

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	I
Tabellenverzeichnis	VII
Abbildungsverzeichnis	X
Abkürzungsverzeichnis	XI
Einleitung	1
A. Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit	1
B. Aufbau der Arbeit	4
Erster Teil: Grundlagen	8
A. Begriffsabgrenzung	8
I. Was ist Flexibilität?	8
1. Offensive und defensive Flexibilität	8
2. Flexible Arbeitsmärkte	9
3. Flexible Beschäftigungsverhältnisse	10
II. Teilzeitarbeit und flexible Arbeitsorganisation	13
1. Das Konzept der "Normal"-Arbeitszeit und die Einordnung der "atypischen" Teilzeitarbeit	13
2. Die Abgrenzung des Teilzeitbegriffs	16
3. Teilzeitarbeit als Form der Arbeitszeitvariation und der Arbeitszeitflexibilisierung	17
III. Hindernisse für Teilzeitarbeit und flexible Arbeitsorganisation	20
B. Methodik	23
I. Arbeitsbedingungen als Verhandlungsgegenstand der Arbeitsmarktakteure aus institutionenökonomischer Sicht	23

1. Die Entwicklung der Teilzeitarbeitsforschung.....	23
2. Die Einführung und Umsetzung von Teilzeitarbeit als Verhandlungsergebnis zwischen den Arbeitsmarktakteuren	24
II. Empirische Fundierung	28
1. Sekundäranalyse empirischer Daten und Literaturlauswertung.....	28
2. Empirische Konzepte	29
3. Primäranalyse auf der Basis von Expertengesprächen mit Arbeitgebern.....	34
3.1 Auswahl der Methodik	34
3.2 Leitfadendesign und Gesprächsgestaltung	37
3.3 Auswahl der Stichprobe und der Gesprächspartner	42
Zweiter Teil: Die Bedeutung der Teilzeitarbeit in der Bundesrepublik Deutschland.....	46
A. Die geschichtliche Entwicklung der Teilzeitarbeit in Deutschland	46
I. Teilzeitarbeit in der Bundesrepublik Deutschland	46
1. Ausgangslage.....	46
2. Entwicklungen auf der Seite der Erwerbepersonen	47
3. Entwicklungen auf der Seite der Arbeitgeber	55
II. Teilzeitarbeit in der DDR.....	60
III. Die Entwicklungen seit der Wiedervereinigung	66
B. Derzeitige Formen und Strukturen der Teilzeitarbeit in der Bundesrepublik Deutschland	68
I. Ausgangslage	68
II. Formen der Teilzeitarbeit in Deutschland.....	69
III. Struktur der Teilzeitbeschäftigung.....	81

	III
1. Strukturmerkmale der Arbeitgeberseite	81
2. Strukturmerkmale der Arbeitnehmerseite	87
C. Zielsetzungen einer Ausweitung der Teilzeitarbeit.....	98
I. Teilzeitausweitung zwischen Mikro- und Makrozielen	98
II. Makroebene.....	100
1. Verringerung der Arbeitslosigkeit als gesamtwirtschaftliche Zielsetzung.....	100
2. Vereinbarkeit von Beruf und Familie als gesellschaftspolitische Zielsetzung.....	110
III. Mikroebene.....	115
1. Die Rolle der Arbeitsmarktparteien für die weitere Verbreitung der Teilzeitarbeit	116
2. Flexibilität als Zielsetzung der Unternehmen	116
3. Individualisierung als Zielsetzung der Erwerbspersonen...	119
D. Zwischenfazit.....	121

Dritter Teil: Hindernisse für eine Ausweitung der Teilzeitarbeit in der Bundesrepublik Deutschland.....	124
A. Die Betriebsparteien und ihre Handlungsspielräume.....	124
B. Die Bedeutung der Rahmenbedingungen	125
I. Begriffsklärung.....	125
II. Gesellschaftliche Rahmenbedingungen	126
1. Normen, Leitbilder und politische Umsetzung	126
2. Lebensgestaltung und Wertewandel	127
3. Zunehmende Erwerbsorientierung der Frauen.....	131
4. Kinderbetreuungsmöglichkeiten	133
III. Rechtliche Rahmensetzungen	139
1. Ausgangslage	139

2. Die Hierarchie der rechtlichen Regelungsebenen	142
3. Die rechtlichen Regelungsebenen im einzelnen.....	145
3.1 Die gesetzliche Regelungsebene	145
3.1.1 Überblick	145
3.1.2 Individuelles Arbeitsrecht.....	147
3.1.2.1 Recht des Arbeitsschutzes	147
3.1.2.1.1 Das Arbeitszeitgesetz	147
3.1.2.1.2 Schutz bestimmter Personen-	
gruppen.....	150
3.1.2.2 Recht des Arbeitsverhältnisses	151
3.1.2.2.1 Das Beschäftigungsförderungs-	
gesetz.....	151
3.1.2.2.2 Kündigungsschutzregelungen ..	155
3.1.3 Teilzeitarbeit und soziale Sicherung:	
Sozialversicherungsrecht.....	158
3.1.3.1 Voraussetzungen für die Versicherungs-	
pflicht	158
3.1.3.2 Regelungen in der Gesetzlichen	
Krankenversicherung	159
3.1.3.3 Regelungen in der Gesetzlichen	
Rentenversicherung.....	161
3.1.3.4 Regelungen in der Arbeitslosenver-	
sicherung	162
3.2 Tarifliche Regelungsebene: Tarifrecht und	
Tarifverträge.....	164
3.3 Betriebliche Regelungsebene: Betriebsverfassungs-	
recht.....	172
3.4 Einzelvertragliche Regelungsebene	176

C. Konflikte zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen ..	177
I. Das Interesse der Arbeitgeber an Teilzeitarbeit.....	177
1. Einflußfaktoren	177
2. Motive der Arbeitgeber für den Einsatz von Teilzeitarbeit.....	178
2.1 Ökonomische und soziale Effizienz als Ansatzpunkte unternehmerischen Handelns.....	178
2.2 Teilzeitarbeit als Instrument zur Steigerung der ökonomischen Effizienz	181
2.3 Teilzeitarbeit als Instrument zur Steigerung der sozialen Effizienz	187
3. Grenzen der Teilzeitarbeit aus unternehmerischer Sicht....	190
3.1 Teilzeitarbeit zwischen ökonomischer und sozialer Effizienz	190
3.2 Grenzen durch direkte Kostensteigerungen	196
3.3 Grenzen durch organisatorische Barrieren	200
3.3.1 Die Rolle des Personalmanagements	200
3.3.2 Personelle Widerstände.....	202
3.3.2.1 Widerstände der Beschäftigten.....	202
3.3.2.2 Widerstand der Geschäftsführung, der Personalleitung und der direkten Vorgesetzten.....	207
3.3.3 Teilbarkeit der Aufgaben.....	211
3.3.3.1 Wirtschaftliche und organisatorisch-technische Teilbarkeit.....	211
3.3.3.2 Teilzeitarbeit und Kosten der Arbeitsplatzausstattung.....	213
3.3.3.3 Teilzeitarbeit in Führungspositionen	214
3.3.3.4 Kundenwünsche	218

II. Das Interesse der Erwerbspersonen an Teilzeitarbeit.....	219
1. Einflußfaktoren	219
2. Motive für den Wunsch nach Teilzeitarbeit.....	221
2.1 Arbeitszeitwünsche	221
2.2 Motivbereiche	226
2.3 Flexibilität der Teilzeitbeschäftigten	231
3. Grenzen der Teilzeitarbeit aus Sicht der Erwerbstätigen ...	234
3.1 Finanzielle und soziale Risiken	234
3.2 Berufliche Nachteile.....	238
D. Interessenkonflikte und gemeinsame Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern und deren institutionelle Grenzen	241
Vierter Teil: Wirtschaftspolitische Handlungsempfehlungen	251
A. Ansatzpunkte einer staatlichen Teilzeitoffensive	251
B. Kritische Diskussion von Handlungsempfehlungen aus ordnungspolitischer Sicht	252
I. Anreize für die Betriebsparteien.....	252
1. Anreize für Unternehmen	252
1.1 Materielle Anreize.....	252
1.2. Informationsangebote und Modellprojekte	254
2. Anreize für Erwerbspersonen.....	256
II. Rechtliche Verpflichtungen der Unternehmen.....	258
C. Vorschläge zur Veränderung der Rahmenbedingungen	260
I. Gesellschaftliche Rahmenbedingungen.....	260
II. Rechtliche Rahmensetzungen	262
Literaturverzeichnis.....	269

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Arbeitszeitformen nach Geschlecht im Jahr 1995	15
Tabelle 2:	Überblick über die ausgewählten Unternehmen und Verwaltungen und deren Merkmale	42
Tabelle 3:	Entwicklung der Anzahl vollzeit- und teilzeitbeschäftigter Arbeitnehmer in Westdeutschland von 1960 bis 1990	48
Tabelle 4:	Veränderung der Struktur der weiblichen Teilzeitbeschäftigten nach Altersgruppen und Familienstand in Westdeutschland von 1973 bis 1990	52
Tabelle 5:	Teilzeitquoten nach Wirtschaftsbereichen und Betriebsgrößenklassen 1990 in Westdeutschland ¹⁾	58
Tabelle 6:	Altersstruktur der Teilzeitbeschäftigten in Ost- und Westdeutschland 1990	61
Tabelle 7:	Die Entwicklung der Frauenberufstätigkeit (ohne Auszubildende) in der DDR von 1960 bis 1987 nach Voll- und Teilzeit	64
Tabelle 8:	Die chronometrische Verteilung der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten in Ost- und Westdeutschland 1995	72
Tabelle 9:	Teilzeitarbeit als Indikator der Arbeitszeitflexibilität in der EU (1994)	73
Tabelle 10:	Chronometrische und chronologische Verteilung der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten in Ost- und Westdeutschland 1995	75
Tabelle 11a:	Teilzeitbetriebe und Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse 1993-1995 in Westdeutschland nach Betriebsgrößenklassen im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich	82
Tabelle 11b:	Teilzeitbetriebe und Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse 1993-1995 in Westdeutschland nach Betriebsgrößenklassen im Öffentlichen Dienst und in der Gesamtwirtschaft	84

Tabelle 12:	Teilzeitquoten von Männern und Frauen in Deutschland im Ost-/Westvergleich 1991 und 1995	88
Tabelle 13:	Geringfügige Beschäftigung nach unterschiedlichen Datenquellen, 1992-1994.....	89
Tabelle 14:	Demographische Merkmale abhängig beschäftigter Frauen in Voll- und Teilzeit 1995.....	92
Tabelle 15:	Vollzeit- und teilzeitbeschäftigte Frauen nach Stellung im Beruf, schulischer Ausbildung und Befristung des Arbeitsverhältnisses 1993 und 1995	94
Tabelle 16:	Branchenverteilung abhängig beschäftigter Frauen in Voll- und Teilzeit 1995.....	96
Tabelle 17:	Vollzeit- und teilzeitbeschäftigte Frauen nach persönlichem Nettoeinkommen und nach Haushaltseinkommen...98	
Tabelle 18:	Bedeutung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Frauen	133
Tabelle 19:	Öffnungszeiten von Tageseinrichtungen für Kinder 1994 in Deutschland	135
Tabelle 20:	Verfügbare Plätze in Tageseinrichtungen für Kinder 1994 in Deutschland	136
Tabelle 21a:	Gründe für die Arbeitszeitänderung in Westdeutschland nach Geschlecht	137
Tabelle 21b:	Gründe für die <i>nicht</i> erfolgte Änderung der Arbeitszeiten in Ostdeutschland nach Geschlecht.....	139
Tabelle 22:	Barrieren während des Einführungsprozesses neuer Arbeitszeitformen in Klein- und mittelständischen Unternehmen	144
Tabelle 23:	Ausgewählte Schwellenwerte im deutschen Arbeitsrecht	157
Tabelle 24:	Motive für die Einführung von Teilzeitarbeit und flexibler Arbeitszeitorganisation aus Arbeitgebersicht	179
Tabelle 25:	Gründe für die Einstellung von Teilzeitkräften in mittelständischen Unternehmen.....	189

Tabelle 26:	Derzeitige Probleme mit Teilzeitarbeit und flexiblen Arbeitszeiten aus Arbeitgebersicht	194
Tabelle 27:	Barrieren für einen weiteren Ausbau von Teilzeitarbeit und flexiblen Arbeitszeiten aus Arbeitgebersicht	196
Tabelle 28:	Vergleich von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten in gleicher Position aus Arbeitgebersicht.....	199
Tabelle 29:	Barrieren, die die Neueinstellung von Teilzeitkräften 1996 durch mittelständische Unternehmen verhindert haben.....	201
Tabelle 30:	Probleme mit Prozeßbeteiligten während der Einführung von Teilzeit und flexiblen Arbeitszeiten	202
Tabelle 31:	Arbeitszeitwünsche der Beschäftigten im Jahr 1995	222
Tabelle 32a:	Motive von Teilzeitbeschäftigten für den Verbleib in Teilzeitbeschäftigung	227
Tabelle 32b:	Motive für den Teilzeitwunsch von Vollzeitbeschäftigten nach Geschlecht	228
Tabelle 33:	Abhängig beschäftigte Frauen nach früherer Erwerbsbeteiligung und Motiven für den Wechsel in Teilzeit.....	230
Tabelle 34a:	Gewünschte Dauer und Lage der Teilzeitbeschäftigung in Westdeutschland.....	232
Tabelle 34b:	Gewünschte Dauer und Lage der Teilzeitbeschäftigung in Ostdeutschland.....	233
Tabelle 35:	Motive für den Wunsch nach einer Vollzeitbeschäftigung	235
Tabelle 36:	Motive, die aus Arbeitnehmersicht gegen einen Wechsel in Teilzeit sprechen, im Jahr 1995	237

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1:	Teilzeitarbeit als Form der Arbeitszeitvariation.....	19
Abbildung 2:	Der Arbeitsmarkt als Verhandlungsmodell - die Arbeitsbedingungen als Verhandlungsgegenstand	25
Abbildung 3:	Verteilung aller Teilzeitbeschäftigten nach Wirtschafts- zweigen 1973-1990 ¹⁾	56
Abbildung 4:	Die Entwicklung der Teilzeitquoten ¹⁾ in Deutschland 1991-1995	67
Abbildung 5:	Einordnung der befragten Unternehmen nach dem Grad der Erfahrungen mit und dem Einsatzgrad von Teilzeitarbeit, Arbeitszeitflexibilisierung und deren Kombinationen.....	76
Abbildung 6:	Die Regelungsebenen der rechtlichen Rahmenbe- dingungen	143
Abbildung 7:	Kriterien sozialer Effizienz	188
Abbildung 8:	Kriterien ökonomischer Effizienz.....	192
Abbildung 9:	Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer nach Stellung im Beruf in Deutschland 1995 ¹⁾	240