

INHALTSVERZEICHNIS

| | |
|--|------------|
| Einleitung | 7 |
| I. Zur konzeptionellen Bedeutung von Lean Management für die Personalentwicklung | 11 |
| Peter Heimerl-Wagner: Strukturen, Prozesse und Personal in schlanken lernenden Organisationen | 15 |
| Friedrich Glasl: Das Menschenbild des schlanken lernenden Unternehmens | 51 |
| Harald Geißler: Lean Management an der Grenze zweckrationalen Managements: das Motivationsproblem | 73 |
| Geerd Woortmann: Bildungspolitische Einschätzung von Lean Management und seiner Folgen für die betriebliche Bildung/Personalentwicklung | 99 |
| Michael Ehrke: Thesen zum Verhältnis von Lean Management und betrieblicher Bildung | 107 |
| Thomas Sattelberger: Personalarbeit in der "Lean Organization": Zwischen blinder Anpassung und Management of Change | 111 |
| II. Lean Management fordert Organisationslernen | 141 |
| Karl-Heinz Schwuchow: Lean Management lernen - Lean Management umsetzen | 143 |
| Guido Tolksdorf: Lean Learning durch Organisationslernen - Eine Doppelstrategie | 147 |
| Gerhard Ortner: In Organisationen arbeiten Lernen | 161 |
| Lothar Bredtmann: Personalentwicklung/Betriebliche Bildung - Initiativen zu einem lernenden Unternehmen | 165 |
| Wolf-Dieter Gogoll: Betriebliche Bildung/Personalentwicklung einer schlanker werdenden Organisation | 175 |
| Dieter Wagner: Personalentwicklung in einer schlanker werdenden Organisation | 183 |
| Rüdiger Reinhardt, Karlheinz Sonntag, Niclas Schaper: Lerngruppenkonzept für Multiplikatoren im Produktionsbereich | 191 |

| | |
|---|-----|
| III. Umstrukturierung von Personalentwicklung durch Lean Management - Erfahrungsberichte und Reflexionen | 211 |
| Hermann Grünheid, Guido Betz: Strategieumsetzende Führungskräfteentwicklung und EDV-Einführungsprojekte: Rivalen ums Budget oder Synergiepotentiale ? | 213 |
| Gerhard Ortner: Lean Learning und Reengineering | 231 |
| Joachim Deppe: Lean Management lernen _ - Konzeption und Erfahrung | 235 |
| Rüdiger Reinhardt: Lean Management lernen | 241 |
| Franz-Josef Hofer: Anleitung zur Verhinderung von Lean Learning - kein betriebliches Lernen ohne Bildungsbedarfserhebung (Ein Beispiel aus der Praxis: STAR-Verkaufs-Talent- Diagnose) | 257 |
| Andreas Uhlitz: Weiterbildung im Kooperationsverbund mit Unternehmen - Das Weidmüller-Kolleg-International | 271 |
| Dieter Wagner: Der Kooperationsverbund für betriebliches Lernen | 283 |
| IV. Schlüsselqualifikationen und arbeitsplatznahes Lernen als Grundbegriffe einer zukunftserschließenden Personalentwicklung | 287 |
| Egon Faltermann: Arbeiten und Lernen im Fachbereich | 289 |
| Dieter Freitag: Arbeitsplatznahes Lernen bei Lean Produktion | 303 |
| Nico Haug: KVP - Der Kontinuierliche Verbesserungsprozeß als eine Methode zur Intensivierung des Lean Managements in Produktions- und Dienstleistungsbetrieben | 313 |
| Hans-Joachim Müller: Schlüsselqualifikation - Die evolutionäre Tiefenstruktur beruflicher Qualifikationen | 319 |
| Hans-Joachim Stabenau: Schlüsselqualifikationen als Schlüssel zum Lean Learning | 339 |
| Autorenverzeichnis | 353 |