

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
1 Die Erkenntnisgrundlagen	1
1.1 Rüdiger G. Klimecki und Gilbert J. B. Probst Personal- und Unternehmensentwicklung – Skizzen zu einer integrativen Sicht	3
1.2 Alexander Bergmann The Manager as a Teacher: What he Knows and Should Know about Learning	27
1.3 Charles Lattmann Der Erkenntniswert und die Erkenntnisgrenzen der Motivationstheorie in ihrer Bedeutung für die Personalfunktion der Unternehmung	45
1.4 Rolf Wunderer Die Förderung der Leistungsbereitschaft: Motivationstheoretische und führungspraktische Aspekte	85
2 Die Rahmenbedingungen der Leistungserbringung des Mitarbeiters in der Organisation und ihre Bedeutung für deren Leistungsbereitschaft	115
2.1 Margit Osterloh und Birgit Gerhard Neue Technologien, Arbeitsanforderungen und Aufgabenorientierung: Zum Verhältnis von intrinsischer und extrinsischer Motivation	117
2.2 Jacques Pasquier-Dorthe Profitability as Constraint or Creative Factor from the Ethical Perspective	135
2.3 Bruno Staffelbach Wertewandel und Personalmanagement	143
2.4 Santiago García Echevarría Einfluß der Unternehmenskultur auf die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter	169

3	Wege zur Förderung der Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters	191
3.1	Peter Gomez und Henrik Naujoks Förderung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter durch Organisation: Autonomie als Leitidee	193
3.2	Werner R. Müller und Thomas Schwarb Arbeitsinhalt und Leistungswille: Verdeckte Botschaften aus der Personalpraxis	215
3.3	Norbert Thom Die Förderung der Leistungsbereitschaft in betrieblichen Innovationsprozessen: Eine Analyse am Beispiel des Betrieblichen Vorschlagswesens	239
3.4	Eugen W. Schmid Leistungs- und Potentialbeurteilung als Mittel zur Förderung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter/innen	261
3.5	Martin Hilb Ein Konzept zur Motivation und Entwicklung des Mitarbeiters: Die 360°-Leistungsbeurteilung	285
3.6	Michel Rousson Die Bedeutung finanzieller Anreize zur Förderung der Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern	303
3.7	Peter Tlach Ausbildung und Förderung der Mitarbeiter im Realitätsbezug	321