Inhalt

Abkürzungsverzeichnis 11
Einleitung 15

I. Entwicklung der Telearbeit in der Praxis 19

1. Definition des Begriffs der »Telearbeit« 19

2. Praktische Erfahrungen mit der Telearbeit 26
2.1 Die »Jugendjahre der Telearbeit« – die Situation zu Beginn der 80er Jahre 27
2.1.1 Telearbeit im Ausland 27
2.1.2 Frühe Formen der Telearbeit in der Bundesrepublik . . 30
2.1.3 Erfahrungen mit Frühformen in Deutschland 32
2.2 Telearbeit heute 34
2.2.1 Die praktische Entwicklung der Telearbeit in der Bundesrepublik 36
2.2.2 Entwicklung der Telearbeit im Ausland 38
2.2.3 Vor- und Nachteile der neuen Telearbeit 40

3. Die Zukunft der Telearbeit 47

II. Telearbeit und Beschäftigungsverhältnisse 51

1. Rechtliche Einordnung und Abgrenzung der Beschäftigungsverhältnisse von Telearbeitern 51
1.1 Abgrenzung des Telearbeitsverhältnisses gegen andere Beschäftigungsverhältnisse 53
1.1.1 Bindung an Weisungen des Arbeitgebers 57
1.1.2 Eingliederung in den Betrieb oder in die betriebliche Organisation 59

1.1.3 Bestimmung von Ort und Zeit der Arbeit durch den Arbeitgeber 61
1.1.4 Bindung an einen festen Arbeitgeber 63
1.1.5 Betriebliche Gleichbehandlung 65
1.1.6 Formelle Merkmale der persönlichen Abhängigkeit . . . 66
1.1.7 Telearbeitsspezifische Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses 67
1.1.8 Arbeitsverhältnis und Rechtsformzwang 69
1.2 Telearbeit auf der Grundlage eines Beschäftigungsverhältnisses nach dem HAG 71
1.2.1 Telearbeit von Heimarbeitern gem. § 2 Abs. 1 HAG . . 72
1.2.1.1 Anwendbarkeit des § 2 Abs. 1 HAG auf Angestelltentätigkeiten 73
1.2.1.2 Vergabe von Büroheimarbeit durch Auftraggeber im Sinne von § 2 Abs. 4 HAG 75
1.2.1.3 Telearbeitsspezifische Möglichkeiten und Grenzen der Vergabe von Teleheimarbeit 77
1.2.2 Telearbeit von Hausgewerbetreibenden gem. § 2 Abs. 2 HAG 80
1.2.2.1 Hausgewerbetreibende und Büroarbeit 82
1.2.2.2 Vergabe von Büroheimarbeit durch Auftraggeber im Sinne von § 2 Abs. 4 HAG 84
1.2.2.3 Grenzen der Vergabe von Telearbeit an Hausgewerbetreibende 84
1.2.3 Beschäftigungsverhältnisse nach dem HAG und Rechtsformzwang 85
1.3 Telearbeit von freien Mitarbeitern 86
1.3.1 Freie Telearbeiter als arbeitnehmerähnliche Personen . . 93
1.4 Telearbeit von Unternehmern 97
1.5 Zwischenergebnis: Beschäftigungsverhältnisse der Telearbeit 99

III. Die individuellen Rechte der Beschäftigten 105

1. Die rechtliche Situation der Telearbeitnehmer 105
1.1 Die Einführung von Telearbeit 105
1.1.1 Telearbeit und Mietrecht 109
1.2 Die Durchführung der Telearbeit im Arbeitsverhältnis . 111
1.2.1 Haftung 111
1.2.2 Arbeitsschutz und telearbeitsspezifische Probleme . . . 116

1.2.2.1 Arbeitsschutz und Zugangsrechte zum Telearbeitsplatz in den Wohnungen 118
1.2.2.1.1 Generelles Zugangsrecht und Grundrechtsschutz 120
1.2.2.1.2 Vereinbarung des Zugangsrechts 121
1.2.2.1.3 Durchsetzbarkeit des Zugangsrechts 124
1.2.2.2 Arbeitszeitschutz bei Telearbeit 126
1.2.2.3 Flexibilisierung der Arbeitszeit 131
1.2.2.3.1 Gleitende Arbeitszeit und Telearbeit 132
1.2.2.3.2 Arbeitsbereitschaft und Bereitschaftsdienst bei Telearbeit 133
1.2.2.3.3 Kapovaz und Telearbeit 135
1.2.2.3.4 Job-sharing und Telearbeit 140
1.2.2.4 Zwischenergebnis: Telearbeit und Arbeitsschutz 142
1.2.3 Kontrolle und Persönlichkeitsrechte 143
1.2.3.1 Schutz der Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer bei Telearbeit 144
1.2.3.1.1 Zivilrechtlicher Persönlichkeitsschutz 145
1.2.3.1.2 Schutz der Arbeitnehmerdaten nach dem BDSG 145
1.2.3.1.3 Recht auf informationelle Selbstbestimmung im Arbeitsverhältnis 147
1.2.3.1.4 Telearbeit und Persönlichkeitsschutz 147
1.2.3.2 Verarbeitung personenbezogener Daten und Datenschutz 148
1.2.4 Sozialrecht und Telearbeit 151
1.2.5 Betriebsverfassungsrecht 154
1.2.5.1 Kontakte der Telearbeitnehmer zum Betriebsrat 155
1.2.5.2 Beschwerdemöglichkeiten nach § 85 BetrVG 159
1.2.5.3 Teilnahme von Telearbeitern an Betriebsversammlungen 160
1.2.5.4 Erstattung von Verdienstausfall und Ersatz der Fahrtkosten bei Betriebsversammlungen 161
1.2.5.5 Aktives Wahlrecht der Telearbeitnehmer 164
1.2.5.6 Passives Wahlrecht der Telearbeitnehmer 165
1.2.5.7 Unternehmensmitbestimmung und Telearbeit 166
1.3 Das Ende der Telearbeit 167
1.3.1 Beendigung und Rückkehr in den Betrieb 167
1.3.2 Kündigungsschutz bei Telearbeit 168

2. Die rechtliche Situation außerhalb des Arbeitsverhältnisses 171
2.1 Einführung von Telearbeit außerhalb des Arbeitsverhältnisses 171
2.1.1 Telearbeit und Mietrecht 172

2.2 Durchführung außerhalb des Arbeitsverhältnisses 173
2.2.1 Arbeitsrechtlicher Schutzrahmen für die Tätigkeit nach dem HAG 173
2.2.2 Arbeitsrechtlicher Schutzrahmen für freie Mitarbeiter und Unternehmer 174
2.2.3 Arbeitsschutz außerhalb des Arbeitsverhältnisses 175
2.2.4 Datenschutz – Grenzen der Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb des Arbeitsverhältnisses . . 178
2.2.5 Sozialrechtliche Besonderheiten außerhalb des Arbeitsverhältnisses 180
2.2.6 Rechtspositionen nach dem BetrVG und dem MitbestG 182
2.3 Beendigung der Telearbeit – reduzierter Kündigungsschutz für die Beschäftigten 182

3. Zwischenergebnis: Telearbeit und individueller Rechtsschutz 186

IV. Anwendbarkeit kollektivrechtlicher Regelungen bei Telearbeit 188

1. Anwendbarkeit des BetrVG 188
1.1 Der persönliche Anwendungsbereich des BetrVG 189
1.2 Betriebszugehörigkeit der Telearbeitsplätze 191
1.2.1 Betriebszugehörigkeit von Nachbarschafts- und Satellitenbüros 198
1.2.1.1 Betriebsteil 198
1.2.1.2 Nebenbetriebe 202
1.3 Zwischenergebnis: Persönlicher und räumlicher Geltungsbereich des BetrVG bei Telearbeit 203

2. Anwendbarkeit des Mitbestimmungsgesetzes 205

3. Anwendbarkeit des Tarifvertragsgesetzes 206

V. Telearbeit und Betriebsverfassung 207

1. Handlungsmöglichkeiten vor Einführung der Telearbeit 208
1.1 Informationsmöglichkeiten über den Wirtschaftsausschuß 209

1.2 Allgemeine Handlungsmöglichkeiten nach § 80 Abs. 2 BetrVG 215
1.3 Spezielle Unterrichtungs- und Beratungsrechte nach § 90 BetrVG 219
1.4 Unterrichtungs- und Beratungsrechte bei der Personalplanung nach § 92 Abs. 1 BetrVG . . . 223
1.5 Durchsetzbarkeit der Informations- und Beratungsrechte nach den §§ 80 Abs. 2, 90 und 92 Abs. 1 BetrVG . . . 226
1.6 Ausschreibung der Telearbeitsplätze gem. § 93 BetrVG 229
1.7 Auswahlrichtlinien gem. § 95 BetrVG 231
1.8 Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach § 111 BetrVG 231
1.9 Interessenausgleich nach § 112 BetrVG bei der Einführung von Telearbeit 239
1.10 Sozialplan nach § 112 BetrVG bei der Einführung von Telearbeit 240
1.11 Reichweite der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte nach den §§ 111 ff. BetrVG 243
1.12 Zwischenergebnis: Telearbeitsspezifische Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats vor Einführung der Telearbeit 244

2. Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Einführung 245
2.1 Allgemeine Handlungsmöglichkeiten nach § 80 BetrVG und Zugangsrecht zu Telearbeitsplätzen 245
2.2 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten nach § 87 Abs. 1 BetrVG 249
2.2.1 Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Ziff. 2 und 3 BetrVG 250
2.2.2 Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Ziff. 6 BetrVG 253
2.2.3 Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Ziff. 7 BetrVG 256
2.2.4 Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Ziff. 10 und 11 BetrVG 259
2.2.5 Telearbeit und Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG 261
2.3 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach § 91 BetrVG 262
2.4 Betriebliche Bildungsmaßnahmen gem. §§ 97 und 98 BetrVG 266
2.5 Mitbestimmungsrechte nach § 99 BetrVG 267
2.6 Mitbestimmung bei Kündigung von Telearbeitnehmern 273

2.7 Zwischenergebnis: Mitbestimmungsrechte bei der Einführung von Telearbeit 274

VI. Schlußbetrachtung 276

Literaturverzeichnis 279
Stichwortverzeichnis 289