

# Inhalt

Einleitung .....	7
1. Die Reform des Berufsbildes Krankenpflege .....	17
1.1. Krankenpflege zwischen Tradition und Moderne .....	17
1.2. Tracht und Brosche: Das Prinzip der Schwesternschaften .....	33
2. Der Bund freier Schwestern als Organisation des Übergangs vom tradierten zum modernen Berufsbild .....	45
2.1. Die Schwesternschaft als Fremdkörper in der Gewerkschaft ÖTV .....	45
2.1.1. Gründung und Organisationsstruktur des Bundes freier Schwestern .....	46
2.1.2. Frauenpolitik der ÖTV .....	57
2.1.3. Interesse der Gewerkschaft an Krankenschwestern .....	63
2.1.4. Protagonistinnen .....	80
2.2. Der Balanceakt zwischen Schwesternschaft und Gewerkschaftsorganisation .....	107
2.2.1. Arbeitsvermittlung und Gestellungsverträge .....	108
2.2.2. Berufliche Fortbildung .....	123
2.2.3. Zusammenarbeit mit anderen Schwesternschaften .....	137
3. Die Reform der Krankenpflege und die Politik der Gewerkschaft ÖTV .....	149
3.1. Das tarifpolitische Feld .....	150
3.1.1. Arbeitgeberverbände .....	150
3.1.2. Problematik eines Arbeitskampfes im Gesundheitswesen .....	158
3.2. Pflegenotstand und Inhalte der Politik .....	164
3.2.1. Kost- und Logiszwang: Gemeinschafts- oder Eigensinn? .....	164
3.2.2. Arbeitszeit: »Eine Schwester schaut nicht auf die Uhr«? .....	183
3.2.3. Gehalt: »Gotteslohn«? .....	206
3.2.4. Aus- und Fortbildung: theoretisches Wissen oder praktische Erfahrung? ..	230
3.2.5. Arbeitsteilung und Hierarchisierung: Abschied von der »Ganzheitspflege«? .....	255
4. Schluss .....	275
Quellen- und Literaturverzeichnis .....	285
Abkürzungsverzeichnis .....	303
Danksagung .....	305