

Bausteine des Problemfelds 4

„Zur Leistung motivieren“

Wo?

Was?

Mittelteil

Einführung

Diese kurze Einführung erklärt den Begriff „Motivation“ und stellt verschiedene Ansätze der Motivationsdiagnose vor. Sie macht klar, daß Motivation durch die Führungskraft nur Hilfe zur Selbst-Motivation des Mitarbeiters sein kann.

Einstecktasche vorn

Die drei orangefarbenen Arbeitsmaterialien dienen dazu, die in der Einführung vorgestellten Ansätze der Motivationsdiagnose besser zu verstehen und für die eigene Situation nachzuvollziehen.

Einstecktasche hinten

Die blaue Checkliste „Einflußmöglichkeiten für Vorgesetzte“ hilft dem Leser festzustellen, durch welche Verhaltensweisen er die Motivation seiner Mitarbeiter hemmt, und gibt ihm konkrete Hinweise, wie er positiv auf deren Eigen-Motivation einwirken kann.
In das Arbeitsblatt „Qualität des Arbeitslebens“ (blau) sollen konkrete Maßnahmen eingetragen werden, die sich auf realisierbare Verbesserungen des Arbeitsplatzes beziehen.
