
Inhaltsverzeichnis

Seite

Vorwort	5
Vorbemerkungen	9
1. Einführung in Themen und Anlage der Untersuchung.....	13
2. Soziale Entwicklung und die Arbeit der freien Wohlfahrtspflege.....	21
2.1 Sozialer Wandel als Herausforderung für die Arbeit der Wohlfahrtsverbände	21
2.2 Der Einfluß zunehmender Professionalität in den Wohlfahrtsverbänden auf traditionelle Wertbindungen....	31
2.3 Das Subsidiaritätsprinzip – Widersprüche und Gefährdungen.....	41
2.3.1 Sozialethische Begründung und rechtliche Normierung des Subsidiaritätsprinzips	41
2.3.2 Finanzierungsprobleme der freien Wohlfahrtspflege	45
2.3.3 Herausforderungen durch die Konkurrenz selbstaktiver Gruppen.....	57
3. Das Leitungsverständnis in freien Verbänden der Wohlfahrtspflege: Ergebnisse einer empirischen Bestandsaufnahme.....	61
3.1 Hierarchie und Partizipation.....	63
3.2 Erwartungen von Vorständen an die fachliche Leitung von Diensten und Einrichtungen.....	66
3.3 Einflüssebenen ehrenamtlicher Vorstände.....	70
3.4 Mitarbeiterführung.....	82
3.5 Die Entwicklung von Konzeptionen und Angeboten	115

3.6	Finanzierung und die Organisation der Verwaltung.....	125
3.7	Das Verhältnis zu Partnern und Konkurrenten	130
3.8	Wertorientierungen	140
4.	Die Berufsrolle der Leitungsfachkraft: Zwischen Sozialpolitik – Markt – Management	167
4.1	Die sozialpolitische Kommunikationsfunktion der Wohlfahrtsverbände.....	168
4.2	„Sozialmanagement“ als Problemlösungsformel	173
4.3	Zwischen Sozialpolitik, Markt und Management: Zur Komplexität der Berufsrolle „Leitungsfachkraft in Verbänden“	185
	Anhang: Interviewleitfaden	197
	Literaturliste	203