

Vorwort	7
1 Einleitung	11
2 Zentrale Aussagen	19
2.1 Pragmatische Macherinnen	19
2.2 Familie ist Ressource	20
2.3 Er hält ihr den Rücken frei	21
2.4 Unterschiedliche Karriereverläufe	22
2.5 Wenig Vereinbarkeitskultur in Unternehmen trotz guter Ansätze	22
2.6 Individuelle Netzwerke und institutionelle Unterstützung	23
2.7 Immer zu wenig Zeit	24
2.8 Die Kinder: Berufswunsch Chefin	25
2.9 Fazit	26
3 Das Forschungsdesign	29
3.1 Methodisches Vorgehen	29
3.2 Die Teilnehmerinnen	32
4 Die Ergebnisse der Studie	37
4.1 Pragmatisch und hoch motiviert: Mütter in Führungspositionen	37

4.2	Rund um die Uhr: Zeitmanagement und Stressbewältigung	41
4.3	Lieber spät als früh: Die Mutterschaft	43
4.4	Unterbrechung der Berufstätigkeit und Wiedereinstieg	45
4.5	Integriert und selbstständig: Das Leben der Kinder ...	46
4.6	Der Partner und das persönliche Umfeld	51
4.7	Voll flexibel: Arbeitszeit und Arbeitsorganisation	54
4.8	Kultur im Wandel? Unternehmen und berufliches Umfeld	57
4.9	Familie als Ressource: Positive Auswirkungen auf den Beruf	61
4.10	Keine Nebensache: Väter zwischen Kind und Karriere	64
4.11	Im Spiegel der Managementdiagnostik: Persönlichkeit und Motivation	69
5	Schlussfolgerungen	83
5.1	Empfehlungen für Unternehmen	83
5.2	Handlungsbedarf in der Politik	87
5.3	Persönliche Erfolgsstrategien	90
6	Anhang	95
	Literatur	95
	Beteiligte	98
	Die Autorinnen	98
	Die Herausgeberin	100