

Inhalt

Vorwort	7
1. Widerstände gegen systemische Unternehmensführung	9
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Thomas Sattelberger	21
2. Anders – gleich – beides zugleich. Unterschiede und Gemeinsamkeiten in Gruppendynamik und Systemansatz	26
<i>Roswita Königswieser und Jürgen Pelikan</i>	
Kommentar von Fritz B. Simon	58
3. Das Überbringen schlechter Nachrichten	64
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Ursula Gessner	76
4. Zur Interventionsarchitektur von Beratungsprojekten	80
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Gerhard Jochum	100
5. Haltung	107
<i>Roswita Königswieser und Martin Hillebrand</i>	
Kommentar von Dirk Baecker	112
6. Gelassenheit	118
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Herbert Demel	132
7. Konfliktintervention – Ein Modell	134
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Thomas Keller	146

8. Mutter – Hexe – Trainerin	
Was spielt sich ab, wenn eine Frau ein Training leitet?	149
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Traugott Lindner	169
Kommentar von Jürgen M. Pelikan	174
9. Selektive Wahrnehmung	177
<i>Roswita Königswieser</i>	
Kommentar von Michael Mohe	185
10. Systemisches Integrationsmanagement – Das SIM-Modell	199
<i>Roswita Königswieser und Uwe Cichy</i>	
Kommentar von Matthias Varga von Kibéd	209
11. Teams als Hyperexperten im Komplexitätsmanagement	219
<i>Roswita Königswieser und Peter Heintel</i>	
Kommentar von Guido Sollors	229
Quellen	233
Über die Kommentatoren	234
Über die Herausgeber	238