

Inhalt	Seite
Vorbemerkung	VII
Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse	IX
A Anwendung des Beschäftigungsförderungsgesetzes	IX
B Arbeitsmarkteffekte des Beschäftigungsförderungsgesetzes	XI
C Gesamtumfang befristeter Beschäftigung	XIII
D Strukturmerkmale befristeter Beschäftigung	XV
E Auswirkungen der befristeten Beschäftigung auf die Arbeitsbedingungen und auf das berufliche Fortkommen	XVII
F Akzeptanz befristeter Beschäftigung bei Arbeitssuchenden	XIX
G Bewertung der Untersuchungsergebnisse	XX
1. Die arbeitsmarktpolitische Bedeutung befristeter Arbeitsverhältnisse	1
1.1 Rechtliche Rahmenbedingungen	1
1.2 Bestimmungsfaktoren für die Verbreitung von befristeten Arbeitsverträgen	3
1.3 Befristung im Konjunkturverlauf	4
1.4 Mögliche Arbeitsmarkteffekte von Befristungen nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz	7
2. Die Nachfrageseite des Arbeitsmarktes: Die Akzeptanz befristeter Arbeitsverträge bei Arbeitssuchenden	9
2.1 Nicht-Erwerbstätige Arbeitssuchende	9
2.2 Erwerbstätige Arbeitssuchende	11

Inhalt	Seite
3. Verbreitung befristeter Arbeitsverhältnisse	15
3.1 Der Bestand an befristeten Arbeitsverhältnissen	16
3.2 Der Umfang befristeter Neueinstellungen im Jahre 1992	26
3.3 Befristete Beschäftigung als Instrument betrieblicher Personalpolitik	28
4. Das Beschäftigungsförderungsgesetz als "Sonderfall" befristeter Beschäftigung	32
4.1 Bekanntheitsgrad und Nutzung der Regelungen des Beschäftigungsförderungsgesetzes in den Betrieben	32
4.2 Verbreitung befristeter Arbeitsverträge nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz (Personenebene)	37
5. Die Vielfalt befristeter Beschäftigung	51
5.1 Formen befristeter Arbeitsverträge	51
5.1.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag	51
5.1.2 Laufzeiten	54
5.1.3 Befristungsgründe	61
5.2 Sozio-demographische und betriebliche Strukturen	66
5.2.1 Sozio-demographische Merkmale	67
5.2.2 Befristung im Berufsverlauf	71
5.2.3 Bedeutung des Arbeitsverdienstes	72
5.2.4 Qualifikation	74
5.2.5 Betriebliche Merkmale	85
5.2.6 Personengruppen mit besonderem Kündigungsschutz	90
5.3 Auswirkungen befristeter Beschäftigung auf die Arbeitsbedingungen	93

Inhalt	Seite
6. Befristung im Berufsverlauf: Brücke in dauerhafte Beschäftigung?	96
6.1 Auswirkungen befristeter Beschäftigung auf das berufliche Fortkommen	96
6.2 Beschäftigungsperspektiven derzeit befristet Beschäftigter	98
6.3 Befristung als "Karriere"?	102
6.4 Übernahme ehemals befristet Beschäftigter in unbefristete Arbeitsverhältnisse	104
7. Arbeitsmarkteffekte des Beschäftigungsförderungsgesetzes	111
ANHANG	A1
A Zitierte Literatur	A3
B Gesetzestexte	A7
C Methodenbeschreibungen	A13
D Erhebungsinstrumente	A29

Tabellen- und Übersichtsverzeichnis**Seite**

Tabelle 2.2.1	Art des gesuchten Arbeitsverhältnisses	13
Tabelle 3.1.1	Abhängig Erwerbstätige mit einem befristeten Arbeitsverhältnis (in Tsd.)	17
Tabelle 3.1.2	Arbeiter und Angestellte mit einem befristeten Arbeitsverhältnis im früheren Bundesgebiet 1985 bis 1992 (in %)	25
Tabelle 3.1.3	Abhängig Beschäftigte mit einem befristeten Arbeitsverhältnis im früheren Bundesgebiet 1987 und 1993 (in %)	25
Tabelle 3.3.1	Betriebliche Erfahrungen mit befristeten Neueinstellungen	29
Tabelle 4.1.1	Kenntnis und Nutzung des Beschäftigungsförderungsgesetzes (Gesamt)	34
Tabelle 4.1.2	Kenntnis und Nutzung des Beschäftigungsförderungsgesetzes (West- / Ostdeutschland)	35
Übersicht 4.2.1	Definition befristeter Beschäftigung im Rahmen der Arbeitnehmerbefragungen: Befristung nach BeschFG und nach altem Recht	39
Tabelle 4.2.2	Befristungsformen aus der Arbeitnehmerperspektive	41
Tabelle 4.2.3	Abgrenzung der "originären Beschäftigungsförderungsgesetz-Fälle" in der Arbeitgeberbefragung	45
Tabelle 4.2.4	Abgrenzung der Fälle, in denen durch das Beschäftigungsförderungsgesetz eine rechtstechnische Vereinfachung bewirkt wurde	49

Tabelle 5.1.1	Schriftform des Arbeitsvertrages	53
Tabelle 5.1.2.1	Laufzeiten befristeter Arbeitsverträge	55
Tabelle 5.1.2.2	Strukturmerkmale von Befristungen mit unterschiedlicher Laufzeit (West)	57
Tabelle 5.1.2.3	Strukturmerkmale von Befristungen mit unterschiedlicher Laufzeit (Ost)	58
Tabelle 5.1.3	Sachliche Befristungsgründe aus der Arbeitnehmerperspektive	64
Tabelle 5.2.1.1	Geschlechtsspezifische Befristungsquoten bei Neueinstellungen 1992	68
Tabelle 5.2.1.2	Beschäftigte, Neueinstellungen und befristete Neueinstellungen nach dem Geschlecht	69
Tabelle 5.2.4.1	Beschäftigte, Neueinstellungen und befristete Neueinstellungen nach Qualifikationsniveaus	75
Tabelle 5.2.4.2	Befristungsquoten bei Neueinstellungen 1992	77
Tabelle 5.2.4.3	Befristet und unbefristet Beschäftigte nach der Schulbildung	79
Tabelle 5.2.4.4	Befristet und unbefristet Beschäftigte nach der beruflichen Bildung	81
Tabelle 5.2.4.5	Befristet und unbefristet Beschäftigte nach Qualifikationsanforderungen am Arbeitsplatz	83
Tabelle 5.2.5.1	Befristet und unbefristet Beschäftigte nach dem Wirtschaftszweig	85
Tabelle 5.2.5.2	Beschäftigte, Neueinstellungen und befristete Neueinstellungen nach der Branche	87
Tabelle 5.2.5.3	Befristet und unbefristet Beschäftigte nach der Betriebsgröße	89
Tabelle 5.2.5.4	Beschäftigte, Neueinstellungen und befristete Neueinstellungen nach Betriebsgröße	90
Tabelle 5.2.6	Befristete und unbefristete Beschäftigung bei Personen mit besonderem Kündigungsschutz	92
Tabelle 5.3	Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen	95

Tabelle 6.1.1	Befristete Beschäftigung und berufliches Fortkommen	97
Tabelle 6.2.1	Befristet Beschäftigte nach Weiterbeschäftigungsperspektiven	99
Tabelle 6.2.2	Befristet Beschäftigte nach persönlichen Weiterbeschäftigungserwartungen	101
Tabelle 6.3.1	Befristet Beschäftigte nach Häufigkeit der Befristung	103