

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	3
<i>Silke Becker</i>	
Qualifikatorische Lohnstrukturen und Personalpolitik	11
<i>Marco Bohne, Leonhard Knoll</i>	
Vergütung deutscher Vorstände vor dem Aufkommen der Optionsentlohnung: Eine empirische Untersuchung	37
<i>Manfred Königstein</i>	
Optimale Entlohnung im verhaltenswissenschaftlichen Prinzipal-Agent-Modell – Eine experimentelle Studie	55 X
<i>Matthias Kräkel</i>	
Grundprobleme der traditionellen Entgeltpolitik japanischer Großunternehmen	77 X
<i>Achim Krings</i>	
Theorie und Empirie unterschiedlich langer Arbeitstage	105
<i>Ulrich Hommel, Petra Riemer-Hommel</i>	
Die ökonomische Bewertung von Arbeitsflexibilisierungsmaßnahmen mit Hilfe des Realloptionsansatzes	131
<i>Bernd Frick, Martin Schneider</i>	
Zunehmende Konfliktregulierung durch Arbeitsgerichte? Eine ökonomische Analyse der Häufigkeit von Kündigungsschutzprozessen	157
<i>Annette Kirstein, Roland Kirstein</i>	
Money Can't Buy Me Love: Soziale Anerkennung als Motivationsfaktor	185 X