

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungs- und Schrifttumsverzeichnis	XI
A. Gute Gründe, um sich beim Betriebsübergang auszukennen	1
B. Vorliegen eines Betriebsübergangs	3
I. Betrieb und Betriebsteil als Übertragungsobjekt	3
1. Allgemeine Grundsätze	3
2. Problemfelder	8
a. Abgrenzung zur Auftrags- bzw. Funktionsnachfolge	8
b. Abgrenzung zwischen Betriebsstilllegung und Betriebsunterbrechung	10
c. Betriebsteilübergang	11
aa. Problemfelder	11
bb. Abgrenzung Betriebs-/Betriebsteilübergang	12
cc. Abgrenzung Betriebsteilübergang/ Funktionsnachfolge oder Betriebsmittelübergang	13
3. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	15
II. Zugrunde liegende Rechtsakte	16
1. Wechsel des Unternehmensträgers	16
2. Einzelrechtsnachfolge	17
3. Gesamtrechtsnachfolge	18
C. Übergehende Rechts- bzw. Arbeitsverhältnisse	19
I. Bestehende Arbeitsverhältnisse	19
II. Zuordnung von Arbeitnehmern	20
III. Folgen für die Berechnung der Betriebszugehörigkeit	21
D. Folgen für den Inhalt der übergelassenen Arbeitsverhältnisse	23
I. Relevanz und Systematik des § 613a Abs. 1 BGB	23
II. Übergang arbeitsvertraglicher Rechte und Pflichten	27
1. Einrücken in die Arbeitgeberstellung	27
2. Übergang arbeitsvertraglicher Regelungen	28
3. Gesamtzusage und betriebliche Übung	29
4. Entgeltfortzahlung und Urlaub	29
5. Sonderfall: Bezugnahme auf Tarifverträge (ohne Tarifbindung des früheren Arbeitgebers)	31

6.	Wettbewerbsverbote	33
7.	Übergang »nichtarbeitsrechtlicher« Verträge	36
8.	Ablösung arbeitsvertraglicher Regelungen durch Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung	37
III.	Weitergeltung und Ablösung von Tarifverträgen	39
1.	Unveränderte kollektivrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen	40
a.	Verbands-/Flächentarifverträge	40
aa.	Kraft Verbandsmitgliedschaft	40
bb.	Kraft Allgemeinverbindlicherklärung	41
b.	Firmen- oder Haustarifverträge	42
2.	Transformation von Tarifverträgen	43
a.	Voraussetzungen	43
b.	Umfang	45
3.	Gesetzliche Ablösung von Tarifverträgen	46
a.	Kongruente Tarifgebundenheit	47
b.	Regelungsidentität	48
c.	Ablösung von Tarifverträgen durch Betriebsvereinbarungen	49
4.	Vertragliche Ablösung von Tarifverträgen	50
5.	Sonderfall: Bezugnahme von Tarifverträgen (mit Tarifbindung des früheren Arbeitgebers)	51
IV.	Weitergeltung und Ablösung von Betriebsvereinbarungen	53
1.	Unterschiede zu Tarifverträgen	53
2.	(Einzel-)Betriebsvereinbarungen	54
a.	Unveränderte kollektivrechtliche/normative Weitergeltung	54
aa.	Praktische Relevanz	54
bb.	Fälle	56
cc.	Umfang	57
dd.	Sonderfrage: Haftung für Sozialplanansprüche	60
b.	Transformation von Betriebsvereinbarungen	60
aa.	Wirkung	60
bb.	Fälle	62
cc.	Umfang	62
c.	Gesetzliche Ablösung von Betriebsvereinbarungen	63
d.	Vertragliche Ablösung von Betriebsvereinbarungen	65

3.	Gesamtbetriebsvereinbarungen	65
a.	Praktische Relevanz	65
b.	Normative Weitergeltung	66
c.	Transformation	69
d.	Umfang der Weitergeltung	69
e.	Gesetzliche Ablösung	69
4.	Konzernbetriebsvereinbarungen	70
V.	Betriebliche Altersversorgung	70
1.	Erfasster Personenkreis	71
2.	Umfang der Einstandspflicht	72
a.	Betriebliche Altersversorgung nur beim bisherigen Arbeitgeber	72
b.	Betriebliche Altersversorgung nur beim Übernehmer	72
c.	Betriebliche Altersversorgung beim bisherigen Arbeitgeber und Übernehmer	73
3.	Entgeltumwandlung	74
VI.	Sonderfall: Haftungsbeschränkung beim Erwerb aus der Insolvenz	74
VII.	Haftung des bisherigen Arbeitgebers	76
E. Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf das Amt des Betriebsrats		79
<hr/>		
I.	Betriebsrat	79
1.	Denkbare Alternativen	79
2.	Mögliche Fallgestaltungen	80
a.	Übergang des gesamten Betriebes	80
b.	Übergang eines Betriebsteils	81
c.	Sonderfall: Betriebsaufspaltung	81
3.	Folgen bei Vorliegen eines Übergangsmandats	82
II.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	82
1.	Gesamtbetriebsrat	82
2.	Konzernbetriebsrat	83
F. Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Zusammenhang mit einem Betriebs(teil)übergang		85
<hr/>		
I.	Inhalt und praktische Relevanz des § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB	85
II.	Kündigungsverbot des § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB	85
1.	Persönlicher Anwendungsbereich	85
2.	Sachlicher Anwendungsbereich	86

a.	Arbeitgeberseitige Kündigungen	86
b.	Aufhebungsverträge und Eigenkündigungen	86
c.	Befristete Arbeitsverhältnisse	87
III.	Zulässigkeit von Kündigungen aus anderen Gründen, § 613a Abs. 4 Satz 2 BGB	88
1.	Inhalt der Regelung	88
2.	Zulässigkeit betriebsbedingter Beendigungskündigungen im Zusammenhang mit einem (geplanten) Betriebsübergang	88
a.	Abgrenzung zwischen Betriebsstilllegung und Betriebsübergang	88
b.	Umstrukturierungsmaßnahmen und Betriebsübergang	89
3.	Zulässigkeit betriebsbedingter Änderungskündigungen nach einem Betriebsübergang	92
4.	Wiedereinstellungsanspruch bei unerwartetem/ ungeplantem Betriebsübergang	93
IV.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats	94
1.	Allgemein	94
2.	Interessenausgleichs- und Sozialplanpflicht, §§ 111 ff. BetrVG	95
a.	Betriebsübergang als Betriebsänderung	95
b.	Auszugleichende Nachteile/Ausgestaltung des Sozialplans	96
3.	Abschluss von Überleitungsvereinbarungen	96
G. Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses		99
I.	Voraussetzungen eines wirksamen Widerspruchs	99
II.	Bindung an einen erklärten Widerspruch	100
III.	Folgen des Widerspruchs	101
1.	Kein Übergang des Arbeitsverhältnisses	101
2.	Zulässigkeit betriebsbedingter Beendigungskündigungen nach Widerspruch eines Arbeitnehmers	101
3.	Annahmeverzugslohn nach Kündigung	103
H. Information der Arbeitnehmer		105
I.	Relevanz der (richtigen) Information	105
II.	Form- und Fristenfordernisse	106
III.	Verpflichteter	106
IV.	Berechtigte	107
V.	Inhalt des Informationsschreibens	107
1.	(Geplanter) Zeitpunkt des Betriebsübergangs	108

2. Grund für den Übergang	108
3. Rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen für die Arbeitnehmer	108
4. Hinsichtlich der Arbeitnehmer in Aussicht genommene Maßnahmen	111
I. To-Do-Liste (bei geplantem/bewusstem Betriebsübergang)	113
Stichwortverzeichnis	117