

Inhaltsverzeichnis

1 Einführung	13
2 Theoretische Erklärungsansätze der Lohnfindung	17
2.1 Traditionelle neoklassische Lohntheorie	18
2.2 Ältere Machtansätze	21
2.2.1 Das Hicks-Modell	21
2.2.2 Militanzansätze	22
2.3 Gewerkschafts- und Verhandlungsmodelle	25
2.3.1 Das "right to manage"-Modell	26
2.3.2 Insider-Outsider-Ansätze	30
2.4 Effizienzlohnansätze	34
2.5 Fazit	38
3 Leitlinien für die Lohnpolitik: Das Konzept des Sachverständigenrates	41
3.1 Lohnleitlinien im Wandel	41
3.2 Das lohnpolitische Konzept des Sachverständigenrates	45
3.2.1 Die korrigierte Produktivitätsentwicklung	47
3.2.2 Die Berücksichtigung von Preissteigerungen	50
3.2.3 Beschäftigungsorientierung	51
3.3 Die Quantifizierung des Ratskonzepts	53
3.4 Kritik und Schlußfolgerungen	58
4 Die Praxis der kollektiven Lohnfindung in Deutschland	63
4.1 Institutionelle Rahmenbedingungen	63
4.2 Ablauf einer Tarifrunde	70
4.3 Determinanten der Tariflohnfindung	76
4.3.1 Potentielle Einflußfaktoren in der tarifpolitischen Praxis	77
4.3.2 Argumente in Tarifverhandlungen	81
4.4 Fazit	90
5 Eine ökonometrische Tariflohnanalyse	93
5.1 Entwicklung einer Tariflohngleichung	93
5.1.1 Traditionelle Lohntheorie und Phillips-Kurve	93
5.1.2 Phillips-Kurve versus Ziellohn-Verhandlungsmodell	97
5.1.3 Hysteresis, Persistenz und Insider-Outsider-Effekte	99
5.1.4 Aspekte der Einkommensverteilung	102
5.1.5 Steuern, Abgaben, Preisdivergenzen und Transfers	104
5.1.6 Arbeitszeit	108
5.2 Stand der empirischen Forschung	108

5.3	Ökonometrische Analyse	112
5.3.1	Die Tariflohnentwicklung	112
5.3.2	Determinanten der Tariflohnentwicklung	115
5.3.3	Interpretation der Schätzergebnisse	124
5.4	Fazit	128
6	Eine Analyse der übertariflichen Entlohnung	131
6.1	Definitionen	131
6.2	Statistische Probleme	134
6.3	Erklärungsansätze der übertariflichen Entlohnung	136
6.3.1	Institutionelle Erklärungen	136
6.3.2	Marktorientierte Erklärungen	138
6.3.3	Verhandlungsansätze	140
6.3.4	Effizienzlohnansätze	142
6.4	Stand der empirischen Forschung	144
6.4.1	Analysen der Lohnspanne	145
6.4.2	Analysen der Lohndrift	149
6.5	Eine Lohndriftanalyse mit Daten der amtlichen Statistik	152
6.6	Analysen mit originären Daten eines Arbeitgeberverbandes	159
6.6.1	Ermittlung von Lohnspannen	160
6.6.2	Lohndriftanalyse	167
6.7	Fazit	170
7	Zur Reform des deutschen Lohnfindungssystems	173
7.1	Erleichterung von Außenseiterkonkurrenz	174
7.1.1	Lohnabschläge für Problemgruppen	174
7.1.2	Einschränkung von Allgemeinverbindlicherklärungen	178
7.2	Größere Betriebsnähe und Flexibilität der Lohnfindung	182
7.2.1	Verlagerung der Tarifverhandlungsebene	183
7.2.1.1	Vor- und Nachteile verschiedener Verhandlungsebenen	183
7.2.1.2	Internationale empirische Vergleiche	187
7.2.1.3	Schlußfolgerung	195
7.2.2	Gestaltungsoptionen und Öffnungsklauseln in Branchentarifverträgen	195
7.2.2.1	Weniger Regelungen und mehr Optionen in Tarifverträgen	195
7.2.2.2	Tariföffnungsklauseln	198
7.3	Fazit	204
8	Zusammenfassung und Schlußfolgerungen	207
	Literaturverzeichnis	213

Tabellenverzeichnis

3.1	Zur Entwicklung der Reallohnposition	54
3.2	Zur Entwicklung der Arbeitseinkommensquote	57
4.1	Tarifvertragsstrukturen 1993	66
4.2	Größere Arbeitskämpfe 1960-1993	75
5.1	Langfristbeziehungen von Tariflohn, Preisniveau und Produktivität 1970-1993	116
5.2	Fehlerkorrekturmodelle der Tariflohnentwicklung 1971-1993	120
6.1	Tarifbindung und übertarifliche Entlohnung im Verarbeitenden Gewerbe	147
6.2	Langfristbeziehungen zwischen Tarif- und Effektivlöhnen 1970-1993	153
6.3	Fehlerkorrekturmodelle der Effektivlohnentwicklung 1971-1993	155
6.4	Lohnspannen nach Lohngruppen und Lohnarten	161
6.5	Netto-Lohnspannen nach Gehalts- und Berufsgruppen	161
6.6	Netto-Lohnspannen nach Berufsgruppen und Betriebsgröße	164
6.7	Netto-Lohnspannen nach Regionen und Arbeitsmarktlage	165
6.8	Regressionsanalysen der Effektivlohnentwicklung der Facharbeiter	169
7.1	Lohngruppen in der Metall- und Elektroindustrie NRW	175
7.2	Für allgemeinverbindlich erklärte Tarifverträge nach Wirtschaftszweigen und Arten, Stand 31.12.1993	181
7.3	Arbeitslosigkeit, Lohnentwicklung und Arbeitskämpfe in 16 OECD-Ländern	190
7.4	Rangkorrelationen mit Korporatismus- und Zentralisierungsindizes	192

Abbildungsverzeichnis

4.1	Ablauf einer Tarifrunde	71
4.2	Arbeitskämpfe	74
5.1	Tariflohn, Produktivität und Preiserwartungen	95
5.2	Arbeitslosenquoten	101
5.3	Lohn-, Preis- und Steuerschere	107
5.4	Entwicklung der Tariflöhne	113
5.5	Erklärungsgehalt von Regression (8)	125
5.6	Erklärungsgehalt von Regression (14)	127
6.1	Lohndrift in der Gesamtwirtschaft	150
6.2	Erklärungsgehalt von Regression (6)	158