

Inhaltsverzeichnis

I. Einleitung	3
II. Trends in Führungsphilosophie und Unternehmensorganisation	4
1. Führung und Organisation unter Anpassungsdruck.....	4
2. Chancen durch Marktorientierung und partizipative Unternehmensführung.....	4
III. Bausteine partizipativer Führung und Organisation	9
1. Freiräume schaffen: Experimentierfeld Entscheidungs- und Koordinationsprozesse	9
2. Motivation stärken: Experimentierfeld Anreizsysteme und Unternehmenskultur	11
3. Potentiale fördern: Experimentierfeld Personal- und Führungskräfteentwicklung	19
IV. Schwierigkeiten im Anpassungsprozeß	23
1. Interne Anpassungsprobleme und Widerstände.....	23
2. Hemmnisse im gesellschaftlichen Umfeld	27
V. Zusammenfassung	28
Literaturverzeichnis	34