

Inhaltsverzeichnis

Seite

1.	Einführung	1
2.	Vorgehensweise der Untersuchung	4
3.	Familiäre Pflege und zeitliche Beanspruchungen	5
3.1	Erwerbsarbeit und gesellschaftlich notwendige Arbeit	5
3.2	Lebensführung und außerberuflicher Zeitbedarf	6
3.3	Determinanten des Anforderungsprofils bei Hilfs- und Pflegebedürftigkeit	8
3.4	Familiäre Pflege und Kindererziehung im Vergleich	12
3.5	Die Zeitstruktur bei Pflegebedürftigkeit: Regelmäßigkeit und Flexibilität	13
4.	Erwerbstätigkeit und familiäre Pflege	16
4.1	Entwicklungstrends der Frauenerwerbstätigkeit	16
4.2	Erwerbsunterbrechung und Teilzeitarbeit - soziale Folgen und Probleme	21
4.2.1	Erwerbsunterbrechung oder Aufgabe	22
4.2.2	Teilzeitarbeit	25
4.3	Anforderungen an eine familien- und pflegefreundliche Gestaltung der Arbeitszeit	30
4.4	Flexible Arbeitszeiten und Pflegeverpflichtungen - Risiken und Chancen	35
5.	Arbeitszeitregelungen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Kindererziehung)	39
5.1	Frauenförderung in der Arbeitswelt	39
5.2	Elternurlaubsregelungen	42
5.3	Teilzeitregelungen	46
5.4	Frauenförderung und Vereinbarkeit von Beruf und Familie im öffentlichen Dienst	52
6.	Arbeitszeitregelungen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege	54
6.1	Gesetzliche Regelungen	56
6.2	Tarifliche Regelungen	57
6.3	Betriebsvereinbarungen	59
6.4	Erfahrungen aus der Praxis	62

7.	Ausgewählte betriebliche Beispiele	65
8.	Unterstützung von Beschäftigten mit Pflegeverpflichtungen als Aufgabe der betrieblichen Sozialpolitik?	84
9.	Verbesserung der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf durch die Leistungen der Pflegeversicherung	86
10.	Ausblick	87
	Literatur	90