstalt für Aussiedler	187
11. Perspektiven	187
X. Qualifizierung und Beschäftigungschance	191
1. Der Arbeitsmarkt nach Qualifikationen	191
2. Qualifikationsstruktur der Beschäftigten	194
3. Der künftige Bedarf an Arbeitskräften nach Qualifikationsebenen	197
4. Weiterbildung wird immer wichtiger	199
5. Förderung der beruflichen Weiterbildung durch die Bundesanstalt für Arbeit	201
XI. Berufliche Integration von Behinderten	215
1. Eine notwendige Vorklärung	215
2. Arbeitslose mit gesundheitlichen Einschränkungen, arbeitslose Schwerbehinderte und Rehabilitanden	216
3. Beschäftigungssituation Schwerbehinderter	220
4. Hilfen für Schwerbehinderte	226
5. Arbeits- und Berufsförderung Behinderter	228
6. Berufsfördernde Bildungsmaßnahmen	231
7. Abschluß berufsfördernder Bildungsmaßnahmen und Erfolg der Maßnahmen	235
XII. Hilfen für besondere Zielgruppen	237
1. Jugendarbeitslosigkeit – trotz rückläufiger Zahlen Beschäftigungsprobleme nicht überwunden	237
2. Das Maßnahmeangebot für jüngere Arbeitslose	240
3. Ungünstige Arbeitsmarktsituation für ältere Arbeitnehmer	246
4. Regelungen zur Verhinderung der Arbeitslosigkeit Älterer	250
5. Arbeitsmarktpolitische Hilfen für Ältere	251
6. Begrenzte Möglichkeiten	255
XIII. Neue Technologien und Arbeitsmarkt	259
1. Informationstechniken und computerunterstützte Produktions- techniken	259

Inhalt

2. Verbreitungsgrad neuer Technologien	261
3. Anwender programmgesteuerter Arbeitsmittel nach Alter, Betriebsgröße und Status	264
4. Trend zur Höherqualifizierung	267
5. Beschäftigungsgewinne oder -verluste?	271
6. Entwicklungslinien	277
XIV. Der Europäische Binnenmarkt und seine Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt	281
1. Die Arbeitsmarktsituation in Westeuropa am Vorabend des EG-Binnenmarktes	281
2. Die Chancen des Binnenmarktes – der Cecchini-Bericht	282
3. Die Risiken	284
4. Erwartungen und Strategien	286
5. Beschäftigungswirkungen der Binnenmarktharmonisierung	288
6. Gemeinschaftsaktionen	290
7. Arbeitskräftewanderungen innerhalb der EG-Länder	291
8. Ausblick	293
XV. Aktive Arbeitsmarktpolitik – Anspruch und Wirklichkeit	295
1. Der Anspruch	295
2. Die Rechtsentwicklung seit 1969	298
3. Die Möglichkeiten der Arbeitsmarktpolitik	300
4. Der finanzielle Rahmen	302
5. Die Grenzen der Arbeitsmarktpolitik	305
6. Regionalisierung der Arbeitsmarktpolitik	309
7. Eine andere Arbeitsmarktpolitik – das schwedische Modell	313
XVI. Das sogenannte Vermittlungsmonopol	317
1. Die gesetzlichen Vorschriften	317
2. Das Alleinrecht ist auch heute notwendig	318
3. Arbeitsvermittlung und Personalberatung	321
4. Arbeitsvermittlung im Auftrag	325
5. Arbeitsvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung	327
6. Zusammenfassung	329
XVII. Arbeitsmarkt und Arbeitsverwaltung in der DDR	333
1. Erwerbstätige in der DDR	333
2. Die Qualifikationsstruktur der Erwerbstätigen	334
3. Beschäftigungsstrukturen	337
4. Arbeitslosigkeit	340
5. Die Arbeitsverwaltung in der DDR	342

6. Reorganisation der Arbeitsverwaltung	349
7. Unterstützung der Reorganisation	352

**XVIII. Arbeitsmarkt im Strukturwandel – die Entwicklung in den
neuen Bundesländern 355**

1. Ursachen des Beschäftigungsrückgangs	355
2. Arbeitsmarktentwicklung	356
3. Arbeitsmarktpolitik als Brücke	359
4. Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen begünstigen Investitionen	362
5. Weiterbildung auf hohem Niveau	365

XIX. Ein moderner Arbeitsmarktservice für die neunziger Jahre . . . 369

1. Stand der Informationsverarbeitung	369
2. Computerunterstützte Arbeitsvermittlung	371
3. Computerunterstützte Ausbildungsstellenvermittlung	374
4. Computerunterstützte Beratung	376
5. Selbstinformationseinrichtungen zur Berufswahl	379
6. Stellen-Informations-Service	380
7. Weitere organisatorische Verbesserungen	383