

1	Einleitung.....	9
Teil I	RAHMENBEDINGUNGEN.....	15
2	Der ökonomisch-politische Rahmen	15
2.1	Die Beschäftigungskrise	15
2.2	Rahmenbedingungen und Handeln staatlicher und politischer Instanzen.....	16
2.2.1	Staatliche Beschäftigungspolitik.....	16
2.2.2	Politische Handlungsträger.....	17
2.2.3	Umriss öffentlicher Unterstützung für Belegschafts- fortführungen.....	21
3	Gewerkschaften und Arbeitgeber.....	22
3.1	Gewerkschaftliche Politik gegenüber Belegschafts- fortführungen.....	22
3.2	Positionen der IG Metall.....	31
3.3	Arbeitgeber und ihre Organisationen.....	33
4	Belegschaftsbetriebe, Genossenschaften und der 'alternative Sektor'.....	38
4.1	Genossenschaften.....	38
4.2	Der 'alternative Sektor'	40
Teil II	VORBEREITUNG UND PLANUNG DER BETRIEBSÜBERNAHME.....	45
5	Betriebsschließung und erste Schritte zur Fort- führung durch die Belegschaft	45
5.1	Das 'Aus' für den Betrieb.....	45
5.2	Erste Schritte der Betroffenen.....	50
5.3	Ausgangsbedingungen für ein Übernahmeprojekt	53
5.4	Die Absicherung des Übernahmeverhabens	57
5.5	Interessenausgleich und Sozialplan.....	60
5.5.1	Interessenausgleich.....	63
5.5.2	Sozialplan.....	67

5.5.3	Zusammenfassende Handlungsempfehlungen	71
5.6	Exkurse: Anmerkungen zur Betriebsübernahme durch die Belegschaft im Konkursfall	73
5.6.1	Allgemeines	73
5.6.2	Erfahrungen aus der Praxis	74
5.6.3	Handlungsempfehlungen	78
5.7	Exkurs: Haftungsprobleme	80

6 Die organisatorische Struktur einer Übernahme- initiative und die Unterstützung durch externe Berater

6.1	Organe der Übernahmeinitiative	84
6.1.1	Die betriebsverfassungsrechtlichen Organe	84
6.1.2	'Autonome' Organe - die Vorbereitung der Betriebsübernahme als Lernprozeß	85
6.1.3	Belegschaftsverein und Gründung der Auffang- gesellschaft	89
6.2	Externe Berater	91
6.2.1	Die Notwendigkeit externer Beratung	91
6.2.2	Anforderungen an externe Berater	92
6.2.3	Wo findet man Berater und wie finanziert man sie?	95
6.2.4	Exkurs: Die Hinzuziehung von Beratern als Sachverständige gemäß § 80 Abs 3 BetrVG	97

7 Die Entwicklung eines Weiterführungskonzeptes

8 Finanzierung

8.1	Grundsätzliche Finanzierungsschwierigkeiten und fehlendes Eigenkapital	104
8.1.1	Eigenkapital	106
8.1.2	Finanzierungsbeispiele aus der Praxis	108
8.2	Förderung aus öffentlichen Mitteln	110
8.2.1	Die Schwierigkeiten mit der öffentlichen Wirt- schafts- und Beschäftigungsförderung	110
8.2.2	Fördermöglichkeiten nach dem Arbeitsförderungs- gesetz (AFG)	114
8.3	Die Banken	116
8.4	Alternative Finanzierungseinrichtungen	118

9 Die rechtliche Problematik einer Belegschafts- fortführung

9.1	Allgemeine Rechtsproblematik	120
9.1.1	Belegschaftsfortführung als 'Fremdkörper' im Sozial- und Rechtsgefüge	120
9.1.2	Die gesellschaftsrechtliche Problematik	123
9.2	Gesellschaftsrechtliche Formen	126
9.2.1	Überblick	126

9.2.2	Die GmbH als vorherrschende Form.....	127
9.3	Beispiele aus der Praxis	130

**Teil III EXISTENZPROBLEME VON BELEGSCHAFTS-
ÜBERNAHMEFIRMEN 135**

10	Selbstverwaltung.....	136
10.1	Management und Selbstverwaltung.....	136
10.1.1	Hürden für die Selbstverwaltung	137
10.1.2	Anforderungen an das Management.....	141
10.2	Betriebliche Interessenvertretung und Selbstverwal- tungsorgane.....	142
10.3	Betriebs- und Arbeitsorganisation.....	144
11	Wirtschaftliche Existenzfragen	149
11.1	Wirtschaftliche Existenzsicherung und Finanz- management	149
11.1.1	Problembereiche.....	149
11.1.2	Finanzierungsprobleme und Finanzmanagement	149
11.1.3	Kalkulation und Preisgestaltung	153
11.2	Investitionen und Produktionstechnologie	154
11.3	Produkte und Märkte.....	156
12	Betriebliche Personalpolitik, Löhne und Gewinne.....	159
12.1	Betriebliche Personalpolitik	159
12.1.1	Personalplanung und personelle Entscheidungen.....	159
12.1.2	Betriebsordnung und Konfliktregelungen	161
12.2	Entlohnung und Gewinne	162
12.2.1	Lohnstruktur und Lohnhöhe.....	162
12.2.2	Tarifverträge und untertarifliche Bezahlung	164
12.2.3	Gewinnverwendung.....	166

Teil IV FALLSTUDIEN 167

13	Fallstudie A: HAG/General Food AG Bremen, Werk Oldenbüttel	168
14	Fallstudie B: W. Geffken Druck- und Verlags-GmbH, Bremen.....	183
15	Fallstudie C: Petri Fenster- und Fassadenbau GmbH, Bexbach/Saar.....	198
16	Fallstudie D: Wäschereimaschinenfabrik Arendt, Sersheim/Württ.....	213

Teil V

17	Fazit und Ausblicke.....	229
----	--------------------------	-----

Anhang:

A:	Übersicht über Belegschaftsfortführungen in der BRD.....	235
B:	Inhaltsübersicht der "Dokumentation 'Betriebliche Selbstverwaltung: Alternativ- und Sanierungskonzepte statt Betriebsstillegungen'" der Angestelltenkammer Bremen.....	240

Anmerkungen	242
-------------------	-----

Literaturverzeichnis.....	253
---------------------------	-----

Schaubilder:

Nr.1:	S. 129
Nr.2:	S. 129
Nr.3:	S. 133
Nr.4:	S. 134
Nr.5:	S. 173
Nr.6:	S. 205