

1.3	Mikropolitik und ‘Strategische Organisationsanalyse’: Der handlungstheoretische Ansatz von Michel Crozier und Erhard Friedberg	93
1.4	Mikropolitik und die Diskussion um betriebliche Gleichstellungspolitik	98
2.	Grenzen von Mikropolitik in Organisationen: Das Verhältnis von Handlung und Struktur im Anschluß an Anthony Giddens	103
3.	Konsequenzen aus den theoretischen Analysen: Betriebliche Gleichstellungspolitik als mikropolitischer Aushandlungs-, Kompromißbildungs- und Entscheidungsprozeß	110
4.	Ein idealtypischer ‘Politikzyklus’ bei der Entwicklung, Ausgestaltung und Einführung von betrieblichen Gleichstellungsmaßnahmen	115
V.	Untersuchungsergebnisse: Mikropolitische Prozesse in Unternehmen	124
1.	Das Fallbeispiel: Ein Überblick	124
1.1	Unternehmenstradition und -zukunft: Ein Stimmungsbild	125
1.2	Die formale Organisationsstruktur	128
1.3	Die Beschäftigungsstruktur	131
1.4	Aufstiegswege im Konzern: Die personalpolitische Leitlinie	138
1.5	Tätigkeitsinhalte und Arbeitsbedingungen der Beschäftigten im Verkaufsbereich	143
2.	Umstrukturierungen im Unternehmen	144
2.1	Organisatorische Neuorientierungen im Unternehmen seit Mitte der 80er Jahre	144
2.2	Personalpolitische Neuorientierungen im Unternehmen seit Mitte der 80er Jahre	146
3.	Ansatzpunkte für betriebliche Gleichstellungspolitik	149
4.	Die Maßnahmen zur betrieblichen Frauenförderung des Konzerns	151
4.1	Die ‘Leitlinien der Personalpolitik für Frauen’	151
4.2	Implizite Probleme der ‘Leitlinien einer Personalpolitik für Frauen’	154
5.	Das betriebliche Spannungsfeld: Die Rolle der betrieblichen AkteurInnen und Akteursgruppen im mikropolitischen Prozeß	156
5.1	Die ‘offizielle’ Diskussion über betriebliche Gleichstellungs- maßnahmen: Der mikropolitische Problemerkennungs-, Problemidentifikations- und Problemdefinitionsprozeß beginnt	158
5.2	Der Promotor der Diskussion über Gleichstellungsmaßnahmen	164

5.3	Alte Konfliktlinien und Machtstrategien im Konzern: Dem Vorstand bleibt die Unterstützung versagt.....	169
5.4	Die Diskussion über betriebliche Gleichstellungsmaßnahmen wird aufgegriffen: Zentrale AkteurInnen und Akteursgruppen bilden sich heraus.....	176
5.5	Die Position der betrieblichen Frauenbeauftragten: Eine ungeliebte Aufgabe zwischen Anerkennung und Ausgrenzung.....	185
5.6	Eingefahrene Kooperations- und Konfliktlinien werden verfestigt.....	198
5.7	Zentrale Blockaden in den Filialen werden erkennbar: Die oberen Führungskräfte.....	210
5.8	Die Diskussion über betriebliche Gleichstellungsmaßnahmen stößt auf Mißtrauen, Skepsis und Ablehnung: Die Mehrzahl der Beschäftigten im Betrieb.....	216
VI.	Schlußfolgerungen für die Einführung, Entwicklung und Ausgestaltung betrieblicher Gleichstellungsmaßnahmen.....	223
VII.	Anhang: Zur methodischen Vorgehensweise.....	233
1.	Konzeption und Durchführung der Untersuchung.....	233
2.	Zur Erhebung.....	233
3.	Zu den Interviews.....	235
3.1	Die Auswahl des Untersuchungssamples.....	236
3.2	Die Durchführung der Interviews.....	236
4.	Zur Auswertung.....	237
	Literaturverzeichnis.....	239

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
I. Betriebliche Gleichstellung und Mikropolitik	11
1. Einleitung.....	11
2. Betriebliche Gleichstellungsmaßnahmen als Gegenstand	17
mikropolitischer Prozesse	21
3. Neuorientierungen in der Industrie- und Organisationssoziologie	21
II. Betriebliche Gleichstellungsmaßnahmen: Instrumente zur	27
Aufhebung der geschlechtsspezifischen Arbeitsteilung?	27
1. Frauenfördermaßnahmen versus Gleichstellungsmaßnahmen	29
2. Theorien zur geschlechtsspezifischen Diskriminierung auf dem	
Erwerbsarbeitsmarkt	32
3. Eine veränderte Perspektive: Betriebliche Gleichstellungs-	
maßnahmen als mikropolitischer Prozeß.....	36
4. Erklärungsansätze feministischer Organisationssoziologie.....	42
5. Resümee	56
III. Industriesoziologische Perspektiven auf betriebliche	58
Restrukturierungsprozesse: Theorie und Empirie.....	58
1. Eine theoretische Einordnung der Umstrukturierungsprozesse	59
1.1 Der Fordismus als Folie der Industriesoziologie.....	59
1.2 Die Diskussion der Auswirkungen auf die Arbeits- und	
Produktionsorganisation	61
1.3 Resümee	62
2. Die arbeitsorganisatorischen und personalpolitischen	
Veränderungen in der Einzelhandelsbranche	63
3. Der Einzelhandel: Ein zentrales Berufs- und Tätigkeitsfeld	
für Frauen.....	69
4. Die betrieblichen Reorganisationsprozesse und die	
geschlechtsspezifische Arbeitsteilung im Einzelhandel	73
5. Resümee	75
IV. Betriebliche Gleichstellung als mikropolitischer Prozeß:	77
Eine theoretische Diskussion	77
1. Mikropolitik in Unternehmen	77
1.1 Der mikropolitische Machtbegriff	85
1.2 Die mikropolitischen Rationalitäts- und Entscheidungsmodelle	88