

Inhalt

Vorwort des Herausgebers	7
Einführung	9
Erfolgreiche Transformation von Organisationen mittels systemischer Organisationsentwicklung und Beratung	9
<i>Nino Tomaschek</i>	
Überlegungen zu Systemtheorie und Kybernetik	21
<i>Martin Stengel</i>	
Systemische Beratung als mikropolitische Projekt	34
<i>Oswald Neuberger</i>	
Haltung in der systemischen Beratung	74
<i>Roswitha Königswieser und Martin Hillebrand</i>	
Erste Referenzebene der systemischen Organisationsentwicklung und Beratung: Personale Ebene	
Erste Begegnung in der Beratung	83
<i>Ruth Seliger</i>	
Sehen mit anderen Augen. Coaching als Kunst des entfremdeten Umweges	98
<i>Hans Rudi Fischer</i>	
Zweite Referenzebene der systemischen Organisationsentwicklung und o Beratung: Team-Ebene	
Konstruktiver Umgang mit Konflikten: Eine systemische Analyse auf der Basis des »Aikido«	126
<i>Peter Schettgen</i>	

Was ist »systemisch« an der »systemischen Teamentwicklung«?	151
<i>Markus Jüster</i>	
Systemische Supervision – Von schwarzen Kästen und zirkulären Schleifen	169
<i>Andreas Bergknapp</i>	
Dritte Referenzebene der systemischen Organisationsentwicklung und Beratung: Organisationale Ebene	
Systemische Beratung im Vergleich. Anforderungen und Zukunft	196
<i>Frank Boos, Barbara Heitger und Cornelia Hummer</i>	
Schwerter zu Pflugscharen – Von der klassischen zur systemischen Strategieentwicklung	212
<i>Marcel Hülsbeck und Sven Winterhalder</i>	
Die bewusste Organisation nach der »Augsburger Schule des Innovations-Coaching«	226
Leistung, Lebendigkeit und Innovation durch einen Transformationsprozess mit drei Kompetenzstufen	
<i>Nino Tomaschek und Markus Strobel</i>	
Holistische Perspektiven auf Organisationen	
Interkulturelle systemische Beratung	240
Hinweise zu Folgen und Nebenwirkungen der Übernahme von Prämissen der kulturvergleichenden Managementforschung	
<i>Sabine Lederle</i>	
Macht und Ohnmacht interner Beratung	259
<i>Kurt Buchinger</i>	
Literatur	269
Über die Autoren	283
Über den Herausgeber	286