

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Verzeichnis der Tabellen	8
Verzeichnis der Schaubilder	9
Verzeichnis der verwendeten Symbole	10
Abkürzungsverzeichnis	11
1 Einleitung	13
1.1 Fragestellungen	14
1.2 Gang der Untersuchung	16
1.3 Klarstellung wichtiger Begriffe und Eingrenzung des Themas	18
2 Befristete Arbeitsverträge im Rahmen der Deregulierungsdebatte	23
2.1 Deregulierung des Arbeitsrechts: Diskussion und theoretischer Hintergrund	23
2.1.1 Diskussion um Deregulierung und Flexibilisierung des Arbeitsrechts	23
2.1.2 Deregulierungsdebatte aus ökonomischer Sicht	28
2.2 Deregulierung des Rechts befristeter Arbeitsverträge durch die Befristungsregelung des BeschFG 1985	34
3 Rechtliche Regelung befristeter Arbeitsverträge	39
3.1 Befristete Arbeitsverträge auf der Grundlage der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes	39
3.1.1 Historische Entwicklung der rechtlichen Regelung befristeter Arbeitsverträge	39
3.1.2 Einschränkung der Befristungsmöglichkeiten durch Richterrecht – Grundsatzbeschuß des Großen Senats des BAG vom 12. 10. 1960 und Konsequenzen für die Rechtsprechung	43
3.1.3 Befristungen bei eingeschränktem Kündigungsschutz	46
3.1.4 Befristungen mit einem Erfordernis der sachlichen Rechtfertigung	47
3.1.5 Regelung befristeter Arbeitsverträge in Tarifverträgen	52
3.1.6 Rechtsfolgen der Unwirksamkeit des befristeten Arbeitsvertrages und Beweislastverteilung bei objektiver Funktionswidrigkeit	55
3.2 Befristete Arbeitsverträge auf der Grundlage des BeschFG 1985/1990	56
3.2.1 Anwendungsbereich der Befristungsregelung des BeschFG	56
3.2.2 Befristungen ohne Erfordernis einer sachlichen Rechtfertigung	58
3.3 Befristete Arbeitsverträge auf der Grundlage sonstiger gesetzlicher Vorschriften	60
3.4 Das Recht befristeter Arbeitsverträge – eine Systematisierung	61

3.5	Rechtliche Regelung befristeter Arbeitsverträge und Maßnahmen zur Deregulierung im internationalen Vergleich	63
4	Quantitative Bedeutung und Strukturmerkmale befristeter Arbeitsverträge	69
4.1	Quantitative Bedeutung befristeter Arbeitsverträge	69
4.2	Strukturmerkmale befristeter Arbeitsverträge	77
4.3	Quantitative Bedeutung und Strukturmerkmale befristeter Arbeitsverträge im internationalen Vergleich	82
5	Beschränkung der Befristungsfreiheit aus ökonomischer Sicht	85
5.1	Schutznormen im Rahmen der neoklassischen Modellwelt	85
5.1.1	Arbeitsmarkt in der allgemeinen Gleichgewichtstheorie	86
5.1.2	Restriktionen des Ansatzes	91
5.2	Arbeitsökonomische Analyse der Dauer der Arbeitsbeziehung	94
5.2.1	Wechselseitige Informationsasymmetrien und Dauer der Arbeitsbeziehung	94
5.2.1.1	Teamproduktion und Kooperationserfordernis	95
5.2.1.2	Arbeitsbeziehung und Kooperationserfordernis	100
5.2.1.3	Dauer der Arbeitsbeziehung und Kooperationsbereitschaft der Arbeitsvertragsparteien	103
5.2.2	Abwanderungskosten und Dauer der Arbeitsbeziehung	108
5.2.2.1	Entlassungskosten des Beschäftigten	108
5.2.2.2	Mobilitätskosten des Beschäftigten	117
5.3	Zum Regelungsbedarf bei befristeten Arbeitsverträgen	123
5.3.1	Vertragliche Disparitäten als Begründung für Regulierungen des Arbeitsmarktes	124
5.3.2	Sicherstellung einer kooperativen Arbeitsbeziehung durch das Vorhandensein eines unbefristeten zeitlichen Horizonts	129
5.3.3	Befristete Arbeitsverträge und Notwendigkeit einer sachlichen Rechtfertigung	137
6	Ökonomische Analyse ausgewählter Begründungen für eine sachliche Rechtfertigung befristeter Arbeitsverträge	139
6.1	Befristeter Arbeitsvertrag auf Wunsch des Arbeitnehmers	139
6.1.1	Befristeter Arbeitsvertrag und potentielle Alternativen des Arbeitsanbieters	139
6.1.2	Zur Freiwilligkeit des befristeten Arbeitsangebotes	142
6.2	Befristete Arbeitsverträge als Instrument der Beschäftigungsanpassung	148
6.2.1	Befristete Arbeitsverträge und alternative Optionen der Beschäftigungsanpassung	149
6.2.2	Rechtliche Möglichkeiten der Beschäftigungsanpassung durch befristete Arbeitsverträge	156
6.3	Befristete Arbeitsverträge als Instrument einer gezielten Personalpolitik	162
6.3.1	Personelle Selektion und Qualitätsunsicherheit	163

6.3.2 Erprobung der Mitarbeiter durch befristete Arbeitsverträge . . .	165
6.3.2.1 Befristeter Probearbeitsvertrag versus Probezeit im Rahmen des unbefristeten Arbeitsvertrages	165
6.3.2.2 Erprobung als Mitnahmeeffekt des Einsatzes befristeter Ar- beitsverträge	170
7 Konsequenzen des Wegfalls der sachlichen Rechtfertigung befristeter Arbeitsverträge – eine ökonomische Betrachtung der Befristungsrege- lung des BeschFG	170
7.1 Die Befristungsregelung des BeschFG als Umverteilung von Ver- fügungsrechten zwischen den Arbeitsmarktparteien	177
7.2 Beschäftigungswirkungen der Befristungsregelung des BeschFG .	181
7.2.1 Schaffung zusätzlicher Arbeitsplätze	181
7.2.2 Wiedereingliederung arbeitsloser Arbeitnehmer	188
8 Zusammenfassung und Folgerungen für das Recht befristeter Arbeits- verträge in der Bundesrepublik Deutschland	195
Literaturverzeichnis	201
Zusammenfassung	212
Summary	213
Résumé	214