

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| 1 Einführung | 13 |
| 2 Theoretische Erklärungsansätze der Lohnfindung | 17 |
| 2.1 Traditionelle neoklassische Lohntheorie | 18 |
| 2.2 Ältere Machtansätze | 21 |
| 2.2.1 Das Hicks-Modell | 21 |
| 2.2.2 Militanzansätze | 22 |
| 2.3 Gewerkschafts- und Verhandlungsmodelle | 25 |
| 2.3.1 Das "right to manage"-Modell | 26 |
| 2.3.2 Insider-Outsider-Ansätze | 30 |
| 2.4 Effizienzlohnansätze | 34 |
| 2.5 Fazit | 38 |
| 3 Leitlinien für die Lohnpolitik: Das Konzept des Sachverständigenrates | 41 |
| 3.1 Lohnleitlinien im Wandel | 41 |
| 3.2 Das lohnpolitische Konzept des Sachverständigenrates | 45 |
| 3.2.1 Die korrigierte Produktivitätsentwicklung | 47 |
| 3.2.2 Die Berücksichtigung von Preissteigerungen | 50 |
| 3.2.3 Beschäftigungsorientierung | 51 |
| 3.3 Die Quantifizierung des Ratskonzepts | 53 |
| 3.4 Kritik und Schlußfolgerungen | 58 |
| 4 Die Praxis der kollektiven Lohnfindung in Deutschland | 63 |
| 4.1 Institutionelle Rahmenbedingungen | 63 |
| 4.2 Ablauf einer Tarifrunde | 70 |
| 4.3 Determinanten der Tariflohnfindung | 76 |
| 4.3.1 Potentielle Einflußfaktoren in der tarifpolitischen Praxis | 77 |
| 4.3.2 Argumente in Tarifverhandlungen | 81 |
| 4.4 Fazit | 90 |
| 5 Eine ökonometrische Tariflohnanalyse | 93 |
| 5.1 Entwicklung einer Tariflohngleichung | 93 |
| 5.1.1 Traditionelle Lohntheorie und Phillips-Kurve | 93 |
| 5.1.2 Phillips-Kurve versus Ziellohn-Verhandlungsmodell | 97 |
| 5.1.3 Hysteresis, Persistenz und Insider-Outsider-Effekte | 99 |
| 5.1.4 Aspekte der Einkommensverteilung | 102 |
| 5.1.5 Steuern, Abgaben, Preisdivergenzen und Transfers | 104 |
| 5.1.6 Arbeitszeit | 108 |
| 5.2 Stand der empirischen Forschung | 108 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 5.3 | Ökonometrische Analyse | 112 |
| 5.3.1 | Die Tariflohnentwicklung | 112 |
| 5.3.2 | Determinanten der Tariflohnentwicklung | 115 |
| 5.3.3 | Interpretation der Schätzergebnisse | 124 |
| 5.4 | Fazit | 128 |
| 6 | Eine Analyse der übertariflichen Entlohnung | 131 |
| 6.1 | Definitionen | 131 |
| 6.2 | Statistische Probleme | 134 |
| 6.3 | Erklärungsansätze der übertariflichen Entlohnung | 136 |
| 6.3.1 | Institutionelle Erklärungen | 136 |
| 6.3.2 | Marktorientierte Erklärungen | 138 |
| 6.3.3 | Verhandlungsansätze | 140 |
| 6.3.4 | Effizienzlohnansätze | 142 |
| 6.4 | Stand der empirischen Forschung | 144 |
| 6.4.1 | Analysen der Lohnspanne | 145 |
| 6.4.2 | Analysen der Lohndrift | 149 |
| 6.5 | Eine Lohndriftanalyse mit Daten der amtlichen Statistik | 152 |
| 6.6 | Analysen mit originären Daten eines Arbeitgeberverbandes | 159 |
| 6.6.1 | Ermittlung von Lohnspannen | 160 |
| 6.6.2 | Lohndriftanalyse | 167 |
| 6.7 | Fazit | 170 |
| 7 | Zur Reform des deutschen Lohnfindungssystems | 173 |
| 7.1 | Erleichterung von Außenseiterkonkurrenz | 174 |
| 7.1.1 | Lohnabschläge für Problemgruppen | 174 |
| 7.1.2 | Einschränkung von Allgemeinverbindlicherklärungen | 178 |
| 7.2 | Größere Betriebsnähe und Flexibilität der Lohnfindung | 182 |
| 7.2.1 | Verlagerung der Tarifverhandlungsebene | 183 |
| 7.2.1.1 | Vor- und Nachteile verschiedener Verhandlungsebenen | 183 |
| 7.2.1.2 | Internationale empirische Vergleiche | 187 |
| 7.2.1.3 | Schlußfolgerung | 195 |
| 7.2.2 | Gestaltungsoptionen und Öffnungsklauseln in Branchentarifverträgen | 195 |
| 7.2.2.1 | Weniger Regelungen und mehr Optionen in Tarifverträgen | 195 |
| 7.2.2.2 | Tariföffnungsklauseln | 198 |
| 7.3 | Fazit | 204 |
| 8 | Zusammenfassung und Schlußfolgerungen | 207 |
| | Literaturverzeichnis | 213 |

Tabellenverzeichnis

| | | |
|-----|---|-----|
| 3.1 | Zur Entwicklung der Reallohnposition | 54 |
| 3.2 | Zur Entwicklung der Arbeitseinkommensquote | 57 |
| 4.1 | Tarifvertragsstrukturen 1993 | 66 |
| 4.2 | Größere Arbeitskämpfe 1960-1993 | 75 |
| 5.1 | Langfristbeziehungen von Tariflohn, Preisniveau und Produktivität 1970-1993 | 116 |
| 5.2 | Fehlerkorrekturmodelle der Tariflohnentwicklung 1971-1993 | 120 |
| 6.1 | Tarifbindung und übertarifliche Entlohnung im Verarbeitenden Gewerbe | 147 |
| 6.2 | Langfristbeziehungen zwischen Tarif- und Effektivlöhnen 1970-1993 | 153 |
| 6.3 | Fehlerkorrekturmodelle der Effektivlohnentwicklung 1971-1993 | 155 |
| 6.4 | Lohnspannen nach Lohngruppen und Lohnarten | 161 |
| 6.5 | Netto-Lohnspannen nach Gehalts- und Berufsgruppen | 161 |
| 6.6 | Netto-Lohnspannen nach Berufsgruppen und Betriebsgröße | 164 |
| 6.7 | Netto-Lohnspannen nach Regionen und Arbeitsmarktlage | 165 |
| 6.8 | Regressionsanalysen der Effektivlohnentwicklung der Facharbeiter | 169 |
| 7.1 | Lohngruppen in der Metall- und Elektroindustrie NRW | 175 |
| 7.2 | Für allgemeinverbindlich erklärte Tarifverträge nach Wirtschaftszweigen und Arten, Stand 31.12.1993 | 181 |
| 7.3 | Arbeitslosigkeit, Lohnentwicklung und Arbeitskämpfe in 16 OECD-Ländern | 190 |
| 7.4 | Rangkorrelationen mit Korporatismus- und Zentralisierungsindizes | 192 |

Abbildungsverzeichnis

| | | |
|-----|---|-----|
| 4.1 | Ablauf einer Tarifrunde | 71 |
| 4.2 | Arbeitskämpfe | 74 |
| 5.1 | Tariflohn, Produktivität und Preiserwartungen | 95 |
| 5.2 | Arbeitslosenquoten | 101 |
| 5.3 | Lohn-, Preis- und Steuerschere | 107 |
| 5.4 | Entwicklung der Tariflöhne | 113 |
| 5.5 | Erklärungsgehalt von Regression (8) | 125 |
| 5.6 | Erklärungsgehalt von Regression (14) | 127 |
| 6.1 | Lohndrift in der Gesamtwirtschaft | 150 |
| 6.2 | Erklärungsgehalt von Regression (6) | 158 |