INHALT

Ute Hohenbild, Ilona Keil, Ulrich Schweiker:
"50 Jahre ABO-Psychologinnnen und Psychologen -
(?) ein bißchen weise..." 12

Linda Pelzmann:
Psychologen in der Wirtschaft: 20

Alfred Gebert:
Das Image von Psychologen in der Wirtschaft 26

Linda Pelzmann, Alfred Gebert:
Wie ist die Ausbildung von Wirtschaftspsychologen zu verbessern? 31

Ralph Bosler:
Unternehmenskultur, Organisationsklima und Führungsstil -
acht wichtige Faktoren und deren Beeinflussungsmöglichkeit 34

Marianne Vollmer:
Flexible Teilzeitarbeit im Führungskräftebereich
Eine Untersuchung zwischen Alltag und Utopie 45

Jürgen Kaschube, Friedemann Nerdinger, Erika Spieß,
Lutz von Rosenstiel:
Selektion und Sozialisation des Führungsnachwuchses 58

Jürgen Schultz-Gambard, D. Riehle, U. Glunk, R. Hartig,
Gabriele Helfert, A. Nystroem:
"Frauen in Führungspositionen" - Beschreibung des Forschungsprojektes
und der Ergebnisse einer Pilotstudie 65

Jürgen Schultz-Gambard, Eva Altschuh:
Vergleich der Denk- und Führungsstile von Führungskräften in den
alten und den neuen Bundesländern 72

Helmut Methner, Isolde Brandt:
Personalarbeit unter veränderten politischen, wirtschaftlichen
und organisatorischen Rahmenbedingungen 75

Erika Spieß, Friedemann Nerdinger, Matthias Hadesbeck:
Auf der Suche nach neuen Leitbildern -
Junge Akademiker in den neuen Bundesländern 80

Bärbel Bergmann, Steffi Kämmlitz:
Arbeitslosigkeit und Erleben von Arbeitsplatzunsicherheit 88

Thora Veres:
Mentale Verarbeitungskapazität und körperliche Gesundheit 93

Winfried Hacker:
Projektieren von Arbeitstätigkeiten:
Möglichkeiten - Probleme - Grenzen 99

Peter G. Richter, Peter Schmidt:
Ansätze zur Tätigkeitsgestaltung durch Arbeitsumweltdesign 109

Jens Wiedemann:
Computergestütztes Lernen von Arbeitsanforderungen 116

Bärbel Bergmann:
Selbstbelehrungstechniken als Module zum Erlernen selbständiger
Bewältigungsstrategien von Arbeitsaufgaben 123

René Rutzka und Winfried Hacker:
Textgestaltung und Textnutzung 130

Simone Teske-El Kodwa:
Steigerung der Verbalisierungsleistung durch methodische Intervention 137

Ria Ullrich:
Planungs- und Zielverfolgungsverhalten -
Entwicklung eines Erfassungsinstrumentariums 142

Andreas Pohlandt:
REBA: Rechnergestütztes Dialogverfahren für die psychologische Bewertung
von Arbeitsinhalten 148

Renate Rau, Matthias Rudolf:
Auswirkungen von Verantwortlichkeit und Teamarbeit auf die
Handlungssicherheit von Dispatchern -
eine psychophysiologische Untersuchung 156

Bettina Heisig:
Mentale Basismechanismen als Leistungsvoraussetzung
effektiver geistiger Tätigkeitsausführung 165

Stefan Reinhold:
Hat das molekulare K+/Na+ -Ionenverhältnis im Speichel Indikatorfunktion
für psychische Beanspruchung? 171

Ekkehard Münzberger, Karlheinz Schultz:
Experimentelle Untersuchungen zur Validität von Arbeits-/Pausenzeit-
Regelungen bei Haltearbeitsbelastungen 176

Susannne Buck:
Informationstransfer zwischen Experten und Novizen:
Beeinträchtigung der Effektivität durch Chunking-Unterschiede? 180

Ursula Carus, Detlef Nogala, Hartmut Schultze:
Untersuchung erfahrungsgeleiteter Arbeit im Betrieb -
ein qualitativ-methodischer psychologischer Ansatz 185

Helmut Dreesmann:
Konstruktives Handeln in Innovationsprozessen - ein Modellentwurf 191

Jürgen Schultz-Gambard, T. Fischer, G. Becker:
Qualitätsmanagement in deutschen Großunternehmen
Anspruch und Wirklichkeit 196

Ernst Andreas Hartmann, Robert Sell:
Beteiligungsqualifizierung zur Gestaltung von Technik-
und Arbeitsprozessen 203

Walter Bungard:
Modellwechsel in der Automobilindustrie:
Arbeits- und organisationspsychologische Aspekte 214

Dieter Hasselmann, Bernd G. Strauß:
Einsatzfelder und Nutzen computersimulierter Szenarien
in der Personalarbeit 225

Harald Raum, Sabine Baronick:
Partizipative Sofwareentwicklung 232

Ullrich Günther, Heinz-Dieter Knöll:
Management von Software-Projekten -
Ein interdisziplinäres Trainingsprogramm 339

Franz Reich:
Personalmarketing im Straßengütertransportgewerbe 250

Karl Georg Jung-Seibel:
Entwicklung einer Sozial-Marketing-Konzeption für Einrichtungen
der integrierten Altenhilfe und Langzeitrehabilitation
mit Schwerpunkt im Personal-Marketing 258

Torsten Kunz:
Psychomotorische Förderung - ein neuer Weg der Unfallverhütung
im Kindergarten 267

Matthias Göpfert, Friedrich B. Balck:
Entwicklung und Bewertung von Konzepten zur beruflichen Integration psychisch behinderter Menschen am Beispiel des Modellprojektes "Entwicklung von Beschäftigungsmöglichkeiten für psychisch Kranke in kleinstädtisch-ländlichen Regionen" 277

Franziska Doll, B. von Eisenhart-Rothe, Gabriele Janz, Thomas Böcker:
Arbeits- und organisationspsychologische Aspekte sozialer Institutionen 286

Jürgen Schultz-Gambard:
Organisationsentwicklung im Krankenhaus 290

André Büssing und Jürgen Glaser:
Tätigkeits- und Arbeitsanalyseverfahren für das Krankenhaus (TAA-KH) Konzeption und Prüfung unter besonderer Berücksichtigung des Bereichs "Streßbezogene Anforderungen" des ersten überarbeiteten Selbstbeobachtungsverfahrens 293

Carola Brücher-Albers:
Motivationsansätze im Qualifizierungsprozeß von Pflegepersonal 306

Gernot Lauer:
Der Alkoholrückfall - ein vernachlässigtes Thema betrieblicher Alkoholismusprogramme 314

Jürgen Sauer, Neil Anderson:
Innovation in Health Service Organisations: A Comparative Case Study 319

Hans Josef Voßenkaul:
Zur Validität des differentiellen Fähigkeitstests 327

Jürgen Deller, Martin Kleinmann:
Das Situative Interview 336

Martin Kleinmann:
Reaktivität von Assessment-Centern 344

Thomas Grundmann, Heinz Holling:
Selbstdarstellung in Assessment Centern 350

Ralph Sichler:
Sprache, Gestalt und Bedeutsamkeit: Drei Dimensionen des Beobachterverhaltens in Assessment-Center-Verfahren 364

Karin Küffner, Ingrid Weeger:
Erlebens- und Erfahrungsqualitäten von Beobachtern im Assessment Center. Ein "innerdeutscher Vergleich" 371

Susanne Jamnig:
Der Umgang der Beobachter mit den Kriterien eines Assessment Centers (AC), das für Bewerber aus den neuen und alten Bundesländern durchgeführt wurde 380

Heinz Holling, Sigrid Schmale:
Evaluation eines Verhaltenstrainings anhand von Rollenspielen 388

Thomas Mühlbrandt:
Entwicklung eines Instrumentariums zur optimalen Aufgabenverteilung zwischen Mensch und Rechner in der technischen Auftragsabwicklung 398

Sigrun Preuss:
Szenische Symbolisierung - eine qualitative Methode zur Erfassung räumlicher Umwelt und ihrer Auswirkungen 409

Monika Sieverding:
Berufskonzept - Selbstkonzept und berufliche Ambitionen 414

Gunter König:
Coaching - Ein neues Arbeitsfeld für Psychologen?...! 420

Stephan Schwan:
Auswirkungen einer reduzierten Bildwiedergabefrequenz beim Bildtelefon auf die Sprechwahrnehmung 427

Siegfried Greif:
Selbstorganisiertes Lernen - Evolutionäres Design von Lernumgebungen 436

Rolf Kühn:
Einstellung zur Werbung - Konstruktion des gleichnamigen Fragebogens und erste Befunde 446