

Inhaltsverzeichnis

Einleitung:

Gegenstand und Argumentationsgang der Arbeit.....	1
----------------------------------------------------------	----------

Erstes Kapitel:

Schwerpunktprogramme und (Gesamt-)Architekturen von Managementsystemen.....	15
------------------------------------------------------------------------------------	-----------

Vorbetrachtung.....	17
---------------------	----

1.1 Einführung und Fortentwicklung des Schwerpunktprogramm-Konzeptes im Tertiärbereich einer Führungspraxis.....	29
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

1.2 Projekte und Programme als Element einer geplanten Evolution der Unternehmensentwicklung.....	41
---------------------------------------------------------------------------------------------------	----

1.3 Schwerpunktprogramme als Element einer Architektur von Managementsystemen.....	69
------------------------------------------------------------------------------------	----

Nachbetrachtung.....	82
----------------------	----

Exkurs:

Methoden, Konzepte und Tools	85
-------------------------------------------	-----------

Zweites Kapitel:

Typische Aufgaben in Zusammenhang mit Schwerpunktprogrammen.....	93
-------------------------------------------------------------------------	-----------

Vorbetrachtung.....	95
---------------------	----

2.1 Wege und Vorgehensweisen zur Identifikation und Bestimmung von Kandidaten für Schwerpunktprogramme.....	102
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

2.2 Entwicklung eines Leitbilds und/oder Rahmenkonzepts von Schwerpunktprogrammen.....	117
----------------------------------------------------------------------------------------	-----

2.3 Analyse, Dekomposition sowie Neukonfiguration des Handlungsbedarfes in einer Folge von Projekten.....	135
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Nachbetrachtung.....	165
----------------------	-----

Exkurs:	
Strategische Führung und Management of Change	173
Drittes Kapitel:	
Schwerpunktprogramme und deren organisatorische	
Verankerung	183
Vorbetrachtung	185
3.1 Ausgestaltung der Sekundärorganisation von Schwerpunktprogrammen	188
3.2 Externe Unterstützung der Institutionalisierung von Schwerpunktprogrammen durch Berater	210
3.2 Ideen und Rollenmodelle mit Bedeutung für Schwerpunktprogramme	221
Nachbetrachtung	229
Zusammenfassung:	
Schwerpunktprogramme – Kennzeichnung eines Instruments zur	
Steuerung der Unternehmensentwicklung	233
Anhang	241
<i>Stellenbeschreibung Chief Operating Officer</i>	<i>243</i>
<i>Projektplanungsbogen</i>	<i>244</i>
<i>Projekt-Phasenbudgetierung</i>	<i>245</i>
<i>Checkliste zur Projektkontrolle</i>	<i>246</i>
<i>Format eines Projekt-Team Statusberichts</i>	<i>247</i>
<i>Beispiel für ein unternehmerisches Rahmenkonzept</i>	<i>248</i>
Literaturverzeichnis	259