

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung und Überblick</b>	11
1.1	Fragestellung	11
1.2	Bisherige Evidenz	12
1.2.1	Determinanten des Zugangs in befristete Beschäftigung	12
1.2.2	Eine Brückenfunktion für Arbeitslose?	14
1.2.3	Der Übergang in reguläre Beschäftigung und die Wirkungen im weiteren Erwerbsverlauf	16
1.2.4	Befristete Beschäftigung und Erwerbssituation	18
1.3	Untersuchungsdesign dieser Studie und Datengrundlagen	19
1.4	Aufbau dieser Studie	21
1.4.1	Übersicht über die einzelnen Teile	21
1.4.2	Ein Leitfaden für die Lektüre	23
<b>2</b>	<b>Übergänge zwischen befristeter und unbefristeter Beschäftigung sowie Arbeitslosigkeit und anderen Erwerbszuständen</b>	25
2.1	Einleitung und Fragestellung	25
2.2	Datensatz und deskriptive Statistik	26
2.3	Empirischer Ansatz und unabhängige Variablen	30
2.4	Schätzergebnisse	32
2.4.1	Ergebnisse ohne Berücksichtigung von Arbeitgeberwechselln	32
2.4.2	Ergebnisse unter Berücksichtigung von Arbeitgeberwechselln	37
2.5	Zusammenfassung	38
<b>3</b>	<b>Befristete Arbeitsverträge als Sprungbrett aus der Arbeitslosigkeit in die Beschäftigung?</b>	41
3.1	Einleitung	41
3.2	Anwendung des Evaluationsansatzes auf die Fragestellung	42
3.2.1	Propensity Score Matching	42
3.2.2	Konstruktion der Vergleichsgruppe	44
3.2.3	Verzerrungen durch Antizipation des Beschäftigungsbeginns	46

3.2.4	Festlegungen bei der Anwendung des Matching-Verfahrens	47
3.3	Datensatz und Definition der Beschäftigungsvariablen	48
3.4	Spezifikation und Schätzung des diskreten Hazardraten-Modells – Schätzung des Propensity Score	50
3.5	Ergebnisse des Matching-Schätzers	52
3.5.1	Qualität des Matching	52
3.5.2	Geschätzte Effekte	53
3.6	Schlussfolgerungen	60
3.7	Anhang zu Kapitel 3	61
<b>4</b>	<b>Wirkung befristeter Verträge auf Beschäftigungsstabilität und Löhne im laufenden Arbeitsverhältnis</b>	<b>63</b>
4.1	Fragestellung	63
4.2	Theoretische Erklärungen für die Beschäftigungsdauer in befristeten und unbefristeten Arbeitsverhältnissen	64
4.2.1	Die Logik der Probezeiten	64
4.2.2	Selektionseffekte	66
4.2.3	Andere Ansätze zur Erklärung der Beschäftigungsdauer	68
4.2.4	Implikationen für die empirische Schätzung	69
4.3	Beschreibung der Stichprobe	70
4.4	Implementation des Schätzansatzes	75
4.5	Schätzergebnisse	76
4.5.1	Schätzung der Wahrscheinlichkeit der Befristung	76
4.5.2	Effekte von Episoden mit befristeten Verträgen auf die Beschäftigungsstabilität	79
4.5.3	Effekte anfänglicher Abschnitte mit befristeten Verträgen auf die Lohnentwicklung	84
4.6	Schlussfolgerungen	88
4.7	Anhang zu Kapitel 4	89
<b>5</b>	<b>Effekte befristeter Arbeitsverträge auf zukünftige Beschäftigungschancen</b>	<b>91</b>
5.1	Einleitung und Fragestellung	91
5.2	Methode und Datengrundlage	92
5.3	Deskriptive Darstellung	93

5.4	Schätzergebnisse: langfristige Beschäftigungseffekte	97
5.5	Schlussfolgerungen	102
<b>6</b>	<b>Ein Vergleich der Arbeitsbedingungen befristet und unbefristet Beschäftigter</b>	<b>105</b>
6.1	Einleitung	105
6.2	Kompensierende Lohndifferentiale für Arbeitnehmer mit befristeten Verträgen?	106
6.3	Nutzung subjektiver Ergebnisvariablen in ökonomischen Analysen	108
6.4	Datensatz, Schätzstichprobe und deskriptive Statistiken	109
6.4.1	Datensatz und verwendete Variablen	109
6.4.2	Deskriptive Auswertungen	111
6.5	Ökonometrischer Ansatz	115
6.5.1	Propensity Score Matching	115
6.5.2	Bildung von Vergleichsgruppen	117
6.5.3	Implementierung des Propensity-Score-Matching-Schätzers	119
6.6	Determinanten der befristeten Beschäftigung	119
6.7	Effekte befristeter Verträge	121
6.7.1	Effekte von befristeten Arbeitsverträgen auf die Entlohnung	121
6.7.2	Entlohnung in unterschiedlichen Arbeitnehmergruppen	122
6.7.3	Effekte von befristeten Arbeitsverträgen auf die empfundene Arbeitsplatzsicherheit	124
6.7.4	Effekte von befristeten Arbeitsverträgen auf die empfundenen Aufstiegsmöglichkeiten	125
6.7.5	Effekte auf die Weiterbildungsaktivitäten	127
6.7.6	Effekte auf Mobbing	128
6.8	Zusammenfassung der Ergebnisse	129
6.9	Anhang zu Kapitel 6	131
<b>7</b>	<b>Schlussfolgerungen und Praxistransfer</b>	<b>139</b>
7.1	Zusammenfassung der Ergebnisse	139
7.2	Praxistransfer	141

<b>Anhang 1 Ein deskriptiver Überblick zur Bedeutung und Entwicklung der befristeten Beschäftigung in Deutschland</b>	143
A1.1 Beschreibung der verwendeten Erhebungen	143
A1.1.1 Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP)	143
A1.1.2 Die BIBB/IAB-Erhebungen	144
A1.2 Abgrenzung und Erfassung befristeter Beschäftigung in den beiden Erhebungen	144
A1.2.1 Erfassung und Abgrenzung befristeter Beschäftigung im SOEP	144
A1.2.2 Abgrenzung und Erfassung befristeter Beschäftigung in der BIBB/IAB-Erhebung	146
A1.3 Deskriptive Analyse auf der Basis des SOEP	146
A1.3.1 Befristetenanteile nach soziodemographischen Charakteristika	146
A1.3.2 Befristetenanteile nach Betriebszugehörigkeit	148
A1.3.3 Löhne nach Befristungsstatus	149
A1.4 Deskriptive Analyse auf der Basis des BIBB/IAB-Datensatzes	151
A1.4.1 Befristetenanteile nach soziodemographischen Charakteristika	151
A1.4.2 Befristetenanteile nach Betriebszugehörigkeit	152
A1.4.3 Löhne nach Befristungsstatus	153
A1.5 Vergleich beider Erhebungen	154
<b>Anhang 2 Kurze Darstellung des Evaluationsproblems und des Matching-Verfahrens</b>	203
A2.1 Das Evaluationsproblem	203
A2.2 Matching auf Basis des Propensity Score	205
A2.3 Spezifikationstests für die Qualität des Matching	209
A2.4 Mikroökonomische Evaluation: Vorteile und Grenzen	209
<b>Literaturverzeichnis</b>	213