

INHALTSVERZEICHNIS	1
TABELLEN-VERZEICHNIS	3
ABBILDUNGS-VERZEICHNIS	5
ÜBERSICHT	5
1. Einleitung	7
2. Problemstellung	8
3. Die Entwicklung des Kapitalismus in Japan	11
3.1 Das Tokugawa-Reich	11
3.2 Die Meiji-Restauration (1868)	14
3.3 Kapital und Arbeit in der Meiji-Zeit	16
3.4 Von der Jahrhundertwende bis zum Zweiten Weltkrieg	17
3.5 Zusammenfassung	20
4. Ausbildung und Beruf	22
5. Das japanische Beschäftigungssystem	27
5.1 Die Dualstruktur der japanischen Wirtschaft	28
5.2 Die Segmentation des Arbeitsmarktes	31
5.3 Zentraler Arbeitsmarkt: Reguläre Beschäftigungen	32
5.3.1 Die Stammebelegschaft	33
5.3.2 Die Betriebswechsler	36
5.4 Peripherer Arbeitsmarkt	37
5.4.1 Das Subkontraktsystem	37
5.4.2 Instabile Beschäftigungsverhältnisse	38
5.5 Intermediärer Arbeitsmarkt	42
5.6 Zusammenfassung	43
6. Die Rolle der Gewerkschaften	44
7. Das Lohnsystem	47
7.1 Das Senioritätsprinzip	47
7.1.1 Ältere Arbeitnehmer	49
7.2 Zusammensetzung der Löhne	52
7.3 Zusammenfassung	55
8. Die These von der "White Collarisation" der "Blue Collar" Worker	56
9. Die Organisationsprinzipien japanischer Großunternehmen	61
9.1 Vertikale Organisation und informelle Entscheidungsfindung	61
9.2 "Quality Control"- und "Zero Defect"- Gruppen	66
9.3 Zusammenfassung	67

10.	Die Segregationslinien des Arbeitsmarktes	68
10.1	Frauen	69
10.2	burakumin und Ausländer	75
10.3	Zusammenfassung	77
11.	Harmoniestreben und soziale Kontrolle	78
11.1	Harmonie als kultureller Wert und als soziale Norm	78
11.2	Soziale Kontrolle in Betrieb und Gesellschaft	79
12.	Zusammenfassung und abschließende Bewertung	82
13.	Japan im internationalen Vergleich	90
14.	Ein Berufsstrukturmodell für die Erklärung sozialer Ungleichheiten im internationalen Vergleich	90
15.	Die Deskription der Berufsstruktur	96
15.1	Selbständige, Freiberufler und Landwirte	98
15.2	Abhängig Beschäftigte	100
15.3	Frauenanteile auf der Basis des Berufsstrukturmodells	102
15.3.1	Zur Chancengleichheit von Frauen im Beruf	105
15.4	Zusammenfassung	107
16.	Vergleich der Länderprofile	108
17.	Soziale Ungleichheit und Klassenbewußtsein	109
17.1	Einkommensunterschiede in Japan	111
17.1.1	Unterschiede im Haushaltseinkommen	111
17.1.2	Unterschiede im Individualeinkommen	114
17.2	Bewußtseinsunterschiede im internationalen Vergleich	118
18.	Die Erklärung der sozialen Ungleichheit durch sozialstrukturelle Merkmale	121
18.1	Die Erklärungskraft von Berufsstruktur und Geschlecht	121
19.	Alter, Qualifikation, Betriebsgröße und Arbeitszeit als weitere Einflußfaktoren für soziale Ungleichheit	123
19.1	Regressionsanalyse mit dem jährlichen Bruttoeinkommen als abhängiger Variable	125
19.2	Regressionsanalyse mit Bewußtsein als abhängiger Variable	128
19.3	Zusammenfassung	130
20.	Die Segmentation des Arbeitsmarktes in der Privatwirtschaft	130
20.1	Die Betriebsgröße und Einkommensunterschiede	132
20.2	Die Betriebsgröße und Bewußtseinsunterschiede	133
20.3	Zusammenfassung	134
21.	Zusammenfassende Bewertung der Homogenitätsthese von Japan im internationalen Vergleich	135

ANHANG A: Zur Konstruktion des Bewußtseinsindex "Pro Arbeit versus Pro Kapital"	140
ANHANG B: Operationalisierung der Qualifikationsvariable	141
LITERATURVERZEICHNIS	145

TABELLEN-VERZEICHNIS

Tabelle 1: Verteilung der Oberschüler (Senior High School) auf die unterschiedlichen Kurse	23
Tabelle 2: Anteil männlicher und weiblicher Schüler und Studierender 1985 (in Prozent)	24
Tabelle 3: Kleine und mittlere Unternehmen nach Wirtschaftszweigen 1975 und 1986	29
Tabelle 4: Kleine und mittlere Unternehmen in Japan, USA und Großbritannien - Anteile am verarbeitenden Gewerbe	30
Tabelle 5: Betriebswechsler und Stammebelegschaft im Vergleich	36
Tabelle 6: Instabile Arbeitsplätze - Abschätzung der Größenordnung, 1977 und 1983 (in Tsd)	39
Tabelle 7: Gewerkschaftstypen und Mitgliederanteile	45
Tabelle 8: Gewerkschaftlicher Organisationsgrad nach Betriebsgröße	46
Tabelle 9: Anteil von erwerbstätigen Männern Japan - EG im Vergleich (1975)	51
Tabelle 10: Geschlechtsspezifische Unterschiede im Jahreseinkommen von regulär Beschäftigten (1988)	55
Tabelle 11: Einstellung von Arbeitern zur Partizipation in den USA und Japan	60
Tabelle 12: Frauenerwerbstätigkeit im internationalen Vergleich in Prozent (1985)	69
Tabelle 13: Beschäftigungsstatus von Erwerbstätigen (1985)	70
Tabelle 14: Auffassungen von Frauen zur Vereinbarung von Berufstätigkeit und Familienrolle	72
Tabelle 15: Frauenbeschäftigung nach Alter und Betriebsgröße	74
Tabelle 16: Verteilung der beruflichen Lagen in Prozent	97
Tabelle 17: Erwerbstätige Männer und Frauen	98
Tabelle 18: Berufliche Lagen der Selbständigen	99
Tabelle 19: Anteile der nichtmanuellen beruflichen Lagen auf der Basis aller Erwerbstätigen	100
Tabelle 20: Differenz von manuellen- und nichtmanuellen Berufen bei den abhängig Beschäftigten.	101
Tabelle 21: Professionelle Frauen	104
Tabelle 22: Effekt des Geschlechts bei der Besetzung privilegierter und benachteiligter Berufe	106
Tabelle 23: Distanzen in Prozent nach Berufsstrukturprofilen	108
Tabelle 24: Einkommensungleichheit zu Beginn der 80er Jahre	113
Tabelle 25: Typologie der Länder nach Einkommens- und Bewußtseinsunterschieden auf der Basis der Variationskoeffizienten	115

Tabelle 26: Variationskoeffizienten für das jährliche Haushaltsbruttoeinkommen	116
Tabelle 27: Variationskoeffizient für das Einkommen von Männern und Frauen	117
Tabelle 28: Variationskoeffizienten für das Bewußtsein von Männern und Frauen	119
Tabelle 29: Kritik an der Einkommensverteilung	120
Tabelle 30: Erklärungskraft der Einzelfaktoren von Einkommens- und Bewußtseinsunterschieden . . .	122
Tabelle 31: Erklärung des jährlichen Bruttoeinkommens durch das Berufsstrukturmodell, Alter, Qualifikation und Teilzeit (R^2)	126
Tabelle 32: Erklärung des jährlichen Bruttoeinkommens durch Alter, Qualifikation, Teilzeit und zuletzt das Berufsstrukturmodell (R^2) . . .	127
Tabelle 33: Erklärung von Bewußtsein durch das Berufsstrukturmodell, Alter, Qualifikation und Teilzeit (R^2)	129
Tabelle 34: Erklärung des jährlichen Bruttoeinkommens der Beschäftigten in der Privatwirtschaft mit Betriebsgröße als erstem Prädiktor (R^2)	133

ABBILDUNGS-VERZEICHNIS

Abbildung 1:	Struktur des japanischen Schulsystems . . .	22
Abbildung 2:	Skizze des japanischen Arbeitsmarktes . . .	32
Abbildung 3:	Status der Beschäftigten eines großen Unternehmens	35
Abbildung 4:	Monatslöhne nach Betriebsgröße und Geschlecht (1987)	49
Abbildung 5:	Entlassungen von Arbeitern in der verarbeitenden Industrie nach Alter und Betriebsgröße (1970)	50
Abbildung 6:	Bestandteile des Monatslohns in einem Autokonzern	53
Abbildung 7:	Lohnkurven von Arbeitern in Japan und der EG	57
Abbildung 8:	Lohnkurven von japanischen Stammarbeitern in Großunternehmen im Vergleich zu männlichen Angestellten in japanischen Kleinunternehmen und solchen in EG-Ländern	58
Abbildung 9:	Hierarchieebenen eines Autokonzerns	62
Abbildung 10:	Organisation im Großraumbüro	63
Abbildung 11:	Beschäftigungsstatus von erwerbstätigen Frauen	71
Abbildung 12:	Führungspositionen nach Geschlecht und Alter	73
Abbildung 13:	Operationalisierung des Berufsstrukturmodells	91
Abbildung 14:	Geschlecht und Selbständigkeit	103
Abbildung 15:	Männer und Frauen in einfachen nichtmanuellen Berufen und manuellen Dienstleistungen . . .	105
Abbildung 16:	Distanzen zwischen den Berufsstrukturprofilen der Länder	109
Abbildung 17:	Regressionsmodell	124
Abbildung 18:	Erklärungsbeitrag von Alter und Beruf in Japan	128

ÜBERSICHT

Übersicht:	Das Berufsstrukturmodell	95
------------	------------------------------------	----