

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Abbildungsverzeichnis.....	XXIII
Tabellenverzeichnis.....	XXV
Formelverzeichnis	XXVII
1. Einleitung	3
1.1. Struktur und Systematik der Arbeit	3
1.2. Relevanz der Thematik	6
1.3. Ausgangssituation und Problemstellung.....	9
1.4. Forschungsstand.....	11
1.5. Zielsetzungen	16
2. Wissenschaftliche Vorgehensweise.....	21
2.1. Zum Terminus Wissenschaft	22
2.2. Zum operativen Forschungsprozess.....	23
2.3. Theoretische Ansätze und Entwicklungsphasen des Personalmanagements	24
2.4. Ausgewählte wirtschaftswissenschaftliche Erklärungsmodelle	30
2.4.1. Zum marktorientierten Ansatz:.....	30
2.4.2. Zum ressourcenorientierten Ansatz	31
2.4.3. Zum evolutionstheoretischen Ansatz.....	33
2.5. Ausgewählte Forschungsmethoden	34
3. Definitionen der verwendeten Termini.....	39
3.1. Zum Terminus Unternehmung.....	40
3.2. Zum Terminus Personal	40
3.3. Zum Terminus Kapital	41
3.4. Zum Terminus Humankapital	42
3.5. Zum Terminus Wert.....	44
3.6. Zum Terminus Wertorientierung	47

3.7. Zum Terminus Management.....	49
3.8. Zum Terminus Personalmanagement	53
4. Theoretische Ansätze zur Humankapitalbewertung	61
4.1. Einordnung der Humankapitalbewertung in den historischen Kontext...	62
4.2. Grundgedanken und Ziele der Humankapitalbewertung	62
4.3. Quantifizierung des Humankapitals.....	67
4.3.1. Quantifizierung der Kosten	69
4.3.2. Quantifizierung des Wertes.....	70
5. Ausgewählte Ansätze zur Bewertung des Humankapitals.....	75
5.1. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis der Anschaffungs- kosten	75
5.1.1. Methodische Vorgehensweise	75
5.1.2. Kritische Reflexion	78
5.2. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis der Wiederbeschaffungskosten	79
5.2.1. Methodische Vorgehensweise	79
5.2.2. Fallbeispiel	81
5.2.3. Kritische Reflexion	84
5.3. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis der Opportunitäts- kosten	85
5.3.1. Methodische Vorgehensweise	85
5.3.2. Fallbeispiel	86
5.3.3. Kritische Reflexion	88
5.4. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis der effizienzgewichteten Personalkostenmethode.....	90
5.4.1. Methodische Vorgehensweise	90
5.4.2. Fallbeispiel	90
5.4.3. Kritische Reflexion	92
5.5. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis zukünftiger Einkünfte	93
5.5.1. Methodische Vorgehensweise	93
5.5.2. Fallbeispiel	95
5.5.3. Kritische Reflexion	96

5.6. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis der Firmenwertmethode	97
5.6.1. Methodische Vorgehensweise	97
5.6.2. Fallbeispiel	98
5.6.3. Kritische Reflexion	99
5.7. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis zukünftiger Leistungsbeiträge	100
5.7.1. Methodische Vorgehensweise	100
5.7.2. Fallbeispiel	104
5.7.3. Kritische Reflexion	105
5.8. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis von Tobins Q-Faktor	106
5.8.1. Methodische Vorgehensweise	106
5.8.2. Fallbeispiel	107
5.8.3. Kritische Reflexion	107
5.9. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis des CREPID-Schätzmodells	107
5.9.1. Methodische Vorgehensweise	108
5.9.2. Kritische Reflexion	109
5.10. Quantifizierung des Humankapitals auf Basis von Realoptionen	109
5.10.1. Methodische Vorgehensweise	110
5.10.2. Fallbeispiel	113
5.10.3. Kritische Reflexion	117
5.11. Bewertung des Humankapitals auf Basis der Saarbrücker Formel	117
5.11.1. Methodische Vorgehensweise	118
5.11.2. Fallbeispiel	121
5.11.3. Kritische Reflexion	122
5.12. Zusammenschau der Ansätze	123
5.13. Steuerung des Humankapitals auf Basis von Workconomics TM	125
5.13.1. Methodische Vorgehensweise	125
5.13.2. Kritische Reflexion	130
5.14. Steuerung des Humankapitals auf Basis der Wertschöpfung	130
5.14.1. Methodische Vorgehensweise	130
5.14.2. Human Economic Value Added	131
5.14.3. Humankapital Cost Factor	132
5.14.4. Humankapital Value Added.....	134
5.14.5. Humankapital Return on Investment	134

5.14.6. Kritische Reflexion	135
6. Empirische quantitative und qualitative Befunde	139
6.1. Wahl und Durchführung der empirischen Erhebungsmethode.....	139
6.2. Reflexion zum themaorientierten Fragebogen.....	140
6.3. Praktische Umsetzung der empirischen Untersuchung	144
6.4. Resümierende Würdigung der empirischen Untersuchung	145
7. Modifizierter Ansatz aus speziell ausgewählten Parametern.....	151
7.1. Methodische Vorgehensweise.....	153
7.2. Zur Ermittlung des historischen Humankapitalwerts	155
7.2.1. Aspekte des Personalbestands.....	155
7.2.2. Aspekte der Personalbeschaffung	158
7.3. Zur Ermittlung des zukünftigen Humankapitalwerts.....	162
7.3.1. Aspekte der Personalbedarfsplanung	162
7.3.2. Aspekte der Personaleinsatzplanung.....	168
7.3.3. Aspekte der Personalentwicklung.....	170
7.3.4. Aspekte der Personalfreisetzung.....	170
7.3.5. Aspekte des Personalnutzens	171
7.3.6. Aspekte der Altersstruktur	174
7.4. Zum Humankapitalwert	177
7.5. Zum Humankapitalindex.....	178
7.6. Fallbeispiel	181
7.7. Kritische Reflexion	183
8. Konklusion und Perspektive	189
8.1. Theoriegeleitete und praxisbezogene Beiträge zum wirtschaftswissenschaftlichen Forschungsfeld	189
8.2. Perspektiven für weitergehende Forschungsarbeiten	192
8.3. Fazit und Ausblick	194
Anhang 1: Fragebogen.....	197
Anhang 2: Zusammensetzung der befragten Unternehmen.....	213

Anhang 3: Quantitative und qualitative Befunde.....	219
Quellenverzeichnis	289
Monographien, Buch- und Konferenzbeiträge	289
Zeitschriften	309
Fachzeitschriften	309
Publikumszeitschriften.....	319
Zeitungen und Magazine.....	321
Studien.....	323
Internet	325
Geschäftsberichte	329
Sonstige Quellen	330
Namensverzeichnis.....	331
Stichwortverzeichnis	335