

Inhaltsverzeichnis

Teil I - Einführung

1. Bemerkungen zur Theorielage der betriebswirtschaftlichen
Forschung: Probleme mit dem Gegenstand S. 3
2. Orientierungsprobleme der Forschung: Instrumente, Praxis
und Theorie S. 15
3. Disziplin und Selbstbeschreibung: Wissenschaftstheorien und
Methodenlehren S. 18
4. Soziale Ordnung als Konstruktion: Terrain für den Streit um die
moderne Betriebswirtschaftslehre? S. 20

Teil II - Betriebswirtschaftslehre

1. Theoriegrundlagen der deutschsprachigen Betriebswirtschaftslehre
im Überblick S. 27
2. Klassiker der deutschsprachigen Betriebswirtschaftslehre S. 34
3. Soziale Differenzierung und Privatwirtschaftslehre: Vom unver-
bundenen zum verbundenen Wirtschaften S. 43
4. Theorie der Unternehmung S. 50
 - a) Die Methode der isolierenden Abstraktion an einem
'sozialen Gegenstand' S. 50
 - b) Gegenstandskonstitution: Die Grundstruktur der
Unternehmung S. 53
 - c) Die Unternehmung als dynamisches System S. 59

5.	Die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre	S. 65
	a) Kosten- und Produktionstheorie	S. 66
	b) Der zweite Methodenstreit	S. 71
	c) Der faktortheoretische Bezugsrahmen	S. 76
	d) Theorie des dispositiven Faktors und Unternehmensführung	S. 77
	e) Unternehmensziele, Individual- und Kollektiventscheidungen	S. 87
	f) Betriebswirtschaftslehre: Wirtschafts- oder Sozialwissenschaft?	S. 94

Teil III - Management- und Organisationsforschung

1.	Zur Institutionalisierung der Management- und Organisationsforschung	S.101
2.	Management- und Organisationsforschung im Überblick	S.109
3.	Management und soziale Beziehungen die Hawthorne Versuchsreihen und ihre Folgen	S.113
4.	Herrschaft, Konflikt und Organisation	S.128
	a) Organisationen als politische Ökonomien	S.128
	b) Rationalität und bürokratische Herrschaft	S.137
	c) Kritik der Bürokratietheorie	S.143
	d) Theorie und Ideologie: Kritik des „Strukturfunktionalismus“	S.145

5. Handlung und System: Analytischer Realismus und die
Emergenz sozialer Realität ————— S.149
- a) Handeln in Zeit und Raum ————— S.154
- b) Annäherung an die Sozialpsychologie: Das Schema der
 'Pattern Variables' ————— S.158
- c) Das Vierfunktionenschema der Handlungsanalyse ——— S.159
- d) Theorie der Gesellschaft ————— S.162
- e) Organisationstheorie ————— S.165
- f) Das Problem der Ebenen: Person, Interaktion und
 Organisation ————— S.167
- g) Kritik an der Parsons' schen Handlungstheorie ——— S.170
6. Ansätze mittlerer Reichweite: Organisationsstrukturforschung ——— S.172
- a) Sozio-technische Systeme und soziale Ökologie ——— S.173
- b) Organisatorische Effizienz: Offenheit oder
 Geschlossenheit? ————— S.176
7. Zur Verzweigung von Handlungs-, Verhaltens- und Konflikttheorie — S.179
- a) Anreiz-Beitragstheorie der Organisation ————— S.180
- b) Doppelnatur der Organisation: Adaptive soziale
 Systeme und politische Ökonomien ————— S.185
8. Grundlagen der verhaltenswissenschaftlichen Entscheidungstheorie — S.189
9. Erweiterungen der verhaltenswissenschaftlichen
Entscheidungstheorie: Opportunismus und Koalitionen ————— S.199
10. Strukturbildung und Strukturwandel: Stabilität, lose Kopplung
Redundanz und Lernen ————— S.203

11. Organisation und Gruppe: Sozialpsychologie des organisatorischen Wandels ————— S.212
12. Institutional Economics: Verträge, Märkte und Unternehmungen — S.217
13. Transaktionskostenanalyse: Märkte, Hierarchien und Hybride ——— S.228
 - a) Der Bezugsrahmen: Beschränkte Rationalität, Opportunismus und Faktorspezifität ————— S.228
 - b) Transaktionskostenanalyse ökonomischer Institutionen I: Laterale Kooperation zwischen Unternehmen ————— S.237
 - c) Transaktionskostenanalyse ökonomischer Institutionen II: Vertikale Integration ————— S.240
 - d) Hybride institutionelle Arrangements: Unternehmensnetzwerke ————— S.251

Teil IV - Paradigm lost? - Beobachtungen der zeitgenössischen Betriebswirtschaftslehre

1. Kreisförmige Bewegungen: Theorierecycling ————— S.261
 - a) Angriff auf das „goal paradigm“: Zurück zu Barnard? — S.261
 - b) Früchte eines Scheingefechts: From goals to power ——— S.265
 - c) Geschlossene und offene Systeme: Grenzenlose Organisation? ————— S.268
2. Noch mehr kreisförmige Bewegungen ————— S.270
 - a) Dialektik und Pradoxien ————— S.270
 - b) Provisorium statt Theorie: Themen und Trends in der Organisationsforschung ————— S.276

3. Betriebswirtschaftliche Avantgarde: Neue Interessen an großen Theorien ————— S.280
- a) Auf der Suche nach einem normativen Fundament: Betriebswirtschaftslehre als praktische Sozialökonomie — S.281
- b) System und Lebenswelt: Kurskorrekturen in der evolutionären Führungslehre ————— S.285
- c) Jenseits von Handlung und System: Strukturierungstheorie ————— S.288
4. Tradition und Avantgarde: Zum Zusammenhang von betriebswirtschaftlicher Theorie und zeitgenössischen Gesellschaftstheorien — S.296

Teil V - Konstruktion der Wirklichkeit - Theorien und Orientierung

1. Überblick ————— S.303
2. Der Gegenstand als Konstruktion: Zugänge zur Empirie ————— S.303
- a) Deskriptive und präskriptive Entscheidungstheorie ——— S.304
- b) Vertragstheoretische Ansätze ————— S.306
- c) Erfahrungswissenschaftliche Forschungsprogramme ——— S.308
- d) Historische und bewußtseinsphilosophische Objektzugänge: Hermeneutik und Phänomenologie ——— S.315
- e) Linguistic turn in den Sozialwissenschaften ————— S.318
- f) Organisationen als historische, kulturelle und linguistische Kontexte ————— S.320
- g) Radikaler Konstruktivismus ————— S.325

2. Moderne betriebswirtschaftliche Forschung: Grenzen der Aufklärung - S.327
3. Sozialwissenschaftliche (Neu-) Orientierung
der betriebswirtschaftlichen Forschung ————— S.331

Zeitschriften/Abkürzungen ————— S.347

Bibliographie ————— S.348