

Inhaltsübersicht

1	Einleitung	19
Teil I – Allgemeine Begriffe und Definitionen		
2	Das Verständnis der Sozialen Arbeit	25
3	Grundlegende Gedanken	29
4	Mündigkeit, 'Massstab' aller Dinge	38
5	Emanzipation	42
6	Entmündigung	57
7	Übersicht und Überleitung zum praktischen Teil	67
8	Hauptmerkmale der Handlungskonzepte in der Sozialen Arbeit	69
Teil II – Rahmenbedingungen der Sozialen Arbeit		
9	Einleitende Gedanken	77
10	Die Arbeitsfelder der Sozialen Arbeit	81
11	Die Art der Klientel der Sozialen Arbeit	87
12	Die Ressourcen der Organisation	91
13	Zusammenführung der Kriterien	102
Teil III – Zusammenführung aller Kriterien und abschliessende Betrachtungen		
14	Zusammenführung aller Kriterien	115
15	Abschliessende Betrachtungen	127
16	Weiterführende Überlegungen empirischer, berufsethischer und sozialpolitischer Art	129
Schlusswort		145
Literatur, Quellen		147

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	19
1.1	Ausgangslage	19
1.2	Thesen	21
1.3	Persönlicher Standpunkt der Autoren	22
Teil I – Allgemeine Begriffe und Definitionen		
2	Das Verständnis der Sozialen Arbeit	25
2.1	Was ist Soziale Arbeit?	25
2.2	Spezifische Merkmale der Sozialpädagogik	26
2.3	Spezifische Merkmale der Sozialarbeit	27
2.4	Spezifische Merkmale der Soziokulturellen Animation	27
3	Grundlegende Gedanken	29
3.1	Allgemeine Bemerkungen	29
3.2	Die Funktion der Sozialen Arbeit	29
3.3	Soziale Gerechtigkeit als Funktion der Sozialen Arbeit	31
3.4	Funktionelle Widersprüche in der Sozialen Arbeit	32
3.5	Soziale Werte und Normen	33
3.5.1	Soziale Arbeit zwischen Selbst- und Fremdbestimmung	34
3.5.2	Selbst- und Fremdbestimmung auf der Ebene der Organisation und der Sozialarbeitenden	35
3.5.3	Selbst- und Fremdbestimmung auf der Ebene der Klientel	36
4	Mündigkeit, 'Massstab' aller Dinge	38
4.1	Einleitung	38
4.2	Sozialer/Pädagogischer Mündigkeitsbegriff	39
4.3	Schlussfolgerungen und Überleitung	40
5	Emanzipation	42
5.1	Allgemeine Betrachtungen zum Begriff der Emanzipation	42

5.1.1	Einleitung	42
5.1.2	Annäherung an den Begriff der Emanzipation	43
5.1.3	Sozialphilosophische Aspekte der Emanzipation	44
5.1.4	Grenzen der Emanzipation	45
5.2	Emanzipation und Soziale Arbeit	46
5.2.1	Geschichtlicher Hintergrund	46
5.2.2	Emanzipationsfördernde Soziale Arbeit	48
5.2.3	Zum Emanzipationsbegriff innerhalb der Sozialen Arbeit	48
5.3	Emanzipationsfördernde Soziale Arbeit zwischen Individuum und Gesellschaft	51
5.3.1	Einleitung	51
5.3.2	Individuelle Ebene der Emanzipation (Mikro-Ebene)	53
5.3.3	Strukturell-gesellschaftliche Ebene der Emanzipation (Makro-Ebene)	54
6	Entmündigung	57
6.1	Einleitung	57
6.2	Allgemeine Betrachtungen zum Begriff der Entmündigung	57
6.2.1	Der juristische Entmündigungsbegriff	57
6.2.2	Der soziale/pädagogische Mündigkeitsbegriff	58
6.2.3	Erhaltung von Unmündigkeit und entmündigende Prozesse	60
6.3	Unmündigkeitserhaltung, Entmündigung und Soziale Arbeit	62
6.3.1	Einleitung	62
6.3.2	Entmündigende Soziale Arbeit auf individueller Ebene (Mikro-Ebene)	63
6.3.3	Entmündigende Soziale Arbeit auf struktureller Ebene (Makro-Ebene)	65
7	Übersicht und Überleitung zum praktischen Teil	67
7.1	Übersicht der Begriffe und Definitionen	67
7.2	Überleitung zu den Handlungskonzepten der Sozialen Arbeit	68

8	Hauptmerkmale der Handlungskonzepte in der Sozialen Arbeit	69
8.1	Einleitung	69
8.2	Methode und das methodische Handeln	69
8.2.1	Definition des Begriffs	69
8.2.2	Der therapeutische Hintergrund	70
8.3	Die Arbeitsweise im Hilfeprozess	70
8.3.1	Die personenzentrierte Arbeitsweise	71
8.3.2	Die umweltzentrierte Arbeitsweise	71
8.4	Zwei Handlungs- und Interventionsansätze	72
8.4.1	Der direktive Methoden-Ansatz	72
8.4.2	Der nicht-direktive Methoden-Ansatz	72
8.5	Schlussfolgerungen	73

Teil II – Die Rahmenbedingungen der Sozialen Arbeit

9	Einleitende Gedanken	77
10	Die Arbeitsfelder der Sozialen Arbeit	81
10.1	Einleitung	81
10.2	Die Soziale Einzelhilfe (AME)	81
10.3	Die Soziale Familienarbeit (AMF)	82
10.4	Die Soziale Gruppenarbeit (AMG)	83
10.5	Die Gemeinwesenarbeit (GWA)	84
10.6	Schlussfolgerungen	86
11	Die Art der Klientel der Sozialen Arbeit	87
11.1	Einleitung	87
11.2	Die Pflichtklientel (PK)	87
11.3	Die freiwillige Klientel (FK)	89
11.4	Schlussfolgerungen	90
12	Die Ressourcen der Organisation	91
12.1	Einleitung	91
12.2	Der Einfluss der Ressourcen der Organisation auf das Handeln der Sozialarbeitenden	92

12.3	Der gesellschaftliche Einfluss als oberste Hierarchie – ein Szenario	93
12.4	Die erforderlichen Ressourcen für eine emanzipations- fördernde Soziale Arbeit	95
12.4.1	Finanzielle Ressourcen (Quantität)	96
12.4.2	Zeitliche Ressourcen (Quantität)	97
12.4.3	Professionalität als Ressource (Qualität)	97
12.5	Der Einbezug der Ressourcen der Organisation in eine Idealtypologie	98
12.5.1	Genügend vorhandene Ressourcen (GR)	99
12.5.2	Wenig vorhandene Ressourcen (WR)	99
12.5.3	Schlussfolgerungen	101
13	Zusammenführung der Kriterien	102
13.1	Zusammenführung der Kriterien und ihrer Tendenzen in Richtung Entmündigung und Emanzipation	103
13.2	Fazit	103
13.3	Idealtypologische Darstellung der Kriterien	103
13.3.1	Differenzen in der Idealtypologie hinsichtlich Gemeinwesenarbeit	105
13.3.2	Feststellungen im Zusammenhang mit der Ideal- typologie	105
13.4	Auswahl idealtypischer Fallbeispiele	106
13.5	Schlussbemerkungen	112
 Teil III – Zusammenführung aller Kriterien und abschliessende Betrachtungen		
14	Zusammenführung aller Kriterien	115
14.1	Zusammenführung aller Kriterien der Rahmen- bedingungen und der Hauptmerkmale der Handlungskonzepte der Sozialen Arbeit	115
14.1.1	Erweiterung der Idealtypologie	115
14.2	'Bewertung' der Idealtypologie in Richtung Emanzipation bzw. Entmündigung	117
14.2.1	Hierarchische Bewertung der Kriterien	119

14.2.2	Raster mit der Bewertung der Konstellationen	120
14.2.3	Die Durchschnittswerte und die entsprechende Bewertung	122
14.2.4	Schlussfolgerungen	123
14.2.5	Die Bewertung der Idealtypologie	125
15	Abschliessende Betrachtungen	127
15.1	Ergebnisse aufgrund der postulierten Thesen	127
16	Weiterführende Überlegungen empirischer, berufsethischer und sozialpolitischer Art	129
16.1	Betrachtung des schweizerischen Sozialwesens anhand der Kriterien 'Arbeitsfelder der Sozialen Arbeit' und 'Ressourcen der Organisation'	129
16.1.1	Die Arbeitsfelder der Sozialen Arbeit: eine grobe Einschätzung	129
16.1.2	Mögliche Hintergründe und Erklärungen	134
16.2	Kürzung der Ressourcen der Organisation: Realität im Sozialbereich	137
16.3	Einige Anregungen	140
16.3.1	Anregung zu einer empirischen Untersuchung im Sozialbereich	140
16.3.2	Die Betrachtung der eigenen Berufssituation anhand der Idealtypologie	142
16.3.3	Ein Führer durch das emanzipationsfördernde bzw. entmündigende Sozialwesen	143
	Schlusswort	145
	Literaturverzeichnis	147
	Verzeichnis der übrigen Quellen	150