

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung	1
1. Einführung	2
1.1 Problemstellung und Zielsetzung der Untersuchung	2
1.2 Untersuchungsphasen	3
2. Konzeptionelle Grundlagen	5
2.1 Obsoleszenz	5
2.1.1 Obsoleszenzdefinition	5
2.1.2 Ansätze zur Operationalisierung von Obsoleszenz	7
2.1.3 Einflußgrößen individueller Obsoleszenz	8
2.2 Merkmale des Arbeitssystems – Begriffsklärung und Abgrenzung	10
2.3 Obsoleszenzniveau und Obsoleszenzdeterminanten als Anhaltspunkte für eine arbeitsplatzorientierte Personalentwicklung	12
3. Entwicklung von Diagnoseinstrumenten zur Erfassung von Obsoleszenz und Arbeitsgestaltungsaspekten sowie Individualmerkmalen	13
3.1 Forschungsmethodischer Ansatz	15
3.1.1 Messung der Obsoleszenz	16
3.1.2 Erfassung von Arbeitssystemmerkmalen	17
3.2 Akquisition von Kooperationspartnern in der Unternehmenspraxis	19
3.3 Fragebogenentwicklung	21
3.3.1 Gestaltung der Zusammenarbeit mit der Praxis bei der Fragebogenentwicklung	22
3.3.2 Entwicklung des Meßinstrumentes zur Einschätzung des Ausmaßes der Obsoleszenz eines Industrieforschers durch den Vorgesetzten	23
3.3.2.1 Phase 1 der Fragebogenentwicklung	24
3.3.2.2 Phase 2 der Fragebogenentwicklung	27
3.3.2.3 Phase 3 der Fragebogenentwicklung	28
3.3.3 Entwicklung des Fragebogens für Industrieforscher zur Einschätzung von Arbeitssituationsmerkmalen, Arbeitsaufgabenmerkmalen und Individualmerkmalen	29

4. Datenerhebung – Durchführung der Untersuchung	34
4.1 Pretest der Diagnoseinstrumente	34
4.1.1 Genereller Verfahrensablauf	34
4.1.2 Durchführung des Pretestes	36
4.1.3 Erkenntnisse aus dem Pretest	38
4.2 Hauptbefragung	39
4.2.1 Beschreibung der beteiligten Unternehmen	39
4.2.2 Beschreibung der befragten Industrieforscher	40
4.2.3 Durchführung der Hauptbefragung	50
5. Analyse der von Vorgesetzten vorgenommenen Obsoleszenzbeurteilungen für unterstellte Industrieforscher (Kriterienbildung)	51
5.1 Bildung von Obsoleszenzbeurteilungsskalen	51
5.1.1 Analysen auf der Ebene der sieben Ausgangsdimensionen individueller Obsoleszenz	51
5.1.2 Kennwerte der Obsoleszenzbeurteilungsskalen	58
5.2 Korrelationsanalysen zur Konstruktvalidierung	58
6. Bestimmungsgrößen individueller Obsoleszenz bei Industrie- forschern	67
6.1 Zusammenhänge zwischen Obsoleszenzkriterien und ausgewählten Individualmerkmalen	67
6.1.1 Operationalisierung von Individualmerkmalen	67
6.1.2 Ergebnisse der empirischen Analysen zu Zusammenhängen zwischen Individualmerkmalen und Obsoleszenzkriterien	70
6.1.2.1 Unternehmens- und Berufszugehörigkeitsdauer	70
6.1.2.2 Das sozialdemographische Individualmerkmal "Jahresbruttoeinkommen"	72
6.1.2.3 Werthaltungen: Arbeitsethik, Arbeitsorientierung und Gewichtung zwischen Berufs- und Privatleben	74
6.2 Zusammenhänge zwischen Obsoleszenzkriterien und Dimensionen wahrgenommener Arbeitsaufgabenmerkmale	77
6.2.1 Operationalisierung von Dimensionen wahrgenommener Arbeitsaufgabenmerkmale	77
6.2.2 Ergebnisse der empirischen Analysen zu Zusammenhängen zwischen Arbeitsaufgabenmerkmalen und Obsoleszenzkriterien	80

6.3 Zusammenhänge zwischen Obsoleszenzkriterien und dem Unterstützungsverhalten von Kollegen	84
6.3.1 Operationalisierung des Unterstützungsverhaltens von Kollegen	84
6.3.2 Ergebnisse der empirischen Analysen zu Zusammenhängen zwischen dem Unterstützungsverhalten von Kollegen und Obsoleszenzkriterien	86
6.4 Zusammenhänge zwischen Obsoleszenzkriterien und Dimensionen des wahrgenommenen Vorgesetztenverhaltens	88
6.4.1 Operationalisierung von Dimensionen des wahrgenommenen Vorgesetztenverhaltens	88
6.4.2 Ergebnisse der empirischen Analysen zu Zusammenhängen zwischen dem Vorgesetztenverhalten und Obsoleszenzkriterien	92
6.5 Zusammenhänge zwischen Obsoleszenzkriterien und Aspekten der Weiterbildungsgestaltung	97
6.5.1 Operationalisierung von Aspekten der Weiterbildungsgestaltung	97
6.5.2 Ergebnisse der empirischen Analysen zu Zusammenhängen zwischen Aspekten der Weiterbildungsgestaltung und Obsoleszenzkriterien	100
6.6 Zusammenhänge zwischen Obsoleszenzkriterien und Dimensionen wahrgenommener Merkmale des Unternehmens insgesamt	104
6.6.1 Operationalisierung von Dimensionen wahrgenommener Merkmale des Unternehmens insgesamt	104
6.6.2 Ergebnisse der empirischen Analysen zu Zusammenhängen zwischen den wahrgenommenen Merkmalen des Unternehmens insgesamt und Obsoleszenzkriterien	107
7. Resümee	112
7.1 Zusammenfassung der Ergebnisse	112
7.2 Schlußfolgerungen für die Praxis	118
7.3 Ausgewählte offenen Forschungsfragen	120
<i>Anhang I: Fragebogen für Industrieforscher</i>	122
<i>Anhang II: Einschätzungsfragebogen für Vorgesetzte</i>	146
<i>Anhang III: Inhalte der Skalen aus dem Fragebogen für Industrieforscher</i>	158
<i>Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen</i>	174
<i>Literaturverzeichnis</i>	177
<i>Sachregister</i>	184