

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort I: Walter Riester Bundesminister für Arbeit und Sozialordnung .....	V
Geleitwort II: Dr. Dieter Vogel Aufsichtsratsvorsitzender der Deutschen Bahn AG .....	VII
Geleitwort III: Dieter Schulte Vorsitzender des Deutschen Gewerkschaftsbundes .....	IX
<b>A. Programmatische Vor-Überlegungen zur Personalführung und Organisation</b>	<b>1</b>
<i>Schmeisser, Wilhelm/ Clermont, Alois/ Krimphove, Dieter</i> Personalführung und Organisation aus multikontextualer Sicht respektive als Personnel Engineering .....	3
<b>B. Der Technokratische Ansatz der Personalführung und Organisation</b>	<b>15</b>
<b>I. Institutionelle Sichtweise des Technokratischen Ansatzes</b>	<b>15</b>
<i>Schmeisser, Wilhelm/ Zelenka, Kay Markus/ Clermont, Alois</i> Klassische Organisationsformen des betrieblichen Personalmanagements .....	17
<i>Scholz, Christian (Universität des Saarlandes)</i> Die Virtuelle Personalabteilung .....	43
<i>Günter, Johann (Donau-Universität Krems)</i> Mobilität in der Hierarchie .....	53
<i>Willke, Helmut (Universität Bielefeld)</i> Wissensmanagement und Beschäftigungsfähigkeit als Herausforderung der Personalarbeit .....	61
<i>Schulte-Zurhausen, Manfred (FH-Aachen)</i> Die Anwendung des Systemdenkens im Organisationsmanagement .....	75
<b>II. Prozeßorientierte und funktionale Sichtweise des Technokratischen Ansatzes</b>	<b>91</b>
<i>Christians, Uwe (FH Lausitz)</i> Budgetierung und Information. Zur Notwendigkeit der Integration differenzierter Markt- und Vertriebsinformationen im Rahmen von Budgetierungsprozessen marktbezogener Organisationseinheiten – am Beispiel der Filialbudgetierung in Kreditinstituten – .....	93
<i>Michel, Silke (Bausparkasse Schwäbisch Hall AG)</i> Konzepte und Strategien bei der Einführung von Telearbeit am Beispiel der Bausparkasse Schwäbisch Hall AG .....	119
<i>Schäffer, Ute (SAP AG)</i> Der technische Wandel der Personalinformationssysteme aus Sicht der SAP AG .....	133

<i>Protz, Alfred (Bayerische Landesbank)</i>	
Personalinformationssysteme als personalwirtschaftliches Steuerungssystem .....	145
<i>Gruhl, Ulrike/ Stadler, Sandra (Datev)</i>	
Computergestützte Lohn- und Gehaltsabrechnung mit Datev .....	157
<i>Breithecker, Volker/ Hilbers, Kerstin (Universität Duisburg)</i>	
Möglichkeiten und Grenzen von Datev-Programmen im Personalwesen .....	177
<b>C. Der Personale Ansatz der Personalführung und Organisation</b>	<b>191</b>
<b>I. Institutionelle Sichtweise des Personalens Ansatzes</b>	<b>191</b>
<i>Schanz, Günther (Universität Göttingen)</i>	
Personal und Arbeit in verhaltenswissenschaftlicher Perspektive .....	193
<i>Bronner, Rolf (Universität Mainz)</i>	
Entscheidungsorientierte Organisationslehre .....	209
<i>Hilb, Martin (Universität St.Gallen)</i>	
Förderung der freiwilligen Loyalität von internen und externen Arbeitspartnern – durch flexibles Management der Human Ressourcen .....	219
<i>Mölleney, Matthias (Swissair)</i>	
Swissair Projekt Experience Transfer: Der Versuch einer Kombination von Erfahrung und Innovation .....	229
<i>Frank, Gernold P. (FHTW Berlin/Dresdner Bank AG)</i>	
Personalentwicklung – Organisationsentwicklung: Rolle des Managements .....	235
<b>II. Prozeßorientierte und funktionale Sichtweise des Personalens Ansatzes</b>	<b>247</b>
<i>Hauelsen, Gunter K. (Universität Nürnberg-Erlangen)</i>	
Regelkonformität als organisatorisches Steuerungsproblem – Kritische Überlegungen zur Förderung der extrinsischen und intrinsischen Handlungsmotivation .....	249
<i>Staudt, Erich (Universität Bochum)</i>	
Kompetenz und Innovation .....	269
<i>Thom, Norbert/ Etienne, Michèle (Universität Bern)</i>	
Organisatorische und personelle Aspekte für ein erfolgreiches Innovationsmanagement .....	283
<i>Wilkesmann, Uwe (Universität Bochum)</i>	
Kollektives Lernen in Organisationen – am Beispiel von Projektgruppen .....	295
<i>Bodel, Klaus (BMW AG)</i>	
Zukunftstrends in der Führungskräfte-Entwicklung – Eine Ideenskizze .....	313
<i>Becker, Fred G. (Universität Bielefeld)</i>	
Mikroleistungsgesellschaft „Betrieb“: Leistung, Leistungsprinzip und -gesellschaft als Grundlage betrieblicher Maßnahmen ? .....	321
<i>Kräkel, Matthias (Universität Bonn)</i>	
Leistungsbeurteilung .....	353
<i>Cisek, Günter (FH Würzburg)</i>	
Entgeltmanagement – Eine personalstrategische Herausforderung .....	369
<i>Kriegesmann, Bernd (Universität Bochum)</i>	
Innovationsorientierte Anreizsysteme .....	385

<i>Fritsch, Werner (Commerzbank AG)</i>	
Angebot Deferred Compensation – Ein Baustein im Rahmen der Eigenvorsorge .....	399
<i>Hahn, Hans J. (Deutsche Shell AG)</i>	
Pensionsfonds: Vor- und Nachteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....	413
<i>Lorz, Wolfgang (Henkel KGaA)</i>	
Anlageorientierte Pensionsfonds:	
Vor- und Nachteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....	425
<i>Blumenstein, Meike (Allianz Lebensversicherungs-AG)</i>	
Finanzierung und Insolvenzversicherung von Zeitkonten	
– Altersteilzeit, Langzeitkonten – .....	435
<i>Kuhlmeyer, Gerd/ Kulke, Thorsten (Volkswagen AG)</i>	
Altersteilzeit bei der Volkswagen AG .....	447
<i>Schubert, Sabine/ Schlander, Eugen (DaimlerChrysler AG)</i>	
Altersteilzeit in der DaimlerChrysler Aktiengesellschaft .....	461
<i>Fuß, Stefanie/ Herbig, Albert F. (FH Kaiserslautern)</i>	
Bedarfsorientierte Kommunikationsentwicklung	
am Beispiel eines Unternehmens der IT-Branche .....	479
<b>D. Der Politische Ansatz der Personalführung und Organisation</b>	<b>493</b>
<b>I. Institutionelle Sichtweise des Politischen Ansatzes</b>	<b>493</b>
<i>Oechsler, Walter A. (Universität Mannheim)</i>	
Unternehmens- und Betriebsverfassung:	
Grundlage für die rechtlichen Rahmenbedingungen des Personalmanagements .....	495
<i>Krimphove, Dieter (Universität-GHS Paderborn)</i>	
„Europäischer Betriebsrat“ – „Betriebsräte in Europa“	
(Strategien und Chancen der europaweiten Vereinheitlichung der Arbeitnehmer-	
beteiligung an unternehmerischen und personalpolitischen Entscheidungen) .....	505
<i>Schulte, Dieter (DGB-Vorsitzender)</i>	
Die Europäische Aktiengesellschaft – Gefahr für die deutsche Mitbestimmung ? .....	541
<i>Schaub, Günter (Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht in Kassel, im Ruhestand)</i>	
Wirtschaftliche Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	551
<i>Boßmann, Otto (Humboldt-Universität zu Berlin)</i>	
Tarifrecht und Tarifpolitik der Gewerkschaften und Unternehmerverbände .....	593
<i>Fichte, Wolfgang (Richter am Bundessozialgericht, Kassel)</i>	
Gesetzliche und tarifvertragliche Ausgestaltung der Altersteilzeit .....	611
<i>Keßler, Jürgen/ Kühnberger, Manfred (FHTW Berlin)</i>	
Stock Options Incentives –	
Betriebswirtschaftliche, gesellschaftsrechtliche	
und bilanzielle Probleme eines modernen Vergütungssystems .....	629
<i>Brinkkötter, Hans-Otto (BASF AG)</i>	
Aktienprogramme der BASF Aktiengesellschaft	
„BOP“ für obere Führungskräfte – „plus“ für die Belegschaft .....	663
<i>Ott, Markus (Deutsche Lufthansa AG)</i>	
„LH-Chance“ und „LH-Performance“ –	
Die Aktienprogramme im Lufthansa Konzern .....	693

<i>Mark, Gerd (Bertelsmann Treuhand Anlagen)</i> Mitarbeiterbeteiligung bei Bertelsmann – Entwicklung, Stand und Perspektiven eines erfolgreichen Modells .....	701
<b>II. Prozeßorientierte Sichtweise des Macht- und Konfliktphänomens</b>	<b>713</b>
<i>Wilkesmann, Uwe/ Piorr, Rüdiger/ Taubert, Rolf (Universität Bochum)</i> Konfliktarenen im Unternehmen – am Beispiel des Co-Managements .....	715
<i>Piorr, Rüdiger/ Taubert, Rolf (Universität Bochum)</i> „Fair Process“ der faire Weg zur Konsolidierung von Belegschaften .....	731
<i>Schmeisser, Wilhelm (FHTW Berlin/Universität Duisburg)</i> Verhandeln lernen: Kommunikationsstrategien aus konfliktorientierter Sicht .....	749
<b>E. Der Symbolische Ansatz respektive Unternehmenskultur und Internationales Personalmanagement als Herausforderung der Personalführung und Organisation</b>	<b>759</b>
<b>I. Institutionelle Sichtweise der Unternehmenskultur und des Internationalen Personalmanagements</b>	<b>759</b>
<i>Schneidewind, Dieter (Wella AG, Universität Duisburg)</i> Besonderheiten japanischer Unternehmensführung .....	761
<i>Schreyögg, Georg (Freie Universität Berlin)</i> Unternehmenskultur im internationalen Kontext .....	781
<i>Schmeisser, Wilhelm (FHTW Berlin/Universität Duisburg)</i> Zum Einfluß der Internationalisierung auf Personalmanagement und Unternehmenskultur .....	795
<b>II. Prozeßorientierte und funktionale Sichtweise der symbolischen Führung</b>	<b>803</b>
<i>Viertelhaus, Mirja (Universität Erlangen-Nürnberg)</i> Charismatische Führung als Promotor des unternehmenskulturellen Wandels .....	805
<i>Berndt, Enno (Ritsumeikan University, Japan)</i> „Von der Großfamilie zum Bahnhof“? Zur Reform der Entgeltsysteme in japanischen Unternehmen am Ende der 1990er Jahre .....	825
<i>Bolten, Jürgen (Universität Jena)</i> Internationales Personalmanagement als interkulturelles Prozeßmanagement: Perspektiven für die Personalentwicklung internationaler Unternehmen .....	841
<b>Autorenverzeichnis</b>	<b>857</b>