

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	7
<i>Bernd Frick, Joachim Frick und Johannes Schwarze</i>	
Zusatzleistungen, Arbeitszufriedenheit und Fluktuationsneigung: Empirische Analysen mit dem „Sozio-ökonomischen Panel“.....	9
<i>Uwe Jirjahn und Gesine Stephan</i>	
Betriebliche Sonderzahlungen: Theoretische Überlegungen und empirische Befunde.....	33
<i>Claus Schnabel und Joachim Wagner</i>	
Betriebliche Altersversorgung: Verbreitung, Bestimmungsgründe und Auswirkungen auf die Personalfluktuaton.....	69
<i>Lutz Bellmann und Bernd Frick</i>	
Umfang, Bestimmungsgründe und wirtschaftliche Folgen betrieblicher Zusatz- und Sozialleistungen.....	95
<i>Michael Gold</i>	
Betriebliche Lohnnebenkosten und betriebliche Arbeitsnachfrage: Eine empirische Analyse mit dem „Hannoveraner Firmenpanel“.....	121
<i>Vivian Carstensen</i>	
Die Anreizwirkungen betrieblicher Qualifizierungspolitik.....	147
<i>Oliver Fabel und Annett Brauckmann</i>	
Der Beitrag der betrieblichen Altersvorsorge zur Flexibilisierung des Beitragsatzes für Rentenansprüche.....	171
Autorinnen und Autoren.....	191