

Inhaltsübersicht

	Seite
I. Neue Rechtslage	7
II. Veränderung bei der Frühverrentung	7
III. Veränderung des Rentenbezugs nach § 38 SGB VI	8
1. Zugangsmöglichkeit nach Altersteilzeitarbeit	8
2. Anhebung des Renteneintrittsalters	9
3. Möglichkeit des vorzeitigen Rentenbezugs	9
4. Finanzielle Auswirkung der Rentenminderung	10
5. Kompensation der Rentenminderung	11
6. Vertrauensschutzregelung	15
7. Tabelle zur Anhebung	16
IV. Veränderung der Frauenaltersrente (§ 39 SGB VI)	17
1. Anhebung des Renteneintrittsalters	18
2. Vertrauensschutzregelung	18
3. Tabelle zur Anhebung	19
V. Veränderung der Rente für langjährig Versicherte (§ 36 SGB VI)	20
VI. Grafiken zur Frühverrentung	22
VII. Weitere aktuelle Veränderungen im Rentenversicherungsrecht	24
1. Verkürzung der Anrechnungszeiten wegen schulischer Ausbildung	24
2. Neubewertung der Arbeitslosigkeit und Arbeitsunfähigkeit ohne Leistungsbezug	24
3. Neuregelung bei der Anrechnung und Bewertung der Zeiten beruflicher Ausbildung	25
VIII. Einführung eines Altersteilzeitgesetzes	26
1. Geltungsdauer	26
2. Begünstigter Personenkreis	26
3. Verminderung der Arbeitszeit	27
4. Vereinbarung von Altersteilzeitarbeit	28

5. Fördervoraussetzungen	28
a) Aufstockung des Teilzeitarbeitsentgelts	28
b) Aufstockungsbetrag zur Rentenversicherung	30
c) Leistungsbedingungen:	32
aa) Wiederbesetzung des freigewordenen (Teilzeit-)Arbeitsplatzes	32
bb) Höhe der Erstattungsleistungen	33
cc) Dauer der Erstattungsleistungen	34
dd) Ruhen der Erstattungsleistungen	35
ee) Erlöschen des Leistungsanspruchs	35
6. Soziale Absicherung des Altersteilzeitarbeitnehmers	36
a) Besonderheiten in der Rentenversicherung	36
b) Besonderheiten in der Krankenversicherung	37
aa) Leistungen bei Krankheit des Arbeitnehmers	37
bb) Zuständiger Krankenversicherungsträger	37
c) Besonderheiten in der Arbeitslosenversicherung	38
IX. Mustervereinbarung über Altersteilzeitarbeit	39
X. Vorgesehene Neuregelung im Arbeitsförderungsrecht	43
1. Verschiebung der Altersgrenzen bei der Leistungsdauer	44
2. Allgemeine Anrechnung der Abfindung auf den Arbeitslosengeldanspruch	45
3. Übergangsregelung	47
4. Streichung bisheriger Regelungen nach neuem Recht	48
XI. Bestehende Gesetzeslage im Arbeitsförderungsrecht	49
1. Erstattung des Arbeitgebers nach § 128 AFG	49
a) Grundvoraussetzungen dieser Regelung	49
b) Umfang der Erstattungspflicht	50
c) Ausnahmetatbestände zur Erstattungspflicht	50
2. Ruhezeit beim Arbeitslosengeld nach § 117 Abs. 2 AFG	52
3. Sperrzeit nach § 119 AFG	53
4. Weitergehende Leistungsverkürzung nach §§ 110 Satz 1 Nr. 2, 117 a AFG	55
5. Schaubild zu §§ 117 Abs. 2, 119, 110 Satz 1 Nr. 2, 117 a AFG	55