

Anhang zu Kapitel D .....	108
a) Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit .....	108
b) Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit bei alternativer Formulierung der Kapitalkosten .....	110
c) Durchschnittslohn und streikfixe Kosten .....	111
d) Hinreichende Bedingung für die Senkung des erwarteten Unternehmensgewinns bei Anstieg streikfixer Kosten .....	114
<b>E. Arbeitsleid und Streikleid</b> .....	116
1. Grundsätzliche Überlegungen .....	116
2. Annahmen und Ergebnisse .....	117
3. Determinanten von Arbeitsleid und Streikleid .....	120
Anhang zu Kapitel E .....	126
Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit .....	126
<b>F. Steuern und Arbeitskämpfe</b> .....	128
1. Bedeutung staatlicher Rahmenbedingungen .....	128
2. Das Modell .....	130
3. Steuersatzvariationen .....	133
4. Steuerreformvorschläge .....	143
Anhang zu Kapitel F .....	145
a) Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit .....	145
b) Hinreichende Bedingung für streikverringemde Wirkung einer höheren Lohnsummensteuer .....	147
<b>G. Gewerkschaftliches Streikgeld und unternehmerischer Streikfonds</b> .....	149
1. Unterstützungszahlungen während eines Arbeitskamps .....	149
2. Unternehmerischer Streikfonds .....	151
3. Gewerkschaftliches Streikgeld .....	159
4. Streikgeld und unternehmerische Streikversicherung .....	171
5. Einfluß von Gewerkschaftsbeitrag und Streikgeld .....	173
6. Zur Relevanz des Modells .....	176
Anhang zu Kapitel G .....	178
a) Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit bei Existenz eines unternehmerischen Streikfonds .....	178
b) Simulationen zur Wirkung eines unternehmerischen Streikfonds .....	180
c) Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit bei Existenz eines beitragsabhängigen gewerkschaftlichen Streikgelds .....	187

d) Optimale Lohnforderung bei Existenz einer gewerkschaftlichen Streikkasse mit variabler erwarteter Budgetbeschränkung .....	193
e) Optimale Lohnforderungen und Streikwahrscheinlichkeit bei gleichzeitiger Existenz gewerkschaftlichen Streikgelds sowie eines unternehmerischen Streikfonds .....	194
<b>H. Zentralisierte Lohnverhandlungen .....</b>	<b>196</b>
1. Aspekte der Zentralisierung .....	196
2. Verhandlungen mit einem Unternehmen .....	200
3. Arbeitgeberverband .....	201
4. Ein alternatives Modell und empirische Evidenz .....	209
 Anhang zu Kapitel H .....	 212
a) Verhältnis der Streikwahrscheinlichkeiten bei zentralisierten und individuellen Verhandlungen .....	212
b) Verhältnis der Streikfrequenzen bei zentralisierten und individuellen Verhandlungen .....	213
c) Verhältnis der 'Ausfalltage' bei zentralisierten und individuellen Verhandlungen .....	214
d) Vergleich der erwarteten Auszahlungen für die Arbeitnehmer sowie des Durchschnittslohns bei zentralisierten und individuellen Verhandlungen .....	215
e) Vergleich der erwarteten Gewinne pro Arbeitnehmer bei zentralisierten und individuellen Verhandlungen .....	217
 <b>I. Zur Leistungsfähigkeit des Streikmodells .....</b>	 <b>222</b>
 Symbolverzeichnis .....	 226
Verzeichnis der Prämissen .....	231
Literaturverzeichnis .....	237
Stichwort- und Autorenverzeichnis .....	258