

# Inhalt

<i>Konstanze Senge/Kai-Uwe Hellmann</i> Einleitung .....	7
<b>1    Zentrale Begriffe und Konzepte</b>	
<i>Konstanze Senge</i> Zum Begriff der Institution im Neo-Institutionalismus .....	35
<i>Thomas Klatetzki</i> Der Stellenwert des Begriffs „Kognition“ im Neo-Institutionalismus .....	48
<i>Ursula Mense-Petermann</i> Das Verständnis von Organisation im Neo-Institutionalismus Lose Kopplung, Reifikation, Institution .....	62
<i>Kai-Uwe Hellmann</i> Organisationslegitimität im Neo-Institutionalismus.....	75
<i>Veronika Tacke</i> Rationalität im Neo-Institutionalismus Vom exakten Kalkül zum Mythos .....	89
<i>Florian A.A. Becker-Ritterspach/Jutta C.E. Becker-Ritterspach</i> Isomorphie und Entkoppelung im Neo-Institutionalismus .....	102
<i>Jutta C.E. Becker-Ritterspach/Florian A.A. Becker-Ritterspach</i> Organisationales Feld und Gesellschaftlicher Sektor im Neo-Institutionalismus .....	118

## 2 Zentrale Themen- und Problemfelder

<i>Georg Krücken</i>	
World Polity Forschung .....	139
<i>Raimund Hasse</i>	
Der Neo-Institutionalismus als makrosoziologische Kulturtheorie .....	150
<i>Renate Meyer/Gerhard Hammerschmid</i>	
Die Mikroperspektive des Neo-Institutionalismus	
Konzeption und Rolle des Akteurs .....	160
<i>Sigrid Quack</i>	
Institutioneller Wandel	
Institutionalisierung und De-Institutionalisierung .....	172
<i>Anne Tempel/Peter Walgenbach</i>	
„New Institutionalism“ und „European Institutionalism“	
Verhältnis und Vergleich .....	185

## 3 Rückblick und Ausblick

<i>W. Richard Scott</i>	
Reflexionen über ein halbes Jahrhundert Organisationssoziologie .....	201
Literaturverzeichnis .....	223
Autorenangaben .....	252