

# Inhalt

<b>Vorwort</b> des Herausgebers.....	7	✓
---	---	---

## I

### **Absentismus als Herausforderung für das betriebliche Personalmanagement**

Absentismus – der schleichende Verlust an Wettbewerbspotential <i>Rainer Marr</i> .....	13	✓
Fehlzeiten – empirische Zusammenhänge <i>Heinz Salowsky †</i> .....	41	✓

## II

### **Ansätze zur Verminderung motivationaler Beeinträchtigungen des Leistungsverhaltens**

Reduzierung von Absentismus durch persönlichkeitsfördernde Arbeitsplatzgestaltung <i>Peter Nieder</i> und <i>Matthias Janssen</i> .....	59	
Fehlzeitenreduzierung als Führungsaufgabe <i>Ulrich Meier</i> .....	73	

## III

### **Ansätze zur Verminderung krankheitsbedingter Fehlzeiten**

Krankenstand aus arbeitsmedizinischer Sicht <i>Wolfgang Hilla</i> und <i>Ralf Eike Tiller</i> .....	91	✗
Innerbetriebliche Betreuung alkoholkranker und -gefährdeter Mitarbeiter <i>Annette Vorwerk-Behrend</i> .....	119	
Betriebliche Gesundheitsförderung durch Gesundheitszirkel <i>Reinhold Sochert</i> und <i>Alfons Schröer</i> .....	133	

## IV

### **Arbeitsrechtliche Einflußmöglichkeiten**

Ultima ratio: Arbeitsrechtliche Konsequenzen von krankheitsbedingten Fehlzeiten <i>Peter Hantel</i> .....	151	
<b>Autorenverzeichnis</b> .....	159	