

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XIX
Gesetzestexte	1
1. §§ 76, 76a, 102, 103, 106, 111 – 113, 118 BetrVG	1
2. §§ 31, 32 SprAuG	6
3. §§ 8, 117, 119, 119a, AFG	7
4. §§ 1, 15, 17, 18 KSchG	9
5. § 98 ArbGG	13
6. § 613a, 622 BGB	13
7. § 2 AngKündG	15
8. §§ 55 – 59 AGB – DDR	15
9. §§ 15 – 22 SchwbG	16
10. § 9 MuSchG	18
11. §§ 18, 21 BErzGG	19
12. §§ 13 – 16 BBiG	20
I. Einleitung	22
1. Konzeption	22
2. Kündigungsplan	23
3. Unterrichtungspflichten	23
4. Interessenausgleich und Sozialplan	23
5. Durchführung des Kündigungsplanes	24
6. Andere Aufgaben	25
II. Einzelne Betriebsänderungen und Zuständigkeiten auf seiten des Betriebsrats	26
1. Allgemeine Voraussetzungen	26
a) Geltungsbereich der §§ 111 – 113 BetrVG	26
b) Betriebsbegriff	27
c) Anzahl der beschäftigten Arbeitnehmer	28
d) Betriebsrat	30
e) Unternehmerbegriff	31
f) Betriebsänderung und wesentliche Nachteile	32
2. Einzelfälle	33
a) Allgemeines	33
b) Einbeschränkung und Stilllegung des ganzen Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile (Nr. 1)	34
c) Verlegung des ganzen Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile (Nr. 2)	40

d)	Zusammenschluß mit anderen Betrieben (Nr. 3)	41
e)	Grundlegende Änderungen der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen (Nr. 4)	42
aa)	Betriebsorganisation	42
bb)	Betriebszweck	42
cc)	Betriebsanlagen	43
f)	Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (Nr. 5)	44
3.	Betriebsänderungen anläßlich des Betriebsübergangs	44
a)	Bloßer Betriebsübergang	44
b)	Ausgliederung von Betriebsteilen	45
c)	Zuständigkeiten für Interessenausgleich und Sozialplan	47
4.	Unterrichtungs- und Beratungspflichten	51
a)	Unterrichtung des Betriebsrats und Beratung	51
aa)	Zeitpunkt der Unterrichtung	51
bb)	Umfang der Unterrichtung und Beratung	52
b)	Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses und Beratung	54
aa)	Bildung des Wirtschaftsausschusses für das Unternehmen	54
bb)	Umfang der Unterrichtung und Zeitpunkt	54
cc)	Beratung	56
c)	Ordnungswidrigkeit	56
5.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	57
6.	Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats	57
7.	Streitigkeiten über das Vorliegen einer Betriebsänderung und Mißachtung des Beteiligungsrechts des Betriebsrats	58
a)	Streitigkeiten über das Vorliegen einer Betriebsänderung	58
b)	Mißachtung des Beteiligungsrechts	59
III.	Anzeige nach § 8 AFG	60
IV.	Interessenausgleich	61
1.	Allgemeines	61
a)	Sinn und Zweck	61
b)	Gegenstand der Verhandlung	61
c)	Form und Wirkung	62
2.	Verfahren zur Herbeiführung eines Interessenausgleichs	63
a)	Präsident des Landesarbeitsamtes	63
b)	Einigungsstelle	64
3.	Einstweilige Verfügungen des Betriebsrats oder betroffener Arbeitnehmer?	66

V. Inhalt und rechtliche Grenzen von Sozialplänen	68
1. Wesen und Funktion des Sozialplans 68	
2. Verfahren für die Aufstellung des Sozialplans 69	
3. Regelungskompetenz der Betriebspartner 70	
a) Allgemeines 70	
b) Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz 71	
c) Zwingendes Gesetzesrecht 72	
d) Individualrechte 72	
4. Personeller Geltungsbereich 73	
5. Abfindungen 73	
a) Allgemeines 73	
b) Pfändbarkeit 75	
c) Vererbbarkeit 75	
d) Familienrechtliche Auswirkungen 76	
e) Fälligkeit, Verjährung, Verwirkung 76	
f) Anrechnung 77	
6. Andere finanzielle Zuwendungen und Leistungen sowie sonstige Vergünstigungen 77	
a) Finanzielle Zuwendungen und Leistungen 77	
b) Sonstige Vergünstigungen 79	
7. Gültigkeitsdauer und Beendigung des Sozialplans 79	
8. Rechte ungleich behandelter oder übergangener Arbeitnehmer 81	
9. Wirkung des Sozialplans 84	
10. Streitigkeiten über die Wirksamkeit eines Sozialplans 85	
VI. Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	86
1. Sozialplanpflichtige Betriebsänderung bei bloßem Personalabbau 86	
2. Neugründungen 87	
VII. Einigungsstelle	90
1. Errichtung mit Hilfe des Gerichts 90	
a) Allgemeines 90	
b) Gegenstandswert des Bestellungsverfahrens 92	
2. Bestellung der Beisitzer 93	
3. Zuständigkeit 94	
a) Prüfung im Bestellungsverfahren 94	

b) Prüfung im normalen Beschlußverfahren	95
c) Prüfung durch Einigungsstelle	95
4. Verfahrensablauf	97
5. Interessenausgleich	97
6. Sozialplanspruch	97
a) Rechtsfehler	97
b) Ermessen	97
c) Richtlinien	98
aa) Gegebenheiten des Einzelfalles	98
bb) Aussichten auf dem Arbeitsmarkt	99
cc) Mögliche Weiterbeschäftigung	99
dd) Fortbestand des Unternehmens und vorhandener Arbeitsplätze	100
7. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs der Einigungsstelle	100
8. Rechtsanwälte im Einigungsstellenverfahren	102
a) Anwälte als Mitglieder der Einigungsstelle	102
b) Anwälte vor der Einigungsstelle	103
9. Kosten der Einigungsstelle	103
a) § 76 a BetrVG	103
b) Anwaltsgebühren bei Vertretung vor der Einigungsstelle	106
10. Grundsätzliche Kritik	107
VIII. Nachteilsausgleich	110
1. Allgemeine Voraussetzungen	110
a) Abweichen von einem Interessenausgleich	110
b) Fehlender Versuch eines Interessenausgleichs	111
c) Entlassungen und andere wirtschaftliche Nachteile bei nichtversuchtem Interessenausgleich	114
2. Klage auf Abfindung	116
a) Klageantrag	116
b) Streitwert	118
3. Ausgleich anderer wirtschaftlicher Nachteile bei fortgesetztem Arbeits- verhältnis	119
4. Verhältnis zwischen Abfindungen nach § 113 BetrVG und Sozialplan- abfindungen	120
IX. Betriebsänderungen in Sonderfällen	121
1. Tendenzbetriebe	121
2. Mitbestimmte Unternehmen	122

X. Betriebsänderungen im Konzern	125
1. Abfindungsvolumen	125
2. Haftung	126
XI. Mitwirkung des Sprecherausschusses und Ansprüche leitender Angestellter	128
1. Unterrichtung des Sprecherausschusses über wirtschaftliche Angelegenheiten	128
2. Betriebsänderungen	129
3. Ansprüche leitender Angestellter	130
4. Verstöße und Streitigkeiten	130
XII. Betriebsänderung und Kündigungsprobleme	131
1. Betriebsbedingte Kündigung	131
a) Wegfall des Arbeitsplatzes durch dringende betriebliche Erfordernisse	131
aa) Allgemeines	131
bb) Beabsichtigte Betriebsstillegung	133
b) Mögliche Weiterbeschäftigung	134
c) Kurzarbeit oder betriebsbedingte Kündigung?	136
d) Sozialauswahl	137
2. Kündigungsfristen	144
a) Angestellte	144
b) Arbeiter	144
c) Tarifliche Regelungen	146
d) Einzelvertragliche Regelungen	147
3. Sonderkündigungsschutz	147
a) Betriebsratsmitglieder	147
b) Schwerbehinderte	149
c) (Werdende) Mütter	152
d) Erziehungsgeldempfänger	154
e) Auszubildende	155
f) Altersgesicherte Arbeitnehmer	156
g) Wehrpflichtige, Zivildienstleistende	156
4. Massenentlassungsanzeige	157
a) Anzeigepflichtige Entlassungen	157
b) Durchführung der Entlassungen	160
c) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Massen- entlassungsanzeige	161
5. Anhörung des Betriebsrats	161
a) Allgemeines	161

b) Form, Inhalt und Umfang	162
c) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Betriebsratsanhörung	165
d) Beschlußfassung, Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	165
6. Ausschluß der Kündigungsschutzklage durch Sozialplanklausel?	165
XIII. Steuer-, sozial- und konkursrechtliche Behandlung von Abfindungen	169
1. Steuerrechtliche Probleme	169
a) Steuerfreie Abfindung	169
b) Steuerbegünstigte Entschädigung	173
c) Zuflußprinzip	175
d) »Brutto = Netto«-Abfindung	175
2. Sozialversicherungsrechtliche Probleme	175
a) Keine Beitragspflicht	175
b) Anrechnung von Abfindungen auf Arbeitslosengeld	176
c) Sperrzeit	181
d) Frühpensionierung	182
3. Konkursrechtliche Behandlung von Abfindungen	183
a) Gesetz über den Sozialplan im Konkurs- und Vergleichsverfahren	183
aa) Allgemeines	183
bb) Sozialplan nach Konkurseröffnung	184
cc) Sozialplan vor Konkurseröffnung	184
dd) Rang der Sozialplanforderungen im Konkurs	185
ee) Sozialplanforderungen im Vergleichsverfahren	185
b) Nachteilsausgleich	185
c) Vereinbarte oder nach §§ 9, 10 KSchG festgesetzte Abfindungen	185
XIV. Unterrichtung der Belegschaft und Protestaktionen	187
1. Betriebsversammlung	187
a) Weitere Betriebsversammlung	187
b) Sonstige Betriebsversammlung	188
c) Betriebsversammlung auf Wunsch des Arbeitgebers	188
d) Teilnahmerecht	189
2. Streik	192
a) Beteiligung des Betriebsrats	192
b) Gewerkschaftliche Kampfmaßnahmen	192
c) Wilder Streik	193
d) Gegenmaßnahmen des Arbeitgebers	193
aa) Auflösung des Betriebsrats oder Ausschluß einzelner Betriebsrats-	
mitglieder aus dem Betriebsrat	193
bb) Schadensersatz	194
cc) Kündigung	195

XV. Sonderprobleme im Gebiet der ehemaligen DDR	197
1. Übernahme bundesdeutschen Rechts	197
2. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes	197
3. Geltung des Bürgerlichen Gesetzbuchs	198
4. Insolvenz des Arbeitgebers	199
a) Verordnung über die Gesamtvollstreckung	199
b) Gesetz über die Spaltung der von der Treuhandanstalt verwalteten Unternehmen	200
5. Gemeinsame Erklärung von Deutschem Gewerkschaftsbund, Deutscher Angestellten-Gewerkschaft und Treuhandanstalt	202
6. Kurzarbeit	203
7. Beschäftigungsförderungsgesetz	204
8. Kündigungsfristen	204
9. Kündigungsschutz	204
10. Vorruhestand, Altersübergangsgeld	205
11. Altersteilzeitgesetz	206
12. Schwerbehinderten- und Mutterschutzgesetz	206
XVI. Muster	207
1. Anzeige nach § 8 AFG	207
2. Stellungnahme des Betriebsrats zur Anzeige des Arbeitgebers nach § 8 AFG	208
3. Interessenausgleich	209
a) Interessenausgleich bei Einigkeit über die durchzuführende Betriebsänderung	209
b) Interessenausgleich bei Uneinigkeit über die durchzuführende Betriebsänderung	210
c) Interessenausgleich mit gleichzeitiger Festlegung des Sozialplanvolumens	211
d) Interessenausgleich für Betriebsänderung in den neuen Bundesländern	212
4. Sozialplan	215
a) Ausführlicher Sozialplan bei Betriebsschließung	215
b) Sozialplan – Punkteregelung	234
c) Sozialplan für Betriebsänderung in den neuen Bundesländern	237
5. Antrag auf Zulassung der Kündigung nach dem MuSchG und BErzGG	242
6. Antrag bei der Hauptfürsorgestelle auf Zustimmung zur Kündigung eines Schwerbehinderten	244

7. Massenentlassungsanzeige nach § 17 KSchG mit Stellungnahme des Betriebsrats	245
8. Aufhebungsvertrag	248
a) Einfacher Aufhebungsvertrag	248
b) Aufhebungsvertrag mit Abfindungsregelung und Erledigungsklausel	248
9. Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	250
10. Kündigungsschreiben	251
Anhang: Richtlinien der Treuhandanstalt für Sozialpläne, Juni 1991	252
Sachverzeichnis	285