

1 Auftrag	4
2 Zusammensetzung	4
3 Methode	5
4 Ergebnisse	6
4.1 Führungsgrundsätze	6
4.1.1 Vorgehensfunktion	6
4.1.2 Innovation	6
4.1.3 Flexibilität	6
4.1.4 Information	7
4.1.5 Delegation	7
4.1.6 Zielorientierung	7
4.1.7 Kontrolle	7
4.1.8 Zusammenarbeit	7
4.1.9 Kritik- und Konfliktfähigkeit	7
4.1.10 Personalentwicklung	7
4.2 Einheitliches Kompetenzmodell	8
4.3 Fortbildungskonzeption für Führungskräfte	8
4.3.1 Aktivierende Führung	8
4.3.2 Landeseinheitlichkeit	9
4.3.3 Mindeststandards für die Führungskräftequalifizierung	9
4.3.4 Nachholende Qualifizierung	10
4.3.5 Teilnahmeverpflichtung	10
4.3.6 Transferwirksamkeit	10
4.3.7 Planungsgrundlage	10
4.4 Potenzialanalyse	11
4.5 Job-Rotation	12
4.5.1 Ministerien	12
4.5.2 Landesmittelbehörden/Landesoberbehörden	14
4.5.3 Untere Landesbehörden	14
4.5.4 Empfehlungen für Führungspositionen an Schulen	15
4.6 Coaching	16
4.7 Mentoring	16
4.8 360°-Beurteilung	16
Anlagen	
Anlage 1 Bericht der Unterarbeitsgruppe „Kompetenzmodell“	17
Anlage 2 Bericht der Unterarbeitsgruppe „Aktivierende Führung“	36
Anlage 3 Stellungnahme des MGSFF	56
Anlage 4 Fahrplan der Verwaltungsmodernisierung NRW	58
Index	59