

Inhaltsverzeichnis

I. Vorbereitungen	9
II. Auswahl des Bewerbers	21
A. Analyse schriftlicher Unterlagen	21
1. Analyse des Lebenslaufes	21
2. Stil der Bewerbung	35
2.1 Der Stil als Spiegel des Typus	35
2.2 Wege der Stilanalyse	39
2.3 Bewertungsbeispiele	43
3. Das Lichtbild und sein Aussagewert	46
4. Schulzeugnisse und Ausbildungsabschlüsse	49
5. Betriebszeugnisse	52
6. Bedeutung des Schriftbildes	58
7. Referenzen und ihr Wert	61
8. Ergebnisse der Vorauswahl	64
B. Persönliche Auswahlverfahren	65
1. Das persönliche Gespräch	65
2. Analyse des Verhaltens	99
3. Die ärztliche Untersuchung	112
4. Psychologische Testverfahren	113
5. Wissensprüfungen	146
6. Gruppengespräch und Assessment-Center	147
III. Die Entscheidung	155
1. Zusammenfassung der Beobachtungen und Vergleiche	155
2. Entscheidungsanalyse	166
3. Das zweite Vorstellungsgespräch	170
4. Arbeitsrechtliche Bedingungen – Auswahl- richtlinien	173
IV. Literaturverzeichnis	182
V. Sachregister	189