

Bausteine des Problemfeldes 7 „Den Wandel managen“

Wo?

Was?

Mittelteil

Einführung – Grundlagen

Die wechselnden und komplexer werdenden Anforderungen in unserer Arbeitswelt stellen die Führungskräfte vor die Frage nach den Möglichkeiten, diesen Wandel zu managen. Mit einem umfassenden Systembegriff werden Methoden des vernetzten Denkens und Handelns beschrieben und für die Praxis umgesetzt.

Einstecktasche vorne

Analysen: Drei Einsteckkarten in orange ermöglichen die Analyse eigener Denk- und Führungsfehler sowie die Diagnose des Ist- und Sollzustandes der Subsysteme Führungskraft/ Mitarbeiter/Mitarbeiterin, Team/Gruppe, Organisation/ Unternehmen. Sie zeigen, wie man durch Eingreifen und Vorbeugen auf den Prozeß des systemischen Führens Einfluß nehmen kann.

Einstecktasche hinten

Problemlösungen: Hier finden Sie in blau Handlungsanleitungen und Checklisten zum Erfassen komplexer Systeme (z.B. Papiercomputer) sowie praktische Anleitungen zu den im Mittelteil dargestellten Methoden zum Management des Wandels.
