

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	6
2	Der psychologische Vertrag	7
2.1	Das Konstrukt des psychologischen Vertrags	7
2.2	Typen psychologischer Verträge	8
2.3	Verletzung des psychologischen Vertrags	9
3	Determinanten des psychologischen Vertrags	10
3.1	Individuelle Determinanten	10
3.2	Unternehmensbezogene Determinanten	12
3.3	Ableitung der Hypothesen der empirischen Untersuchung	15
3.3.1	Determinanten des relationalen psychologischen Vertrags	15
3.3.2	Determinanten des transaktionalen psychologischen Vertrags	16
4	Empirische Untersuchung	16
4.1	Zielsetzung	17
4.2	Untersuchungsmethode	18
4.3	Stichprobe	19
4.4	Operationalisierung	19
4.4.1	Psychologischer Vertrag	20
4.4.2	Determinanten des psychologischen Vertrags	20
4.5	Datenanalyse	23
4.5.1	Item- und Skalenanalyse	23
4.5.2	Hypothesenprüfung	23
5	Diskussion	28
5.1	Determinanten des relationalen psychologischen Vertrags	28
5.1.1	Arbeitserfahrungen	29
5.1.2	Human Resource Management	30
5.1.3	Organisationskultur	31
5.1.4	Kontrollvariablen	31

5.2	Determinanten des transaktionalen psychologischen Vertrags	32
5.2.1	Arbeitserfahrungen	33
5.2.2	Human Resource Management.....	34
5.2.3	Arbeitsbezogene Einstellungen	35
5.2.4	Kontrollvariablen.....	35
5.3	Grenzen des verwendeten Untersuchungsansatzes.....	36
5.3.1	Operationalisierung des psychologischen Vertrags.....	36
5.3.2	Prädiktoren des relationalen psychologischen Vertrags	36
5.3.3	Determinanten des transaktionalen psychologischen Vertrags	37
5.3.4	Ergebnisinterpretation.....	38
5.3.5	Limitationen durch die Stichprobe.....	38
6	Schlussbemerkung und Ausblick	39
6.1	Implikationen für Theorie und Forschung	39
6.2	Implikationen für die Praxis	40
7	Literaturverzeichnis.....	41
8	Autorenprofil.....	46