

INHALT

1	Einführung	9
1.1	Ausgangssituation	9
1.2	Zielsetzungen des Auftraggebers	15
1.3	Intentionen der Auftragnehmerin	16
1.4	Vorgehensweise der Studie	16
2	Allgemeine Entwicklungstrends	18
2.1	„Lernendes Unternehmen“ und „Lean Production“ als neue Unternehmensleitbilder	18
2.2	„Globalisierung“ und „Outsourcing“ als allgemeine Trends	20
2.3	Einführung und Ausbau teilautonomer Fertigungsstrukturen	23
3	Anforderungen an ältere Arbeitnehmer/-innen im Arbeitsprozeß	28
3.1	Verschiebung betrieblicher Alterspyramiden in Richtung ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und daraus resultierender mittelfristiger Handlungsbedarf	28
3.2	Entwicklung der physischen und psychischen Leistungsfähigkeit bei zunehmendem Alter	30
3.3	Potentiale und Risiken von Älteren in teilautonomen Fertigungsstrukturen	33
3.4	Qualifikationsanforderungen an Fachkräfte in modernen Produktionssystemen	34
4	Beteiligungsorientierte Gestaltung von Lern- und Arbeitsprozessen	38
4.1	Vorbemerkung	38
4.2	Menschenbild, Lernkonzept, pädagogische Grundhaltung, Partizipationsprinzip	38
4.3	Lernziel: Förderung von Handlungskompetenz, systembezogenem Denken und Handeln	41
4.4	Partizipatives Weiterbildungsverständnis	42
4.5	Ganzheitlichkeit, Lernförderlichkeit	43
4.6	Berücksichtigung von „stillem Wissen“	44
4.7	Kooperative Selbstqualifizierung	45
4.8	Handlungsorientiertes Arbeiten und Lernen	46