

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| Illustrationen und Schaubilder | 3 |
| Vorbemerkung | 5 |
| 1 Die neue Sicht - Anstöße und Begründungen | 6 |
| 2 Neue Kooperationsformen der Arbeit | 17 |
| 2.1 Partnerschaft in der Wirtschaft - Ansprüche und Empfehlungen an "Neue Unternehmen" | 17 |
| 2.2 Das innovative Potential der Alternativbetriebe | 30 |
| 3 Zur Kultur des betrieblichen Handelns - Grundlegungen und erste Ergebnisse | 34 |
| 3.1 Kultur und Wirtschaft, Markt und Gesellschaft | 34 |
| 3.2 Unternehmens- und Organisationskultur - nur ein Modethema? | 37 |
| 3.3 Selbstorganisierte Betriebe und der Kulturkontext | 41 |
| 3.4 Verständigungskultur - Kommunikation und Information | 47 |
| 3.5 Entscheidungsprozesse - Kristallisationspunkt der Kultur betrieblichen Handelns | 58 |
| 4 "Neue Unternehmen" - Betriebliche Realität und Probleme | 74 |
| 4.1 Exkurs: Ota Šik - Humane Wirtschaftsdemokratie. Ein dritter Weg | 102 |

| | | |
|----------|---|-----|
| 5 | "Neuer kooperativer Wirtschaftssektor", Selbstorganisation und dezentrale Produzentendemokratie - Einige Trends, Tendenzen und Entwicklungen | 111 |
| 5.1 | Entscheidungsstrukturen zwischen Selbstbestimmung und Verantwortung | 115 |
| 5.2 | Arbeitszeit in selbstverwalteten Betrieben | 127 |
| 5.3 | Transformation durch Ökonomisierung und Professionalisierung der Alternativbetriebe? | 131 |
| 6 | Blick über die Grenzen - Zur Kultur des betrieblichen Handelns in Schweden und Norwegen | 135 |
| 6.1 | Das LOM Programm in Schweden | 138 |
| 6.2 | Das HABUT Programm in Norwegen | 158 |
| 7 | Vom "Objekt des Verfahrens" zum "Subjekt des Handelns"? - Würdigung und Kritik in weiterführender Absicht | 169 |
| | Literaturverzeichnis | 178 |

Illustrationen und Schaubilder

| | |
|--|-----|
| Von der materiellen zur immateriellen Technik | 18 |
| AGP-Empfehlungen zur immateriellen Mitarbeiterbeteiligung | 19 |
| Ganzheitliche Unternehmensführung | 23 |
| "... wir verstehen uns als Mitarbeiter!" | 25 |
| Beispiel CNC-Maschine | 27 |
| Beispiel Bildschirmgerät | 28 |
| Beispiel PPS-System | 29 |
| Mikroorganisatorische Gestaltungsinhalte | 45 |
| Gestaltungstechniken im Rahmen der Selbstorganisation | 46 |
| Entwicklung der Datenverarbeitung zum Informationswesen | 50 |
| Gesamtaufbau des Informationswesens | 51 |
| Grundsätzlicher Kommunikationsablauf bei konventioneller Ausrüstung | 52 |
| Grundsätzlicher Kommunikationsablauf bei vollintegrierter elektronischer Ausrüstung | 53 |
| Grundsätzlicher Kommunikationsablauf bei gemischter Ausrüstung | 54 |
| Informationshierarchie und Kommunikationssteuerung | 55 |
| Genese der betrieblichen Sozialverfassung | 65 |
| Einflußfaktoren auf die betriebliche Sozialverfassung | 66 |
| Die Trennung von Entscheidungsbefugnissen in größeren Genossenschaften | 70 |
| Weniger arbeiten oder mehr verdienen? | 73 |
| Wirtschaftsbeirat KMK | 77 |
| Information, Kommunikation, Training bei Drägerwerk | 81 |
| Arbeitsschritte des Qualitätszirkels im Drägerwerk | 82 |
| Kommunikation bei Taylorix | 86 |
| Hewlett-Packard-Way - Unser Führungsstil | 88 |
| PSI-Modellstruktur | 90 |
| Grundlagen der Selbstbestimmung bei PSI | 91 |
| Wertorientierungen des PSI-Firmenmodells | 93 |
| Vielfalt der Konflikte bei PSI | 94 |
| Allgemeine Grundsätze und Prinzipien bei randstad | 96 |
| Allgemeine Zielsetzung bei randstad | 97 |
| Entscheidungsstruktur in der Mitarbeitergesellschaft | 107 |
| Schema der Projektarbeit | 139 |
| Modell des neuen Volvo-Werks in Uddevalla | 174 |