

# Inhaltsverzeichnis

<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	<b>I</b>
<b>Abbildungsverzeichnis</b> .....	<b>IV</b>
<b>Einleitung: Organisationstheorie und der Diskurs zur Globalisierung</b> .....	<b>1</b>
<b>1. Organisationstheorie aus einer internationalen Perspektive</b> .....	<b>10</b>
<b>1.1 Organisationstheorie - ein Kind der Moderne</b> .....	<b>15</b>
1.1.1 <i>Zu den sozialwissenschaftlichen Wurzeln der Organisations-</i> <i>theorie: Weber, Taylor und Fayol</i> .....	<b>17</b>
1.1.2 <i>Individuum und Struktur bei Max Weber</i> .....	<b>25</b>
1.1.3 <i>Organisationstheoretische Modelle: ein Überblick</i> .....	<b>34</b>
<b>1.2 Ansätze zur Organisation international tätiger Unternehmen</b> .....	<b>41</b>
1.2.1 <i>A search for a new paradigm? Charakteristika international</i> <i>tätiger Unternehmen und Unternehmensverbindungen in den</i> <i>Ansätzen zum internationalen Management</i> .....	<b>42</b>
1.2.2 <i>Die Heterarchie als Kennzeichen der Organisationsmodelle</i> <i>international tätiger Unternehmen</i> .....	<b>48</b>
1.2.3 <i>Transnationale Unternehmen als differenzierte Netzwerke</i> .....	<b>55</b>
<b>1.3 Neuere Entwicklungen der Organisationstheorie und Theorien des internationalen Management</b> .....	<b>64</b>
1.3.1 <i>Zum wechselseitigen Verhältnis von Organisationstheorie</i> <i>und Theorien des internationalen Management</i> .....	<b>65</b>
1.3.2 <i>Organisationstheoretische Paradigmen und die international</i> <i>tätige Organisation</i> .....	<b>69</b>
1.3.3 <i>Struktur und Individualität als Perspektiven einer erwei-</i> <i>terten Betrachtung der Internationalität von Organisationen</i> .....	<b>77</b>
<b>1.4 Organisatorische Betrachtungen jenseits von Einheit und Vielheit</b> .....	<b>86</b>
1.4.1 <i>Polyzentrismus als vernachlässigte Perspektive kontingen-</i> <i>ztheoretisch geprägter Organisationsansätze</i> .....	<b>87</b>
1.4.2 <i>Zur Perspektive der Ansätze des internationalen Manage-</i> <i>ment</i> .....	<b>93</b>
1.4.3 <i>Jenseits von Einheit und Vielheit: Die Metapher des Rhizoms</i> .....	<b>96</b>

<b>1.5 Zusammenfassung: Reflexionspunkte im Hinblick auf eine Organisationstheorie im Zeitalter der Globalisierung.....</b>	<b>103</b>
<b>2. Globalisierung - eine Annäherung aus unterschiedlichen Perspektiven.....</b>	<b>106</b>
<b>2.1 Globalisierung als wirtschaftliches Phänomen.....</b>	<b>110</b>
2.1.1 <i>Turbokapitalismus, Globalisierungslügen und Religionsfrieden 2000 - ein etwas anderer Literaturüberblick zum Thema der Globalisierung.....</i>	<i>111</i>
2.1.2 <i>Globalisierung und die Veränderung der ökonomischen Strukturen.....</i>	<i>114</i>
2.1.3 <i>Globalisierung und ihre Treiber: Economies of Signs and Space.....</i>	<i>121</i>
<b>2.2 Globalisierung aus sozialwissenschaftlicher Perspektive.....</b>	<b>129</b>
2.2.1 <i>Entbettung und Verdichtung: Die Perspektive räumlicher und zeitlicher Strukturen.....</i>	<i>130</i>
2.2.2 <i>Denationalisierung: Die Perspektive der politischen Strukturen.....</i>	<i>140</i>
2.2.3 <i>Transnationale soziale Räume und Ethnoscapes: Die Perspektive der sozialen und kulturellen Strukturen.....</i>	<i>146</i>
<b>2.3 Globalisierung und Individualisierung.....</b>	<b>155</b>
2.3.1 <i>Enttraditionalisierung und Individualisierung.....</i>	<i>157</i>
2.3.2 <i>Nach der Orgie: Kinder der Freiheit.....</i>	<i>161</i>
2.3.3 <i>Das besessene Individuum.....</i>	<i>165</i>
<b>2.4 Globalisierung und Modernisierung.....</b>	<b>174</b>
2.4.1 <i>Dimensionen des Begriffes der Globalisierung.....</i>	<i>175</i>
2.4.2 <i>Globalisierung und (Reflexive) Modernisierung.....</i>	<i>182</i>
2.4.3 <i>Globalisierung und Postmoderne.....</i>	<i>187</i>
<b>2.5 Zusammenfassung: Reflexionspunkte im Hinblick auf eine Organisationstheorie im Zeitalter der Globalisierung.....</b>	<b>192</b>

<b>3. Organisationstheorie und die Herausforderungen der Globalisierung.....</b>	<b>197</b>
<b>3.1 Organisationstheorie und die Herausforderungen der Globalisierung.....</b>	<b>200</b>
3.1.1 <i>Globalisierung und international tätige Organisationen.....</i>	<i>200</i>
3.1.2 <i>Denationalisierung, Internationales Management und Organisationstheorie.....</i>	<i>206</i>
3.1.3 <i>Ansatzpunkte einer Organisationstheorie im Zeitalter der Globalisierung.....</i>	<i>211</i>
<b>3.2 Strukturierung - eine differenzierte Betrachtung globalisierter Organisationen.....</b>	<b>214</b>
3.2.1 <i>Der Begriff der Strukturierung nach Giddens.....</i>	<i>214</i>
3.2.2 <i>Strukturierung als Paradigma?.....</i>	<i>219</i>
3.2.3 <i>Grenzen einer strukturalistischen Betrachtung von Organisationen.....</i>	<i>226</i>
<b>3.3 Individuen in globalisierten (Organisations-)Strukturen.....</b>	<b>237</b>
3.3.1 <i>Individuum und Struktur - erneut betrachtet.....</i>	<i>238</i>
3.3.2 <i>Strukturen globalisierter Organisationen als eiserner Käfig?.....</i>	<i>243</i>
3.3.3 <i>Organisationstheorie für Zeitgeisttrottel.....</i>	<i>250</i>
<b>3.4 Organisationstheorie als kritische Theorie?.....</b>	<b>256</b>
3.4.1 <i>Kritische Theorie und kritische Theorie.....</i>	<i>257</i>
3.4.2 <i>Realistische Utopien und Diskurse.....</i>	<i>262</i>
3.4.3 <i>kritische Organisationstheorie: Zur Dekonstruktion eigener Utopien.....</i>	<i>268</i>
<b>Schlußbetrachtung:Skizzen zu einer Organisationstheorie im Zeitalter der Globalisierung: Evolutionäre Organisationstheorie und Artenschutz.....</b>	<b>277</b>
<i>Zusammenfassung.....</i>	<i>278</i>
<i>Ein "Wegweiser" zum Wegweiser zur Konstruktion einer evolutionären Theorie der strategischen Führung.....</i>	<i>285</i>
<i>Paradigm Lost - Na und? Überlegungen jenseits von Einheit und Vielheit in der organisationstheoretischen Paradigmadiskussion.....</i>	<i>304</i>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>316</b>

# Abbildungsverzeichnis

Abb. 0.1: Gang der Untersuchung .....	7
Abb. 1.0.1: Gang der Untersuchung im ersten Teil.....	14
Abb. 1.1.1. Henri Fayols allgemeine Organisationsprinzipien.....	20
Abb. 1.1.2. Die Funktionsweise der Bürokratie nach Max Weber.....	21
Abb. 1.1.3 Die sechs Grundbestandteile einer Organisation nach Mintzberg.....	35
Abb. 1.1.4 Konfigurationen nach Mintzberg und ihre Merkmale .....	37
Abb.: 1.2.1 Organisationsmodelle international tätiger Unternehmen nach Bartlett und Ghoshal .....	57
Abb. 1.3.1: Die Organisation als Netzwerk von Kompetenzen.....	63
Abb. 1.3.2: Organisationen als Portfolios von Prozessen.....	83
Abb. 1.3.3: Das Organisationsmodell der Individualized Corporation .....	85
Abb. 1.4.1: Von der national tätigen Einzelunternehmung zur in pluralistischen Feldern tätigen Unternehmensverbindung.....	88
Abb. 1.4.2: Polyzentrismus im starken und im schwachen Sinne .....	90
Abb. 1.4.3: Eine Klassifikation der Ansätze des internationalen Management .....	93
Abb. 2.0.1: Gang der Untersuchung in Teil 2.....	108
Abb. 2.1.1: Strukturelle Merkmale von Fordismus und Postfordismus .....	118
Abb. 2.2.1 Die Zeitgeographie nach Hägerstrand .....	134
Abb. 2.2.2: Modernisierung und Rückbesinnung auf die Ursprungskultur.....	148
Abb. 2.4.1: Dimensionen des Begriffes der Globalisierung.....	177
Abb. 2.4.2: Dimensionen soziologischer Ansätze zur Thematisierung gesellschaftlichen Wandels.....	179
Abb. 3.0.1: Gang der Untersuchung in Teil 3.....	198
Abb. 3.1.1: Zum Verhältnis von Internationalem Management, Organisationstheorie und Theorien der Gesellschaft.....	208
Abb. 3.3.1: Das Panopticum nach Jeremy Bentham .....	241

---

Abb. 4.2.1: Die Lehre für die Führung auf der Basis der Lehre von der Führung.	287
Abb. 4.2.2: Die evolutionäre Organisationstheorie.....	289
Abb. 4.2.3: Die Ökologie des Wissens.....	291
Abb. 4.3.1: Vier organisationstheoretische Sichtweisen.....	305