

Inhalt

<i>Ulla Knapp</i> Einführung.....	7
Arbeitsmarktperspektiven für Frauen	
<i>Friederike Maier</i> Frauenbeschäftigung und Geschlechterverhältnisse - ein europäischer Vergleich -	15
<i>Ute Brümmer, Birgit Kempf, Ulla Knapp, Marita Spaar</i> Arbeitsmarktperspektiven für Frauen in westdeutschen Ballungsregionen - unter besonderer Berücksichtigung des Bundeslandes Hamburg -	37
Gleichstellungspolitische Perspektiven	
<i>Marianne Weg</i> Struktur- und Arbeitsmarktpolitik als Zukunftspolitik für Frauen.....	64
<i>Ingrid Kurz-Scherf</i> Vom guten Leben. Feministische Perspektiven jenseits der Arbeitsgesellschaft.....	79
<i>Heide Pfarr</i> Umverteilung von Macht, Einkommen und Arbeit.....	98
Fachpolitisches Handlungsfeld I: Frauenförderung in der privaten Wirtschaft	
<i>Ursula Rust</i> Landesrechtliche Handlungsmöglichkeiten zur Durchsetzung betrieblicher Frauenförderung.....	112
<i>Christiane Uschkereit</i> Frauenförderung in Hamburger Betrieben - Konsequenzen für die Politik -	145
<i>Anne Glade</i> Verbundlösungen für mittelständische Betriebe.....	156

Fachpolitisches Handlungsfeld II: Technologiepolitik aber für Frauen

Angela Fiedler

Technologieförderung versus Frauenförderung? Warum Frauen in den traditionellen technologiepolitischen Konzepten keine Rolle spielen.....170

Helga Genrich

Frauenförderung und Technologieentwicklung in Großforschungseinrichtungen.....191

Petra Schlütter

Verknüpfung von Technologie- und Arbeitsmarktpolitik
- mehr berufliche Chancen für Frauen? - Ein Praxisbericht -.....196

Fachpolitisches Handlungsfeld III: Arbeitsmarktpolitik für Frauen in der Region

Monika Goldmann

Perspektiven betrieblicher Frauenpolitik bei neuen Produktions- und Managementkonzepten.....205

Christiane Eiche

Arbeitsmarktpolitik in Hamburg - für Frauen?.....220

Margrit Zauner

Soziale Frauenbetriebe - ein Instrument der Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik für Frauen in Niedersachsen.....234

Fachpolitisches Handlungsfeld IV: Instrumente zur Förderung frauenfreundlicher betrieblicher Arbeitszeiten

Brigitte Stolz-Willig

Betriebsberatungen und arbeitsmarktpolitische Subventionen - wirksame Instrumente zur Durchsetzung frauenfreundlicher Arbeitszeiten?.....246

Gisela Chudziak

Neue Wege der Arbeitszeitpolitik im öffentlichen Dienst Hamburgs
- ein Beitrag zur Gleichstellung von Frau und Mann?.....256

Marianne Ludewig

Arbeitszeitberatung im Handwerk.....261