

INHALT

SEITE

Christoph F. Büchtemann/Helmut Neumann Mehr Arbeit durch weniger Recht? Eine Einführung	9
Flexibilisierung durch Deregulierung: Geeigneter Weg zur Bewältigung der gegenwärtigen Arbeitsmarktprobleme?	
Einleitung der Herausgeber	41
Werner Sengenberger Das "amerikanische Beschäftigungswunder" als Vorbild? - Interne versus externe Flexibilität am Arbeitsmarkt	47
Friedrich Buttler Regulierung und Deregulierung in der Beschäftigungskrise	67
Horst-Manfred Schellhaass <u>Das Arbeitsrecht als Beschäftigungshemmnis?</u>	87
Helmut Neumann (De-) Regulierung auf dem Arbeitsmarkt aus ökonomischer Sicht	105
<i>Kapitel</i>	
Recht als Steuerungsmedium unter sich wandelnden sozio-ökonomischen Rahmenbedingungen	
Einleitung der Herausgeber	129
Günther Schmid Flexibilisierung des Arbeitsmarktes durch Recht? Überlegungen zu einer beschäftigungswirksamen und sozialverträglichen Regulierung von Teilzeitarbeit, Überstunden und Kurzarbeit	135
Georg Vobruba Verrechtlichung und Entrechtlichungsprozesse	163
Ulrich Mückenberger Zur Rolle des Normalarbeitsverhältnisses bei der sozialstaatlichen Umverteilung von Risiken	169
Heide M. Pfarr Antidiskriminierungspolitik und Flexibilisierung des Arbeitsmarktes	193
Peter Auer Flexibilisierung des Arbeitsmarktes in Frankreich	205

Flexibilisierung zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen

Einleitung der Herausgeber	225
Christoph F. Büchtemann "Deregulierung" des Arbeitsmarktes: Begriffsbestimmung und sozialstaatliche Implikationen	229
Georg Vobruba Wege aus der Flexibilisierungsfalle - Politische Voraussetzungen individueller Zeitsouveränität	245
Burkhard Strümpel Arbeitszeitflexibilisierung aus der Sicht der Basis	261
Christof Helberger Sozialpolitische Probleme neuer Formen der Erwerbstätigkeit	283
Autorenverzeichnis	303