

Personalbeschaffung und -freisetzung

Von |

Prof. Dr. Wolfgang Weber und
Dipl.-Kaufmann, Ing. grad. Rolf Storr

Inhaltsverzeichnis

	Seite
A. Einführung	3
B. Personalbedarf	6
I. Bestimmungsfaktoren des Personalbedarfs	6
II. Die Ermittlung des Personalbedarfs	9
1. Globale Methoden der Personalbedarfsermittlung	12
2. Detaillierte Methoden der Personalbedarfsermittlung	13
3. Methoden zur Prognose des Personalbestandes	15
C. Das Personalbeschaffungspotential	18
I. Die Gliederung des Personalbeschaffungspotentials	18
II. Gewinnung von Informationen über das Personalbeschaffungspotential	19
D. Die Kontaktaufnahme	22
I. Kontaktaufnahme mit Betriebsfremden (Personalwerbung)	22
1. Stellenanzeigen	23
2. Auswertung von Stellengesuchen	26
3. Persönliche Ansprache	27
4. Staatliche Arbeitsvermittlung	28
II. Kontaktaufnahme mit veränderungswilligen Betriebsangehörigen	28
1. Stellenclearing	28
2. Innerbetriebliche Stellenausschreibung	29
3. Systematische Personalentwicklung	29
E. Die Personalauswahl	32
I. Die Bedeutung von Personalauswahl-Entscheidungen	32
1. Die Bedeutung aus betrieblicher Sicht	32
2. Die Bedeutung aus der Sicht der Betroffenen	33
II. Entscheidungsgrundlagen	33
1. Informationen über die zu erfüllenden Aufgaben	33
2. Informationen über die Bewerber	34
III. Teilnahme-Entscheidung aus der Sicht der Bewerber	39

	Seite
IV. Die Auswahlentscheidung	39
1. Schritte der Auswahlentscheidung	40
2. Effizienz von Auswahlentscheidungen	43
F. Einstellung und Einführung von Mitarbeitern	45
I. Personaleinstellung	45
II. Personaleinführung	45
1. Gründe für eine systematische Personaleinführung	45
2. Aufgaben der Personaleinführung	46
3. Bestandteile von Einführungsprogrammen	47
G. Personalfreisetzung	50
I. Mögliche Ursachen	50
1. Periodische saisonale Schwankungen	51
2. Produktionsrückgang	51
3. Rationalisierungs- bzw. Automatisierungsvorgänge	51
4. Standortverlegungen	51
5. Stilllegungen	51
II. Der Kreis der Betroffenen	52
III. Maßnahmen der Freisetzung	53
1. Übersicht	53
2. Maßnahmen der Freisetzung ohne Reduzierung der Gesamt- belegschaft	54
3. Maßnahmen der Freisetzung bei Reduzierung der Gesamt- belegschaft	56
4. Vergleich der Freisetzungsmaßnahmen	57
IV. Flankierende Maßnahmen im sozialen Bereich	58
Antworten zu den Fragen	60
Literaturverzeichnis	64



1979 LR 320 ✓