

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Problemstellung</b>	<b>11</b>
<b>I</b>	<b>Theoretische Grundlagen</b>	<b>15</b>
<b>2</b>	<b>Alternative Erklärungsansätze der Tariflohnbewegung</b>	<b>17</b>
2.1	Markt-Ansatz . . . . .	18
2.2	Monopol-Ansatz . . . . .	21
2.3	Bargaining-Ansatz . . . . .	29
2.4	Militanz-Ansatz . . . . .	41
2.5	Spillover-Ansatz . . . . .	43
<b>3</b>	<b>Folgerungen für die empirische Analyse</b>	<b>49</b>
3.1	Festlegung der Schätzansätze . . . . .	49
3.2	Festlegung des Aggregationsgrades . . . . .	53
<b>II</b>	<b>Empirische Überprüfung</b>	<b>63</b>
<b>4</b>	<b>Beschreibung der Datenbasis</b>	<b>65</b>
4.1	Abgrenzung der Tarifbereiche . . . . .	66
4.2	Berechnung der Lohnsteigerungsrate . . . . .	74
<b>5</b>	<b>Arbeitsmarktdanspannung und Inflation als Bestimmungsfaktoren der Tariflohnbewegung</b>	<b>81</b>
5.1	Indikatoren für die Bestimmungsfaktoren der Tariflohnbewegung	83
5.1.1	Arbeitsmarktdanspannung . . . . .	83
5.1.2	Inflation . . . . .	87
5.2	Schätzungen mit gesamtwirtschaftlichen Faktoren . . . . .	90
5.2.1	Zeit- und bereichsunabhängige Einflüsse . . . . .	92
5.2.2	Zeitabhängige Einflüsse . . . . .	97
5.2.3	Bereichsabhängige Einflüsse . . . . .	104
	Organisationsbereiche der Gewerkschaften . . . . .	105
	Stellung im Beruf . . . . .	110
	Lohn- und Gehaltsgruppen . . . . .	113
5.2.4	Zeit- und bereichsabhängige Einflüsse . . . . .	117

5.3	Schätzungen mit tarifbereichsspezifischen Faktoren . . . . .	125
5.3.1	Regionale Einflüsse . . . . .	126
5.3.2	Branchenwirtschaftliche Einflüsse . . . . .	132
5.4	Zusammenfassung . . . . .	136
<b>6</b>	<b>Führer-Folger-Beziehungen im Tarif- lohnbewegungsprozeß</b>	<b>139</b>
6.1	Uniforme Lohnbewegung . . . . .	140
6.2	Produktivitätswachstumsstärkste Tarifbereiche als Lohnführer . .	143
6.2.1	Lohnführerbereiche . . . . .	145
6.2.2	Dynamik der Lohnführerabschlüsse . . . . .	148
6.2.3	Übertragung der Lohnführerabschlüsse . . . . .	149
6.3	IG Metall als Lohnführer . . . . .	154
6.3.1	Dynamik der Lohnführerabschlüsse . . . . .	155
6.3.2	Übertragung der Lohnführerabschlüsse . . . . .	163
	Innerorganisatorische Übertragung . . . . .	164
	Interorganisatorische Übertragung . . . . .	167
6.4	Zusammenfassung . . . . .	170
<b>7</b>	<b>Schlußbetrachtung</b>	<b>173</b>
	<b>Anhang</b>	<b>177</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>183</b>
	<b>Personenregister</b>	<b>196</b>
	<b>Sachregister</b>	<b>199</b>

# Abbildungsverzeichnis

2.1	Lohnsteigerungsrate und Überschußnachfrage . . . . .	19
2.2	Lohnsteigerungsrate und Arbeitslosenquote . . . . .	25
2.3	Veränderung des Optimallohns bei Orientierung an Insidern . . . . .	28
2.4	Verhandlungsablauf im Johnston-Modell . . . . .	31
2.5	Optimale Streikdauer . . . . .	33
2.6	Optimales Vorstreikangebot . . . . .	35
2.7	Streikentscheidung der Gewerkschaft . . . . .	36
2.8	Optimale Streikdauer und Inflationserwartungen . . . . .	38
2.9	Optimales Vorstreikangebot und Inflationserwartungen . . . . .	39
2.10	Optimallohn nach Erhöhung des Referenzlohnes . . . . .	47
2.11	Optimales Vorstreikangebot und Arbeitsmoraleffekt . . . . .	48
4.1	Tariflohnbewegung mit institutionellen Besonderheiten . . . . .	76
4.2	Tariflohnbewegung im produzierenden Gewerbe 1962-83 . . . . .	79
5.1	Elastizität der Wachstumsrate des tariflichen Ecklohns . . . . .	101
5.2	Quandt-Relation bei verschiedenen Strukturbruchzeitpunkten . . . . .	102

# Tabellenverzeichnis

3.1	Tarifabschlüsse in der Bundesrepublik Deutschland 1962 – 1981 . . . . .	59
4.1	Grundgesamtheit und Stichprobe nach Wirtschaftszweigen . . . . .	70
4.2	Grundgesamtheit und Stichprobe nach Regionen . . . . .	71
4.3	Grundgesamtheit und Stichprobe nach Gewerkschaften . . . . .	73
5.1	Gesamtwirtschaftliche Determinanten der Tariflohnbewegung . . . . .	95
5.2	Intertemporale Stabilität der Tariflohnbewegung . . . . .	99
5.3	Unterschiede in der Tariflohnbewegung zwischen Gewerkschaften . . . . .	108
5.4	Stabilität der Tariflohnbewegung innerhalb der gewerkschaftlichen Organisationsbereiche . . . . .	111
5.5	Unterschiede in der Tariflohnbewegung zwischen Löhnen und Gehältern . . . . .	112
5.6	Unterschiede in der Tariflohnbewegung zwischen Lohngruppen . . . . .	116
5.7	Spezifikationstests für gewerkschaftliche Organisationsbereiche . . . . .	122
5.8	Spezifikationstests für einzelne Tarifbereiche . . . . .	124
5.9	Regionenspezifische Determinanten der Tariflohnbewegung . . . . .	129
5.10	Branchenspezifische Determinanten der Tariflohnbewegung . . . . .	135
6.1	Mittelwert und Variationskoeffizient der Wachstumsraten des tariflichen Ecklohns . . . . .	142
6.2	Produktivitätswachstumsstärkste Bereiche . . . . .	146
6.3	Produktivitätswachstumsstärkste Tarifbereiche als Lohnführer . . . . .	151
6.4	Tariflohnbewegung des Lohnführers 'Metall Nordwürttemberg-Nordbaden' . . . . .	158
6.5	Spezifikationstests für den Tarifbereich 'Metall Nordwürttemberg-Nordbaden' . . . . .	161
6.6	Tarifbereich 'Metall Nordwürttemberg-Nordbaden' als Lohnführer, innerorganisatorische Übertragung . . . . .	165
6.7	Tarifbereich 'Metall Nordwürttemberg-Nordbaden' als Lohnführer, interorganisatorische Übertragung . . . . .	168

# Variablenverzeichnis

## Variable, Konstante,...

$A$	Arbeitsangebot
$\bar{A}$	fixes Arbeitsangebot
$b$	Alternativeinkommen bei Nichtbeschäftigung
$C$	Kosten des Tarifabschlusses für das Unternehmen
$C^S$	Streikkosten
$\bar{C}^S$	optimale Streikkosten
$C^{SD}$	direkte Streikkosten
$C^{SV}$	Abschlußkosten im Streikfall
$C^V$	Abschlußkosten
$d$	Anspannungsdifferenz
$D$	Dummyvariable
$g$	Gewichtungsfaktor
$G$	Zahl der Gewerkschaftsmitglieder
$L$	Nutzenverlust der Gewerkschaften
$N$	Arbeitsnachfrage, Beschäftigte
$M$	Machtpotential der Gewerkschaften
$p$	Preisniveau
$\hat{p}$	Steigerungsrate des Preisniveaus
$\hat{p}^*$	erwartete Steigerungsrate des Preisniveaus
$\hat{q}$	Steigerungsrate der realen Arbeitsproduktivität
$s$	Streiklänge
$\bar{s}$	optimale Streiklänge
$u$	Indikator für Überschußnachfrage, Arbeitslosenquote
$U$	Nutzen der Gewerkschaft
$v$	Variationskoeffizient der Lohnsteigerungsraten
$w$	Lohnsatz
$\hat{w}$	Optimallohnsatz
$\hat{w}$	Lohnsteigerungsrate
$\hat{w}^G$	Gewerkschaftsforderung
$\hat{w}^{*G}$	Gewerkschaftsforderung aus Unternehmenssicht
$\hat{w}^S$	Unternehmensangebot im Streikfall
$\hat{w}^V$	Unternehmensangebot vor Streik
$x$	Bestimmungsfaktor der Lohndynamik
$y$	Bestimmungsfaktor der Nutzenfunktion der Gewerkschaft
$\hat{y}$	Steigerungsrate des realen Bruttosozialprodukts
$z$	Bestimmungsfaktor der Arbeitsnachfragefunktion

$\beta$	Koeffizient der allgemeinen Lohnanpassungsfunktion
$\gamma$	Koeffizient der Lohnanpassungsfunktion des Lohnfolgers
$\delta$	Koeffizient der Lohnanpassungsfunktion des Lohnführers
$\epsilon$	Störgröße
$\zeta$	Widerstandskoeffizient
$\eta$	Elastizität der Lohnsteigerungsrate
$\kappa$	Anpassungskoeffizient
$\lambda$	Likelihood-Verhältnis
$\mu$	Militanzgrad
$\pi$	Streikwahrscheinlichkeit
$\nu$	Störgröße
$\varphi$	Wachstumsfaktor
$\chi$	gewerkschaftliches Lohndifferential

### Subskripte

$g$	gewerkschaftlicher Bereich, Gewerkschaft $g$
$i$	Tarifbereich $i$
$j$	Bestimmungsfaktor $j$
$k$	Zahl der Bestimmungsfaktoren der Lohndynamik
$l$	Lohngruppe $l$
$m$	Zahl der Stufen im Vertrag
$n$	Zahl der Tarifbereiche
$r$	Lohnführerbereich $r$
$t$	Zeit, Jahr
$w$	konkurrenzwirtschaftlicher Bereich
$z$	Dauer der intertemporalen Orientierung
$\theta$	Vertrag $\theta$
$\tau$	Jahr des Abschlusses des vorhergehenden Vertrags
$\phi$	Trennzeitpunkt