

Inhalt

1	Untersuchungsgegenstand und Erkenntnisinteressen	17
1.1	Zur Relevanz des Themas	17
1.1.1	Arbeitszeitverkürzung und Arbeitsmarkt	17
1.1.2	Arbeitszeitverkürzung und betriebliche Produktivität	18
1.1.3	Arbeitszeitverkürzung und Humanisierung der Arbeitswelt	19
1.1.4	Arbeitszeitverkürzung und Zeitsouveränität	21
1.1.5	Arbeitszeitverkürzung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf	21
1.1.6	Arbeitszeitverkürzung und soziale Sicherung	23
1.2	Arbeitszeitmodelle – Definitionen, Formen, Verbreitung	23
1.2.1	Definition von Teilzeitbeschäftigung	24
1.2.2	Formen von Teilzeitbeschäftigungsverhältnissen	26
1.2.2.1	Grundformen	26
1.2.2.2	Teilzeitschichten	27
1.2.2.3	Blockteilzeitarbeit	28
1.2.2.4	Variable Arbeitszeit	29
1.2.2.5	Partnerteilzeitarbeit (Job-Sharing)	30
1.2.2.6	Zeitautonome Gruppen	30
1.2.2.7	Arbeit auf Abruf	31
1.2.3	Verbreitung von Teilzeitarbeit	31
1.3	Untersuchungsfragen	34
1.3.1	Mögliche Beiträge der Psychologie zum Thema	35
1.3.2	Arbeitszeitpräferenzen und demographische Merkmale	38
1.3.3	Vorhersage individueller Arbeitszeitpräferenzen	40
1.3.4	Vergleich zwischen Teilzeitinteressierten und Vollzeitinteressierten	41
1.3.5	Teilzeitbeschäftigung und Bedürfnisbefriedigung	41
1.3.6	Auswirkungen von Teilzeitarbeitsverhältnissen	42
1.3.7	Erkenntnisinteressen dieser Arbeit im Überblick	43

2	Versuchsplan und Erhebungsinstrumente	44
2.1	Population und Stichprobe	44
2.2	Abhängige Variablen	45
2.3	Unabhängige Variablen	45
2.4	Meßzeitpunkte	46
2.5	Ex-Post-Facto-Design und Kausalinterpretation	47
2.6	Erhebungsinstrumente	47
2.6.1	Berufs- und Haushaltssituation (Fragebogen zur momentanen Berufssituation, zu Familienstand und ökonomischen Faktoren)	47
2.6.2	Arbeitszeitpräferenzen (Fragebogen zu Arbeitnehmerinteressen über Umfang, Lage und Verteilung der Arbeitszeit)	48
2.6.3	Lebenseinstellungen (Fragebogen zur aktuellen Wichtigkeit verschiedener Lebensbereiche und Lebensziele)	48
2.6.4	Folgen von Teilzeitbeschäftigung und Arbeitszeitverkürzung (Fragebogen über erwartete positive, neutrale und negative Folgen einer Teilzeitbeschäftigung oder Arbeitszeitverkürzung)	49
2.6.5	Fragebogen zum Stellenwert der Arbeit, zu Arbeitsmotiven und zur Funktion von Arbeit	49
2.6.6	Fragebogen zur Zufriedenheit mit verschiedenen Lebensumständen	50
2.6.7	Fragebogen über Meinungen zur Arbeit, zur Freizeit, zu Geld und zum Sozialstaat	50
2.6.8	Fragebogen zu persönlichen Motiven für und gegen Teilzeitarbeit und Arbeitszeitverkürzung	51
2.6.9	Fragebogen zu Vorlieben und Abneigungen, Ehrgeiz und Karriereorientierung sowie zur Streßbelastung	51
3	Stichprobenrekrutierung und Stichprobenbeschreibung	53
3.1	Stichprobenrekrutierung	54
3.2	Stichprobenbeschreibung	55
3.2.1	Verteilung nach Geschlecht	56
3.2.2	Altersverteilung	56

3.2.3	Haushaltsgröße	57
3.2.4	Familienstand	58
3.2.5	Im Haushalt lebende Kinder	58
3.2.6	Berufstätigkeit	59
3.2.7	Teilzeitquote	60
3.2.8	Nichtberufstätigkeit	61
3.2.9	Interesse an einer Berufstätigkeit	61
3.2.10	Berufsgruppen	62
3.2.11	Führungskräfte	62
3.2.12	Subjektive Einschätzung der eigenen wirtschaftlich-finanziellen Situation	63
3.2.13	Haushaltseinkommen	63
3.2.14	Diskussion der Stichprobenzusammensetzung	65
4	Item- und Skalenanalysen	68
4.1	Anmerkungen zu den Analyseverfahren	68
4.2	Fragebogen zur Wichtigkeit verschiedener Lebensbereiche	68
4.2.1	Faktorielle Struktur des Meßinstrumentes	69
4.2.2	Skalenanalysen	72
4.2.3	Diskussion	73
4.3	Fragebogen zur Lebenszufriedenheit	74
4.3.1	Faktorielle Struktur des Meßinstrumentes	74
4.3.2	Skalenanalysen	76
4.3.3	Diskussion	77
4.4	Fragebogen zur protestantischen Arbeitsorientierung, zur Freizeitorientierung, zur Wohlstandsorientierung und zur Wohlfahrtsorientierung	78
4.4.1	Faktorielle Struktur des Meßinstrumentes	78
4.4.2	Skalenanalysen	80
4.4.3	Diskussion	80
4.5	Fragebogen zu Barrieren im Hinblick auf eine Teilzeitarbeit	81
4.5.1	Faktorielle Struktur des Meßinstrumentes	82
4.5.2	Skalenanalysen	83

4.5.3	Diskussion	83
4.6	Fragebogen zur Instrumentalität einer Teilzeitbeschäftigung	85
4.6.1	Faktorielle Struktur des Meßinstrumentes	85
4.6.2	Skalenanalysen	86
4.6.3	Diskussion	86
4.7	Fragebogen zur Leistungsmotivation und der Streß-Test Fragebogen	88
4.7.1	Fragebogen zur Leistungsmotivation und interne Konsistenz	88
4.7.2	Streß-Test Fragebogen	88
5	Untersuchungsergebnisse	90
5.1	Zum Verhältnis zwischen gewünschter, vereinbarter und tatsächlicher Arbeitszeit	90
5.1.1	Zum Verhältnis zwischen gewünschter, vereinbarter und tatsächlicher Arbeitszeit bei Vollzeitbeschäftigten	91
5.1.2	Zum Verhältnis zwischen gewünschter, vereinbarter und tatsächlicher Arbeitszeit bei Teilzeitbeschäftigten	94
5.1.3	Zum Verhältnis zwischen gewünschter, vereinbarter und tatsächlicher Arbeitszeit bei allen Beschäftigten	95
5.1.4	Zusammenfassung	96
5.2	Arbeitszeitpräferenzen in Abhängigkeit von soziodemographischen Variablen	97
5.2.1	Tatsächliche und gewünschte Arbeitszeit in Abhängigkeit von der Geschlechtszugehörigkeit	99
5.2.1.1	Tatsächliche und gewünschte Arbeitszeit in Abhängigkeit von der Interaktion zwischen Geschlecht und Familienstand	103
5.2.1.2	Tatsächliche und gewünschte Arbeitszeit in Abhängigkeit von der Interaktion zwischen Geschlecht und Elternschaft bei Paaren	108
5.2.1.3	Diskussion des Zusammenhangs zwischen tatsächlicher und gewünschter Arbeitszeit und der Geschlechtszugehörigkeit	113
5.2.2	Arbeitszeitreduktionsbereitschaft in Abhängigkeit von der Geschlechtszugehörigkeit	116

5.2.3	Arbeitszeitpräferenzen und Alter	124
5.2.4	Arbeitszeitpräferenzen und materiell-finanzielle Situation	132
5.2.4.1	Tatsächliche Arbeitszeit und materiell-finanzielle Situation unter Berücksichtigung von Geschlecht und Familienstand	134
5.2.4.2	Gewünschte Arbeitszeit und materiell-finanzielle Situation unter Berücksichtigung von Geschlecht und Familienstand	137
5.2.4.3	Umfang der Arbeitszeitreduktionsbereitschaft und materiell-finanzielle Situation unter Berücksichtigung von Geschlecht und Familienstand	139
5.2.5	Zusammenfassung und Einbezug aller betrachteten soziodemographischen Variablen	141
5.2.5.1	Tatsächliche Arbeitszeit und soziodemographische Variablen	142
5.2.5.2	Gewünschte Arbeitszeit und soziodemographische Variablen	145
5.2.5.3	Umfang der Arbeitszeitreduktionsbereitschaft und soziodemographische Variablen	147
5.3	Prüfung eines Erwartung-Wert-Modells zur Vorhersage individueller Arbeitszeitpräferenzen	149
5.3.1	Allgemeine Vorüberlegungen	150
5.3.2	Modellexplikation	151
5.3.2.1	Charakteristika und Grundannahmen von Erwartung-mal-Wert Theorien in handlungstheoretischen Ansätzen	152
5.3.2.2	Überblick über die historische Entwicklung von Erwartung-mal-Wert Theorien	153
5.3.2.3	Vrooms Instrumentalitätstheorie	155
5.3.2.4	Vorhersage des Interesses an einer Teilzeitbeschäftigung mittels Vrooms Instrumentalitätstheorie	158
5.3.3	Auswertungsmethodische Überlegungen	159
5.3.4	13 Moderatorhypothesen zur Vorhersage von „Teilzeitinteresse“ auf der Basis des Valenzmodells von Vroom	163
5.3.5	Ergebnisse der Prüfung des Valenzmodells von Vroom zur Vorhersage von „Teilzeitinteresse“ mittels der aufgestellten Moderatorhypothesen	168

5.4	Vorhersage individueller Arbeitszeitpräferenzen durch Erwartungs- und Wertvariablen	171
5.4.1	Vorhersage des Teilzeitinteresses durch die Erwartungs- und Wertvariablen	174
5.4.2	Vorhersage der gewünschten Arbeitszeit durch die Erwartungs- und Wertvariablen	176
5.4.3	Vorhersage des Umfangs der Arbeitszeitreduktionsbereitschaft durch die Erwartungs- und Wertvariablen	178
5.5	Vorhersage individueller Arbeitszeitpräferenzen mittels soziodemographischer und Erwartung-Wert Variablen	180
5.5.1	Vorhersage des Interesses an einer Teilzeitbeschäftigung	181
5.5.2	Vorhersage der gewünschten Arbeitszeit	182
5.5.3	Vorhersage des Umfangs der Arbeitszeitreduktionsbereitschaft	184
5.5.4	Zusammenfassung	185
5.6	Profilvergleich zwischen teilzeitinteressierten und vollzeitinteressierten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern	187
5.6.1	Abhängige Variablen des Profilvergleichs	187
5.6.1.1	Arbeitsbezogene Werthaltungen	188
5.6.1.2	Protestantische Arbeitsorientierung und Freizeitorientierung	189
5.6.1.3	Leistungsmotivation und Variationsmotivation	189
5.6.2	Unabhängige Variablen des Profilvergleichs und Bezugstichprobe	189
5.6.3	Methodisches Vorgehen	190
5.6.4	Ergebnisse des Profilvergleichs	191
5.6.4.1	Arbeitsbezogene Werthaltungen von Teilzeit- und Vollzeitinteressierten	191
5.6.4.2	Protestantische Arbeitsorientierung versus Freizeitorientierung bei Teilzeit- und Vollzeitinteressierten	201
5.6.4.3	Leistungs- und Variationsmotivation von Teilzeit- und Vollzeitinteressierten	202
5.6.5	Zusammenfassung des Profilvergleichs	203
5.7	Aufnahme einer Teilzeitbeschäftigung: Motive und Barrieren	205
5.7.1	Motive für die Aufnahme einer Teilzeitbeschäftigung	206

5.7.2	Barrieren vor der Aufnahme einer Teilzeitbeschäftigung	211
5.8	Lebenszufriedenheit und Streßbelastung in Zusammenhang mit Voll- und Teilzeitbeschäftigung und dem Umfang der Arbeitszeit	214
5.8.1	Lebenszufriedenheit und Arbeitszeit	215
5.8.1.1	Lebenszufriedenheit und Arbeitszeitverhältnis	215
5.8.1.2	Lebenszufriedenheit und Umfang der Arbeitszeit	220
5.8.2	Streßbelastung und Arbeitszeit	223
5.8.2.1	Streßbelastung und Arbeitszeitverhältnis	225
5.8.2.2	Streßbelastung und Umfang der Arbeitszeit	226
6	Resümee und Ausblick	228
	Literatur	237