

# Inhalt

<b>Einleitender Überblick</b> .....	1
Flexibilisierung und Individualisierung der Arbeitszeit als <u>personalpolitische Herausforderung</u> – Implikationen für die Arbeitszeitgestaltung <i>Dieter Wagner</i> (Universität Potsdam) .....	3
<b>I. Grundlagen des flexiblen und individuellen Arbeitszeitmanagements</b> .....	13
Implementation flexibler und individueller Arbeitszeiten <i>Achim Grawert</i> (Fachhochschule Berlin) .....	15
Entscheidungsrahmen für flexible und individuelle Arbeitszeiten <i>Karl Linnenkohl</i> (Technische Universität Ilmenau) .....	33
Aspekte internationaler Arbeitszeitflexibilisierung <i>Anne Katrin Fiedler</i> (Universität Potsdam) .....	49
<b>II. Sichtweisen und Standpunkte der beteiligten Interessengruppen</b> .....	59
Arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung: Mehr Beschäftigung, mehr Sozialverträglichkeit und mehr Zeitautonomie <i>Hartmut Seifert</i> (Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut des DGB) .....	61
Flexible Arbeitszeiten – Tarifvertragliche Entwicklung und betriebliche Ausgestaltung <i>Johannes Göbel</i> (Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände) .....	73
Flexibilisierung und Individualisierung der Arbeitszeit aus der Sicht des <u>Betriebsrates</u> <i>Jürgen Prieß</i> (Gesamtbetriebsratsvorsitzender der Reemtsma Cigarettenfabriken GmbH) .....	93
Flexibilisierung und Individualisierung der Arbeitszeit aus der Sicht der <u>Führungskräfte</u> <i>Thomas R. Hummel</i> (Zentralbereich der Komrowski-Gruppe) .....	101

Flexibilisierung und Individualisierung der Arbeitszeit aus der <u>Sicht der Mitarbeiter</u> <i>Achim Grawert</i> (Fachhochschule Berlin) .....	111
<b>III. Umsetzung in der betrieblichen Praxis</b> .....	125
Flexible und individuelle Arbeitszeitgestaltung im administrativen Bereich – Gleitzeit und Gleitzeitparbuch am Beispiel Weidmüller <i>Gerd Hartwig</i> (Weidmüller Interface GmbH & Co.) .....	127
Innovatives Arbeitszeit-Management im <u>Warenhaus</u> <i>Hans-Jürgen Hein</i> (HERTIE AG) .....	137
Telearbeit bei IBM – Modell für neuartige Formen der Flexibilisierung und Individualisierung der Arbeitszeit? <i>Michael Kirmann</i> (IBM Deutschland Halbleiter GmbH) .....	147
Das neue „Vollkontinuierliche Arbeitszeitsystem“ der Bayer AG <i>Hartmut Rose</i> (Bayer AG) .....	165
Das Hewlett-Packard Arbeitszeitanparmodell <i>Werner Pfander</i> (Hewlett-Packard GmbH) .....	173
Das Arbeitszeitmodell BMW – Werk Regensburg <i>Gerhard Bihl, Angela Berghahn</i> und <i>Manfred Theunert</i> (BMW AG) .....	183
Arbeitszeitmodell des öffentlichen Dienstes: Regelungen, individuelle Nutzung und Determinanten <i>Stefan Huber</i> (Universität der Bundeswehr Hamburg und Universität Potsdam) .....	207
<b>IV. Konsequenzen flexibler und individueller Arbeitszeitgestaltung</b> .....	221
Arbeitsmarktpolitische Aspekte flexibler und individueller Arbeits- und Betriebszeiten <i>Bernhard Teriet</i> (Institut für Arbeitsmarkt- und Strukturpolitik der Bundesanstalt für Arbeit) .....	223
Individuelles Lebensarbeitszeitmanagement <i>Thomas Kick</i> (Bayerische Vereinsbank KG) .....	235
<b>Autorenverzeichnis</b> .....	251